

INFORME COMISION AGRICOLA FEBRERO 2011

Causas de la baja productividad de la huerta durante la temporada de invierno

Desde la comisión agrícola valoramos que la principal causa de la baja productividad ha sido que la huerta de invierno, cuyas tareas comienzan en junio-julio, se descuidó porque estábamos desbordad@s con la huerta de verano. Esto se debe a que comenzamos con el nuevo modelo (se pasó de tutor@s a trabajador@s) justo arrancando la huerta de verano por lo que apenas ha habido margen para rectificaciones y realizar una planificación completa y que intentamos sacar adelante una huerta para 40 bolsas con poco trabajo remunerado.

Durante el verano además se averió la moto-azada, por lo que se retrasaron parte de las tareas. Teniendo solo 20 horas remuneradas por semana la dependencia de la moto-azada es fuerte. Por otro lado el uso de la moto-azada para labores como escardar condiciona marcos de plantación grandes que exigen mayor superficie de tierra labrada y por tanto consumen más tiempo. Esta dinámica podría cambiar cuando tengamos más de un@ trabajador@ o/y tengamos otras prácticas (por ejemplo riego por goteo, una mula que permita marcos de plantación mas pequeños,...).

Otra serie de causas que se han sumado a la anterior han sido:

- No siempre hemos sido capaces de llevar a cabo la planificación de la huerta (por sobreestimar nuestras capacidades y por cierta descoordinación).
- Hemos tenido problemas de coordinación con el semillero por lo que se ha ido tarde a recoger el plantel y en ocasiones ya no estaba disponible (causas de no tener cebollas cosecheras por ejemplo). La mayoría estábamos muy poco familiarizad@s con el funcionamiento del semillero. (Este problema ya se está solucionando ya que la comisión ha asumido entre sus tareas la coordinación con el semillero)

Además tenemos que sumar otra serie de incidencias como han sido:

- Escasa planificación de la huerta de invierno por lo anteriormente mencionado, sin embargo, la huerta de verano aunque no llegó a producir lo esperado estuvo mejor porque se planificó con tiempo en los meses de marzo y abril, mientras todavía estábamos con el modelo tutor@s y no había tantas tareas de huerta.
- Error en la planificación al no haber tratado de tener más plantas de algunas de las especies que han alimentado nuestras bolsas en los meses de otoño e invierno (por ejemplo calabazas).
- Hemos perdido parte de la cosecha de patatas y calabazas por que se congelaron durante una noche heladora en la Veguilla.

Forman parte de las soluciones que proponemos:

- La planificación actual es más adecuada, ya podemos realizarla desde el comienzo del ciclo de los cultivos (como ejemplo el verano pasado).
- Los objetivos de la planificación se revisan más frecuentemente.
- La comisión agrícola tiene ahora más experiencia.
- Se está pensado la forma de tener más trabajo remunerado en la huerta. Ahora somos mas conscientes de la necesidad de incluir otra persona más en el trabajo de la huerta, debido a la complicitad y esfuerzos adicionales que supone llevar una huerta de grandes dimensiones una sola persona. Por otra parte, tenemos un ratio bolsas x trabajador@ con una ecuación que no nos cuadra: 23 bolsas x Antonio a MEDIA JORNADA. Cuando el ratio común suele ser 23 bolsas x trabajador@ a JORNADA COMPLETA. Además el cálculo del ratio común, pensamos

que viene de la media productiva de vari@s trabajador@s en una misma huerta y no de la experiencia de un@ sol@.

- Se está pensando maneras de acondicionar el almacén de la Veguilla para que no se estropeen las cosechas.
- La instalación de una zona de riego por goteo en la veguilla hace prever que se ahorrará mucho tiempo en escarda y riego en los meses de verano. Ese tiempo se podrá dedicar a preparar la huerta de invierno.
- Si llegamos a compartir el Taray, podemos planificar algunos cultivos de forma más extensiva, lo que ahorra tiempo y esfuerzo. (por ejemplo patatas)

En cualquier caso queremos recordar que en el estado actual de la coope, seguimos siendo deficitari@s en cuanto a trabajo remunerado en la huerta. Así que las soluciones anteriores no resuelven este problema basal. De cualquier manera uno de los retos de este proyecto es reflotarlo y en eso estamos tod@s.

Los problemas y soluciones propuestas son el resultado del análisis de la comisión, os animamos a compartir vuestro análisis con la comisión para entender y resolver esto mejor.

Apoyo al trabajo en la huerta

Valoramos la participación de los cooperativistas en el trabajo de huerta positivamente, estamos muy content@s con el apoyo que tienen las convocatorias de DV.

Semillero

El semillero desaparece. En realidad se deshace para volver a organizarse tratando de romper algunas de las dinámicas pasadas que no se quieren mantener. Ver propuesta del Semillero (Anexo I) al final de informe. BAH!San Martín tiene que decidir si participa de esta nueva propuesta o no y cómo.

Comisión mecánica

Las tareas de esta comisión continúan siendo asumidas por la comisión agrícola. El mantenimiento de la Chipen ha supuesto varios viajes a Perales y tardes de dedicación.

SEMILLERO ANEXO I

== NUEVA PROPUESTA ORGANIZATIVA ==

El semillero presenta la siguiente propuesta al resto del grupo.

La propuesta se basa en la disolución del semillero y en la creación de un nuevo espacio (pendiente de nombre).

La idea central es el que el semillero no tiene fuerzas ni capacidades para continuar con la actividad con el modelo que se había desarrollado hasta la fecha. Este modelo se basaba en que el semillero centralizaba y coordinaba las tareas tanto de plantel como de reproducción de semillas.

La realidad del tiempo reciente es que el semillero hace mucho que no reproduce semillas y que tampoco tiene fuerzas para continuar con el plantel. Se esta en un proceso en que en vez de ir a mas se va a menos.

Como también es parte de esa realidad que desde el último año se iba desarrollando una nueva propuesta centrada en la mayor implicación de los grupos con los que se relacionaba el semillero.

Pero esta situación creemos que tiene ser aclarada, concretada, y planificada, en vez de ser simplemente una solución ante la necesidad. Se trata de superar la situación de centralización del semillero respecto al trabajo tanto en plantel como en semilla, y que los propios grupos con los que se relacionaban el semillero asuman el trabajo al completo (incluida la coordinación del trabajo de las semillas y el plantel y no solo una labor de apoyo).

Este es el motivo por el cual creemos que el semillero debe ser disuelto y generar un nuevo espacio de organización para continuar con la actividad de reproducción de semillas y de producción de plantel.

Todos los participantes presentan mucho interés por la actividad del semillero y respaldan la propuesta, a falta además de hablarlo en algunos casos en sus grupos.

Se habla de que la actividad de este espacio o coordinación requiere una reunión mínima cada 1-2 meses (esto no está cerrado) y que además de arranque y debido a la urgencia del plantel hay que tener una serie de reuniones y coordinaciones próximas más estrechas.

=== CONCRECIONES CERCANAS ===

Dentro de este nuevo espacio se necesita próximamente que:

- * Un nuevo nombre.
- * Que la nueva situación baje y suba a los grupos implicados que lo consideren.
- * Crear una "comisión" (u otro nombre) para el plantel.
- * Explicar el recorrido político (en lo que concierne a las relaciones externas, y a los debates internos) del semillero.
- * Tener una sesión de organización de criterios para la reproducción de semillas.