ACTA ORDINARIA MES DE JUNIO 2023

Asisten: Elipa, carabah, bah de verde, extrecho, la pepinera, tirso, bahllecas, rastro, bahrío, tomatetuán, comisión económica, comisión de cuidados, comisión agrícola, gg. Modera Tirso y toma acta Tomatetuán.

Orden del día:

-Aprobación y rectificaciones del acta anterior

-Estado de los grupos y valoración de cestas. Comisiones: agrícola, económica y cuidados

- Compensación por la baja de Ter

-Cambio en la jornada de septiembre. Calendarios

-Jornadas del gg

-Precio cesta

-Completar la jornada de verano que está en 2,7

-Criterios para decidir quién permanece en el bah ante tener que despedir a una trabajadora

-Varios

**Aprobación y rectificaciones del acta anterior**

Cabah no está de acuerdo con las intervenciones que se le suponen en el acta anterior. Se aprueba con esas correcciones.

**Estado de las cestas y valoración. Comisiones**

Tomatetuán: Son 4 cestas, están sosteniendo media cesta desde hace meses. Bien como grupo aunque afectadas por la situación del último año.

Pepinera: son 4 cestas, recuperan media cesta y con bastante energía.

Bahrío: Recuperan media cesta y son 4. Contentas con la nueva incorporación.

Bahllecas: 6 cestas más una solo tiempo, una de masajista y dos del gg. Bien de energía

Tirso: 8 cestas, han bajado una. Los ánimos bajos en participación y con ganas de coger aire. No se ven cambios en la cesta.

Extrecho: 4+1. Grupo unido y con ganas.

Rastro: 6 cestas. Grupo bien y las cestas bien.

Elipa: 5 cestas. Las cestas con poca verdura pero rica

Cabah: 5 cestas+ 1 solo tiempo. Agotadas por las fiestas de Aluche donde han tenido una caseta. No se han reunido este mes.

Bah de Verde: 10 cestas. Hay una posible baja. Grupo unido pero en la asamblea se reflexionó sobre que las cosas no avanzan, la muerte anunciada del bah y la problemática sigue ahí. Hay enfado porque el acta llegara tan tarde y tan difícil de entender.

Comisión agrícola: Se está empezando con el trabajo más difícil del año, el verano, plantando patata y calabaza. Hay que hacer arreglos en la motoazada que debería tener una revisión más general. Alguien siente que falta comunicación entre gg, comisión agrícola y el resto de la coope. Se pregunta cómo está el gg. Se contesta que se fue Ter y ya ahora están las tres, Celia, Lola y Mariola al 90%.

Comisión económica: El precio de casa de Mar ha subido de 290 a 314 euros. Se propone hacer una negociación y, si hay que hacer esa subida mayor de lo que dice la ley, se haga una negociación para que se arreglen algunos desperfectos que hacen falta. Hay una gotera y algunos otros arreglos. El gg tiene una lista. Se busca alguien que se ofrezca a esta negociación, parece que hay personas que ya pueden tener esa experiencia y conocen a la propietaria.

TAREA: SE BUSCA ENVIADA ESPECIAL PARA NEGOCIAR CON LA PROPIETARIA

Comisión de cuidados: Hay que revisar el código ético. La comisión volverá a mandarlo en el correo general. Después revisarán el resultado de los termómetros a ver qué sale, puntos prácticos y puntos estructurales.

<https://docs.google.com/presentation/d/1ATPHNZGWRWW-L3HjjxtywehWzYBLIhSTTHrKddpoiIk/edit?usp=sharing>

TAREA: REVISAR EN LOS GRUPOS EL CÓDIGO ÉTICO

Comisión fiesta: Se habla de celebrar la fiesta colectiva. Hay un grupo formado pero tiene poca representación de los grupos, solo hay cinco personas. Hay representación de bahrio, tirso, elipa y Vallecas. Se ofrece una persona de la pepinera, que debe entrar en contacto con el grupo ya formado y se apuntan dos personas de tomatetuán y una de extrecho-gg. Total 8 participantes. Harán una primera reunión el día 30 de junio, a la que se invita a las que quieran participar.

TAREA: VOLUNTARIAS PARA COMISIÓN FIESTA

**Compensación por la baja de Ter**

Se informa de que la compensación se le ha dado ya, aunque, como estaba sin acordar en asamblea, bajo la condición de hacer luego las cuentas en futuras asignaciones si no se aprobaba. Al irse de la cope esto ya no es posible, pero se le debe dinero de la salida, así que se puede compensar ahí. Son 652 euros.

No se llega a consenso, la mayoría de los grupos dicen que sí se le compense la baja, pero hay varios grupos que no están de acuerdo. Hay grupos que comentan bastante polémica en su asamblea. También hay un grupo que no lo ha tratado y un grupo que propone que se haga a base de donaciones personales. Se decide que vuelva a los grupos.

TAREA: VOLVER A PLANTEAR Y JUSTIFICAR LA COMPENSACIÓN POR LA BAJA DE TER

Con respecto a las condiciones de trabajo de las componentes del gg, hay un documento de plenario pero parece que está anticuado porque es de antes de la reforma laboral. Parece que está desfasado, no están claros los horarios ni el tema de salida laboral, antes había contratos temporales pero ahora son indefinidos con lo que solo hay o despido o salida voluntaria. El despido puede ser procedente o improcedente. El caso de Ter se plantea como procedente por falta de fondos en la cope.

Bah de verde opina que es un documento abierto a mejoras pero no vivo, no podemos estar replanteándolo todo el tiempo. Se pregunta ¿qué se hace con ese documento? ¿al drive? ¿Continúa existiendo la comisión papiro? Se lanzan estas preguntas a ver si se resuelven en la próxima asamblea.

TAREA: QUÉ SE HACE CON LOS DOCUMENTOS DEL BAH?

**Cambio en la jornada de septiembre. Calendarios**

Fue una propuesta de Tirso pero se entendió mal. No proponían que el verano acabara antes. Los grupos lo entendieron así y se había hablado esa posibilidad aunque en las asambleas de los grupos no se apoyó ese cambio. Se mantiene el calendario de verano como hasta ahora, a final de septiembre.

**Jornadas del gg**

Todos los grupos coinciden en que es mejor para la cope y para las trabajadoras que tengan un horario cercano al 100% de la jornada. Todos se sitúan entre el 70 y el 90% de la jornada, se apunta que sean equitativos pero flexibles por si alguna trabajadora quiere hacer algo menos pero no por debajo del 50%. Un grupo propone que las trabajadoras no superen en 1 el número de jornadas de trabajo (ej: si hay tres jornadas de trabajo completas que no haya más de 4 personas). Hay bastante acuerdo en los grupos.

**Precio cesta**

La mayoría de los grupos asumen que habrá una subida de la cesta, la subida máxima que se propone es de 10 euros por cesta o en acciones colectivas. La mayoría opta por 5 euros de subida. Algunos grupos prefieren sacar el dinero que se necesite de otra forma que no sea con una subida, ya se entiende que todo ha subido lo que hace también más precaria la situación de algunas personas.

En bah de verde proponen, antes de decidir la subida, hacer un análisis interno de nuestros gastos del año pasado con respecto al año anterior para tener más clara la subida. Esto no chocaría con la comi económica sino que es exclusivamente para este caso. Se ofrecen a hacerlo.

Baja de nuevo a los grupos:

TAREA: DECIDIR LA SUBIDA

-2-3 EUROS POR CESTA

-4-6 EUROS POR CESTA

-MÁS DE 6 EUROS POR CESTA CON UN MÁXIMO DE 10

-LO MENOS POSIBLE CON UN MÁXIMO DE 2 EUROS POR CESTA.

PLANTEAR SI LA SUBIDA SE HARÍA EN CUOTAS O EN ACCIONES COLECTIVAS

**Completar la jornada de verano que está en 2,7**

Se decide que no se complete. Actualmente cada una de las trabajadoras tiene un 90% de la jornada, con lo que se cumple entre las tres 2,7. Normalmente en verano debería ser de 2,8 pero se decide con consenso mantenerla así.

**Criterios para decidir quién permanece en el bah ante tener que despedir a una trabajadora**

Cada grupo apunta sus decisiones en cuanto a criterios de permanencia. Hay varias opciones que se repiten en casi todos los grupos:

-Voluntariedad.

-Conocimientos y experiencia en huerta.

-Carnet de conducir. Si ya hay dos personas con carnet de conducir no sería prioritario pero es necesario que haya al menos dos personas que lo tienen.

-Antigüedad en el bah, comprensión del funcionamiento del proyecto y compromiso.

-Menor impacto económico para el bah.

Se apuntan otros criterios:

-Personas que vivan en Perales.

-Personas que refuercen el equipo del gg.

-Personas que tienen peores condiciones en su salida.

-Personas que tienen cargas familiares y viven del trabajo en la huerta.

Se habla desde varios grupos que todos los criterios son válidos pero no priorizan unos sobre otros sino que se decide qué es lo menos perjudicial para la cope en ese momento. La decisión no puede tomarse por rueda de emergencia sino seguir los criterios y los cauces, podría tomarse entre la comisión agrícola y el gg o, para no sobrecargar a la comisión agrícola, crear una comisión solo para eso. Se pide a los grupos que decidan eso:

TAREA: QUIÉN DEBE HACERSE CARGO DE LA PERMANENCIA DE LAS TRABAJADORAS CUANDO HAYA NECESIDAD:

-GG

-COMISIÓN AGRÍCOLA

-OTRA COMISIÓN CREADA PARA ELLO

**Varios:**

Domingos verdes:

Se apunta que personalmente debemos interiorizar el compromiso de ir al domingo verde de nuestro grupo y que, en caso de no poder ir ese día, deberíamos asistir a otro de otro grupo. El compromiso de grupo se cumple pero no el compromiso individual.

El grupo que hace esta propuesta propone incluir una tabla en la que se cuantifique la asistencia cuantitativa de cada domingo verde con un feedback del gg sobre si se han cumplido las expectativas de trabajo de ese domingo.

Amadrinamiento de verduras:

Un grupo propone el amadrinamiento de verduras, cada grupo amadrina una o dos verduras y aumenta su compromiso con la huerta haciendo su seguimiento y el apoyo necesario.

Compra de coche:

Bahllecas propone una comisión para comprar un coche.

Solo tiempo:

Hay dos plazas para entrar en solo tiempo.

TAREA: COMENTAR ESOS VARIOS EN LAS ASAMBLEAS

En la asamblea del próximo mes modera Tomatetuán y toma acta Bahllecas