

## Comisión de Futuro – Trabajos realizados desde el 16/10/08 al 12/05/09.

**16/10/08.- Objetivo de la reunión: Acordar cual es la misión que debemos cumplir y cuales son los posibles caminos para lograrlo.**

**Acordamos** utilizar el documento de la Memoria Histórica y los objetivos que están consensuados como base de trabajo para **lanzar propuestas de modelos generales** de cooperativas que se terminarían de desarrollar una vez finalizado el trabajo de la comisión.

Como método de trabajo definimos que para describir un modelo debemos tener en cuenta los siguientes elementos:

- 1-Estructura (partes de las que se compone)
- 2-Intra (funciones de cada una de las partes)
- 3-Inter (relación entre las partes)
- 4-Objetivos (para que existe, cual es el fin del modelo)
- 5-Control de calidad (cumplimiento de los principios en el funcionamiento)

\*Tareas a realizar:

- 1 - Intentar localizar los problemas que se repiten en nuestro funcionamiento, analizarlos y proponer soluciones.(Se decidió hacer un análisis de toda la información que surgía de los plenarios de “crisis” y cartas de los antiguos Gt’s).
- 2 – En paralelo (para no vernos influidos por la mirada atrás) plantear otros modelos de coope para desarrollarlos y valorarlos entre todos.
  - a- Distintas estructuras
  - b- Distintos tipos de cooperativas según su finalidad: de consumo, de militancia política, con objetivos divulgativos y formativos, de producción y autoconsumo, etc.

**05/11/08.- Encuentro con antiguos trabajadores. Objetivo: Presentar el análisis** que habíamos hecho de los **problemas** que se repiten en la coope en base a sus cartas y comunicados. (ha pasado un año y eso ayuda a ver las cosas con mas perspectiva). Presentarles la **propuesta de nueva estructura** sobre la que estamos trabajando para intercambiar opiniones.

Al final de este documento se adjunta la tabla de *“Análisis de problemas detectados desde los Gt’s”* y *“Propuesta de nueva estructura para SMV”*.

De este encuentro obtuvimos algunas conclusiones que se reflejan en el Informe de la Comisión de Futuro, pero tal vez la más importante sea que por mucho que repensemos la estructura, si no somos capaces de garantizar unas condiciones dignas de trabajo no conseguiremos llegar a formar un Gt estable y productivo. Como opción al esfuerzo que supone esto, se planteo redirigir la coope hacia un modelo de consumo sin producción propia, basándose en que existen productores agroecológicos a los que les puede interesar una cooperativa de consumo ya formada. Finalmente, la tercera postura sería asumir que bajo las condiciones que nos planteamos nuestra coope seguirá sufriendo un alto grado de rotación tanto de trabajadores como de consumidores. Llegamos a la **conclusión** que **nuestra tarea** debía ser **preparar las bases para que la cooperativa termine de decidir el modelo que quiere**, y no presentar una propuesta que claramente buscaba dirigir a la coope hacia un modelo.

**02/02/09.- Reunión después de la propuesta de BahPies de unirmos con Perales.**

Puntos tratados:

- 1- Cómo aborda la comisión de futuro, la propuesta hecha en la Asamblea de estudio/acercamiento/información/fusión con el Bah-Perales. ¿Seguimos nuestro trabajo? ¿esperamos?

- 2- Se valoró el temor de avanzar en la construcción de algo par que después no valga para nada si nos “sumamos” a Perales y su proceso (queda bastante claro que desde la comisión asumimos que la opción de Perales lleva consigo abandonar los acuerdos que hemos logrado a nivel coope. Esto no quiere decir que a nivel individuo o GC’s se pueda interactuar con Perales)

Ante la necesidad de responder a la pregunta anterior, y con la intención de que una idea en forma de propuesta no bloquee, como ya ocurrió, nuestros procesos (podría encontrarse cierto paralelismo con el proceso de la cobertura social), y valorando que aunque es posible que esta propuesta prospere, el tiempo que dentro del funcionamiento normal de la coope podría llevar este proceso sería muy largo, la **conclusión es seguir trabajando** y obtener unas conclusiones finales que entregar a la asamblea.

2- Reflexionar sobre experiencias actuales de organización y funcionamiento que estamos viviendo (actividades en marcha de un proceso que está en marcha):

- trabajo colectivo voluntario (fines de semana, etc.)
- figura de tutor
- reorganización de grupos, mientras que se mantiene la estructura

La evaluación desde la CF del proceso en el que nos encontramos es positiva (si bien no debemos olvidar que esta es una visión sesgada de la realidad, y por ello es necesario poner en marcha dinámicas grupales que ayuden a valorar de forma mas colectiva), existe una voluntad de avanzar, de mantener la actividad y de relanzar el proyecto a medio plazo. La asistencia a los días verdes, la propuesta de reorganizar los grupos para que sigan siendo operativos son reflejo de las ganas de que esto siga funcionando. La figura del tutor como elemento dinamizador de la actividad agrícola tuvo aceptación en el momento en que se propuso pero perdió fuerza debido a que la coope carece de un objetivo agrícola, si enfocamos la propuesta de otra forma podría salir adelante.

3- Como resultado de la conclusión de que debemos seguir trabajando, decidimos elaborar un cronograma de los pasos a dar:

1º. Analizar las encuestas

2º. Estudiar cuales son los requisitos mínimos para el funcionamiento de la coope.

3º Preparar plenario:

- Pensar cómo hacerlo (dinámicas, etc) La idea es que en lugar de debatir entre 1 propuesta u otra, deberíamos debatir más sobre cosas concretas pero aisladas de un modelo prefigurado. Prepararlo como un reparto de tareas y funciones.
- Definir que pretendemos que salga del plenario. Tenemos claro que no saldrá un modelo, pero si deberíamos obtener unos objetivos.

4º Plenario. (No solo tarea de la C.F., pedir ayuda para dinamizarlo). Sacar las conclusiones del plenario, para bajarlo a los grupos.

5º Redactar modelo de coope y marcar los objetivos que habrá que ir cumpliendo a corto, medio y largo plazo hasta conseguir poner el moedo en marcha.

6º Dinamizar el debate y aprobación

\* Tareas a realizar:

- 1- Poner en claro las conclusiones a las que como comisión hemos llegado hasta la fecha.
- 2- Las conclusiones obtenidas deberían servir para ir definiendo la fórmula:

Principios +	Requisitos (conclusiones del trabajo + encuestas)	+ Objetivos (por definir) =	MODELO DE COOPE
Ya los tenemos consensuados	Obtenerlos del análisis de problemas detectados, de las encuestas y de las conclusiones de este trabajo)	Discutirlos en el plenario	Con todo, la comi de futuro elabora una propuesta, que será debatida por los grupos y aprobada (con todos los cambios que haga falta) en asamblea

03/03/09.- Objetivo: Redactar un documento de conclusiones y proponer los puntos a debatir en el plenario:

Queremos concretar entre todos un modelo de cooperativa a partir de todo el trabajo que hicimos el año pasado. Nos basamos en el Documento de Memoria Histórica y Valores Adquiridos (DoMHyVA), y no creemos que haya que volver a debatir lo ya aprobado. Debaticamos sobre un modelo de cooperativa que nos permita conseguir los objetivos que perseguimos y mejorar su funcionamiento.

Para ello, trabajamos sobre una propuesta de funcionamiento en torno a cinco puntos fundamentales que debemos definir. Por eso, la propuesta de la comisión de Futuro es hacer un miniplenario, durante una tarde, para debatir y profundizar en los cinco puntos. El objetivo del plenario será hablar, debatir, discutir, dar ideas sobre estos temas, pero no decidir definitivamente sobre ellos. A partir de las discusiones del plenario, la comisión de futuro se compromete a proponer un modelo cerrado de funcionamiento de la cooperativa, que podría llevarse a los grupos de consumo, y aprobarse en asamblea, con todas las modificaciones aportadas por los grupos, antes del verano. Con dicho modelo, podríamos comenzar a trabajar para ponerlo en práctica, y así poner de nuevo la tierra a producir y a nuestros estómagos a digerir!

Los puntos de debate son:

**Modelo de consumo y participación.** Implicación de los consumidores. Estamos todos de acuerdo en que queremos que los consumidores participemos en la gestión de la cooperativa. Pero qué queremos: ¿Qué participen también en las actividades productivas (rutinarias, prácticas) o que no participen? En el primer caso, un objetivo sería implicar más a los consumidores en tareas productivas (de huerta, pero también de organización, mecánica, económica, etc...). En el segundo caso, nuestro ideal sería que los consumidores no participen y que los trabajadores se puedan encargar de todo (aunque después, la realidad nos haga ver que, por el momento y con el objetivo de que sea de forma temporal, si es necesario que participen).

**Posicionamiento de la cooperativa.** Actividad política de la cooperativa como objetivo: creemos que todo el mundo coincide en que la cooperativa en sí misma es algo político. La duda está en si, además, queremos o no queremos tener una actuación política agroecológica más intensa: por ejemplo coordinarnos con movimientos campesinos o agroecológicos, participar en actos de denuncia, en actividades de protesta, dar a conocer más nuestras ideas, potenciar nuevas cooperativas, etc.

**Interrelación entre las partes de la estructura.** Mejorar la relación entre los consumidores y los trabajadores: por ejemplo, que cada trabajador forme parte de un grupo de consumo, que se forme una comisión agrícola y deje de haber un GT como tal (los trabajadores estarían representados en los grupos, que dejarían de ser sólo de consumo), mantener la comisión de acompañamiento, mantener la situación anterior, etc.

**Organización del trabajo agrícola y reparto de tareas.** Niveles de trabajadores: en la práctica, parece que siempre hay por lo menos dos niveles de trabajadores: unos que llevan más tiempo, tienen más práctica, y asumen más responsabilidades, y otros que llevan menos tiempo, tienen menos práctica, y asumen menos responsabilidades. Parece necesario explicitar estas diferencias de alguna forma.

**Coste económico y viabilidad.** Según el DoMHyVA, los trabajadores deben tener unas mínimas condiciones dignas de trabajo, incluidas en el propio DoMHyVA. Sin

embargo, creemos que hay que priorizar de qué base queremos partir cuando entren los nuevos trabajadores, es decir, quién se va a sacrificar si desde un principio no podemos asegurar todo: si bajaremos la asignación (¿sueldo?) hasta que haya más consumidores, si no empezaremos hasta que no haya un número mínimos de consumidores para asegurar una asignación más alta, si preferimos subir la cuota, si preferimos recibir menos verdura, si preferimos buscar fuentes de dinero diferentes.....

Pasos a seguir:

- Llevar a los grupos esta propuesta, y que se decida si se sigue adelante o no.
- Hacer miniplenario. Para debatir cinco puntos y terminar de concretar el modelo de cooperativa.
- Que la comisión de Futuro, a partir de dicho plenario, proponga un modelo cerrado, que se pueda debatir y aprobar en asamblea.
- Para organizar y dinamizar el plenario la comisión de futuro necesita la colaboración de una persona de cada grupo. (Llevamos muchos meses trabajando y es interesante recibir opiniones y visiones de gente que no haya participado de todo este proceso)

**17/03/09.- Objetivo: Cerrar un documento para la asamblea.**

Este documento sería una propuesta de hacer un plenario para trabajar todos juntos sobre el modelo de coope que queremos. La CF no pretende dar una solución, mas bien plantear los puntos que fallan y entre todos decidir como se afrontan.

\* Tareas:

1º- Elaborar un documento adjunto que explique los pasos y tareas que ha realizado la comisión, de forma que si alguien quiere entender porque hemos llegado hasta aquí pueda entenderlo. A este DOC lo podemos llamar “Trabajos completos de la Comisión de Futuro”.

2º- Estructurar los puntos de la anterior reunión para presentarlos en el documento a la asamblea como los puntos a tratar en el plenario (aunque no tengan que ser puntos por separado) y que se hagan sugerencias o aportaciones de temas nuevos.

*[Tal vez sería interesante en el documento para la asamblea hacer un listado de los distintos tipos de coope que podríamos ser y lo que supone cada modelo, para evitar que el plenario se convierta en un debate sobre los distintos tipos de cooperativas que existen]*

3º- Trabajar las encuestas. Al final se adjunta una tabla “*Conocernos*”.

Método de trabajo para plenario: *Planteamos dos formas de plantear el trabajo en el plenario (o de cara a prepararlo)*

- a- Partiendo de la Memhis como base, plantear círculos de debate... que serían los “cajones”
- b- Partiendo de la Mhca como base, analizar todas las tareas que hacen que la coope funcione, para intentar definir como las resolvemos (quien las asume, en que forma, como se controla que se cumplan, como las hacemos)

**31/03/09.- Estudio y reflexiones sobre los modelos de cooperativa.**

Parece que según los trabajamos, los puntos se van agrupando y ordenando en el mismo sentido que el esquema de organización sobre el que habíamos trabajado al principio:

- Estructura (el todo de la coope, los elementos que la forman, como se relacionan entre ellos, que hace posible que exista):
  - Intra. - Como funciona cada una de las partes que forma la coope.
  - Inter. – Como se relacionan estas partes entre si.

Recursos – Que hace posible que esto se mueva, a nivel *¿humano?* y económico

- Objetivos (para que existe y se mueve la estructura, ¿cuál es el fin de la coope?)
  - a) Objetivos generales: Están mas o menos claros y se definen en la Memoria Histórica. Deberán ser consensuados en asamblea / plenario, pero serán conceptos abiertos como "asamblearismo y consenso", "acercamiento del entorno rural y la ciudad", "producción agroecológica", "buscar nuevos medios de comercialización eliminando intermediarios, transformación del comercio", etc
  - b) Objetivos funcionales: También saldrán de la asamblea y del trabajo que hemos realizado. Tendremos que decidir cuales priorizamos sobre otros, y esto nos orientará hacia un modelo de coope. Son objetivos como: condiciones dignas de trabajo, nueva relacion GT-Gc, trabajo voluntario DV, financiación, producción agroecológica de calidad y cantidad, etc.
- Control de calidad (para velar por el correcto funcionamiento de la estructura respetando los principios básicos de la Mhca, sin perder de vista los Objetivos Generales para lo que es necesario ir avanzando paso a paso en la consecución de los objetivos funcionales)

**07/05/09.-** Preparación de documentos para asamblea y plenario.

Objetivo: Estructurar la información que surge de la Comisión de Futuro.

\*Tareas:

- 1- Realizar "[01-Informe de la Comisión de Futuro para la preparación del plenario sobre el futuro BAH!-San Martín](#)"
- 2- Realizar un cronograma de trabajo de la CF "[02-Trabajos Completos de la Comisión de Futuro](#)"
- 3- A falta de procesarlas, presentar las encuestas en formato tabla excel "[03- Conocernos](#)".
- 4- Presentar la tabla "[04- Análisis de problemas detectados desde los Gt's](#)"
- 5- Presentar la tabla "[05- Tareas a realizar por el GT, año 2003](#)" actualizada para ver los avances que hemos llevado a cabo en cuanto a la organización y lo que nos queda por hacer.
- 6- Propuesta de un modelo de partida "[06-Propuesta de nueva estructura para SMV](#)". (realizado por la Comisión de Futuro) No entregaremos antes del plenario para no distraer los debates.

\*\* Desde la comisión de futuro queremos agradecer a todas las personas que nos han ayudado en estos meses de trabajo su apoyo y ánimos. Sabemos que aunque [much@s](#) ya no están en la coope nos siguen acompañando.

C.F., 11 de mayo de 2009.