

# Informe de la Comisión de Futuro para la preparación del plenario sobre el futuro BAH!-San Martín

## Introducción

Durante finales de 2007 y el 2008 hicimos un intenso esfuerzo como cooperativa, para mejorarla, en gran parte por la llamada de atención que supuso la marcha del GT en septiembre de 2007. Los resultados de estos esfuerzos se recogieron en el Documento de Memoria Histórica y Valores Adquiridos (Memhis).

Ante la nueva marcha del GT en septiembre de 2008, vimos que eran necesarios más todavía más cambios. Queríamos concretar entre todos un modelo de cooperativa a partir de todo el trabajo que habíamos hecho el año anterior. Pretendíamos concretar un modelo de cooperativa que nos permitiera conseguir los objetivos que perseguíamos y mejorar su funcionamiento. Para agilizar y coordinar este nuevo esfuerzo se creó la Comisión de Futuro. En el documento adjunto se explica el trabajo que esta comisión ha realizado desde que se formó (“02-Trabajos Completos de la Comisión de Futuro”).

Básicamente, lo que hemos hecho ha sido identificar los elementos más importantes que necesitan mejorarse, identificar necesidades y afinar, descartar o idear nuevas propuestas. Para empezar hemos partido del Documento de Memoria Histórica y Valores Adquiridos (Memhis), que fue ratificado por consenso por todos los que estamos actualmente en la cooperativa. Dado que seguramente mucha gente lo tenga un poco olvidado, mandamos el [Memhis](#) como adjunto en este e-mail.

## ¿Qué contiene este documento?

En este documento incluimos nuestras conclusiones, que hablan sobre los cuatro aspectos generales importantes para el funcionamiento de la cooperativa. Creemos que necesitamos concretar entre todos los cuatro aspectos generales para tener un modelo más definido. Para ello tenemos que convocar el Mini-plenario del Futuro (que podría durar una tarde).

Durante el Mini-plenario del Futuro, pretendemos debatir y profundizar en estos cuatro puntos. El objetivo del plenario será hablar, debatir, discutir, dar ideas sobre estos temas, pero no decidir definitivamente sobre ellos. A partir de las discusiones del plenario, la comisión de futuro se compromete a proponer un modelo cerrado de funcionamiento de la cooperativa, que podría llevarse a los grupos de consumo, y aprobarse en asamblea, con todas las modificaciones aportadas por los grupos, antes del verano. Con dicho modelo, podríamos comenzar a trabajar para ponerlo en práctica, y así poner de nuevo la tierra a pleno rendimiento y a nuestros estómagos a digerir!

Con vistas al plenario, este documento también contiene varias herramientas para obtener propuestas concretas a los cuatro puntos anteriores: una lista de propuestas de cambios concretos, una lista de las tareas que conlleva el BAH!, y una propuesta de objetivos de la cooperativa a corto, medio y largo plazo. De las soluciones que demos a los problemas que se encuentran en estas tablas surgirá un modelo de cooperativa y un esquema de funcionamiento.

Con posterioridad al plenario la comisión podría presentar una “06-Propuesta de nueva estructura para SMV” sobre la que estamos trabajando pero que no queremos que se convierta en un elemento de discusión o distracción antes de definir entre todos los objetivos de la cooperativa.

## **Resumen del Memhis**

El modelo aprobado el año pasado y recogido en el Documento de Memoria Histórica y Valores Adquiridos (Memhis) basa su estructura y su órgano de gobierno en la asamblea, formada por los gc's y el gt. Los gc's y gt se organizan de manera autónoma, respetando los acuerdos mínimos tomados al respecto, respondiendo ante la asamblea del correcto cumplimiento de las tareas, responsabilidades y competencias que hasta ahora se han acordado.

El consenso es el mecanismo de toma de decisiones a todos los niveles (aunque los grupos son autónomos), y la Asamblea General es el órgano central de la cooperativa. Los consensos no conseguidos en los otros órganos (comisiones o plenarios) se presentan ante la Asamblea en forma de propuestas o informes que permitan bajar la toma de decisiones a los grupos.

### **Conclusiones de la comisión. Los cuatro puntos generales**

A continuación se explican los cuatro puntos generales identificados como básicos en nuestro funcionamiento. En apartados siguientes se aportan las propuestas para mejorar estos aspectos.

#### **A. Mejorar el reparto de tareas.\***

Hay que hacer más eficiente el reparto de las tareas que conlleva la cooperativa (agrícolas, administrativos, de organización y políticas; ver cuadro al final de este documento y el documento adjunto "*05-Tareas a realizar por el GT, año 2003*" en el que se concretan más). Hasta ahora, los trabajadores asumían una gran parte de ellas, llegando a sentirse desbordados por ellas. Además, otras tareas importantes de las que eran responsables los consumidores, no se realizaban de la forma adecuada (generalmente en el tiempo necesario).

#### **B. Estabilidad de trabajadores, tierra y consumidores.\***

Se considera que es necesario mejorar la estabilidad de los trabajadores. La estabilidad de los trabajadores es necesaria para mejorar el rendimiento por trabajador (y así conseguir mejores asignaciones y mayores bolsas). Pero además, según ellos mismos, también es necesaria para la existencia del propio grupo de trabajo a largo plazo. Hay varios aspectos que sería necesario mejorar para aumentar su estabilidad, como las condiciones de trabajo, la carga de trabajo, la distancia a las tierras, las técnicas de producción, etc. La estabilidad de las tierras se convierte también en un elemento necesario para el anterior, ya que permitiría mejorar el rendimiento por trabajador y una inversión importante en la tierra. La estabilidad de los consumidores ya fue trabajada e incluida en el Memhis.

#### **C. Mejorar la toma de las decisiones y su cumplimiento.\***

Estos aspectos se mejoraron el año pasado, y el Memhis recoge acuerdos tomados para mejorarla. Aún así, se cree necesario seguir trabajando para mejorar el funcionamiento asambleario y conseguir mecanismos de toma de decisiones adecuados a cada situación (rápidos para decisiones urgentes, tras mayores procesos de reflexión para decisiones estructurales).

#### **D. Unidad de criterios en cuanto a objetivos a corto, medio y largo plazo.\***

Otro aspecto a tener en cuenta es que toda la cooperativa comparta unos objetivos claros para conseguir en el corto (1 año), en el medio (2-5 años) y en el largo plazo (5-10 años). Los miembros del GT también deberían compartir unos objetivos comunes y explícitos. La idea es que cuánto más claras tengamos las bases comunes, más se facilitarán las decisiones a cada nivel progresivo entre lo ideológico / estratégico, lo organizativo y lo operativo.

[\*Muchas de estas conclusiones surgen del estudio de la tabla incluida en el documento adjunto “04-Análisis de problemas detectados desde los Gt’s” ]

### Herramientas para discutir posibles soluciones a los cuatro puntos básicos de nuestro funcionamiento.

A continuación incluimos una serie de propuestas, que hemos recogido desde el momento de formación de la comisión. Son unas propuestas que nos parecen interesantes, algunas incompatibles entre sí y otras complementarias. Creemos que puede ser la base para organizar el Mini-plenario del Futuro, y que deberían ser los puntos a debatir en él. A partir de las conclusiones del plenario, se podría elaborar una propuesta cerrada de funcionamiento de la cooperativa. Lo ideal sería que los que van a asistir al Mini-plenario del Futuro las lean, las piensen, y las debatan en sus grupos antes del Mini-plenario del Futuro.

#### A. Mejorar el reparto de tareas y responsabilidades

La comisión de Futuro ha rescatado un tesoro: un cuadro en el que los trabajadores incluyeron detalladamente todas las tareas que realizaban a lo largo del año. Pensamos que al hacerlas visibles, y explicitar quién sería el encargado de llevarlas a cabo (definir las tareas de cada persona), mejorará tanto su cumplimiento como el funcionamiento de la cooperativa, a diario y a largo plazo. Para ir abriendo boca a continuación se incluye un resumen de dicho cuadro (el cuadro completo está en el documento adjunto “05-Tareas a realizar por el GT, año 2003” )

Cuadro de reparto de tareas y responsabilidades entre GT y GCs

TIPOS DE TAREAS	TAREAS	¿GT-CGs?
Tareas agrícolas	Planificación	
	Preparado de la huerta	
	Sembrado	
	Cuidado de cultivos	
	Recolección	
	Cuidado de la maquinaria	
	Reparto semanal	
Tareas de administración	Contabilidad	
	Papeleos legales	
Tareas de organización	Estudio de las horas/tareas	
	Propuestas de mejora de organización	
	Coordinación	
	Organizar actividades compartidas: plenarios, asambleas, domingos verdes, etc.	
	Mejora de las relaciones personales y laborales	
Tareas políticas	Difusión	
	Actos públicos de denuncia	
	Participación en campañas “afines”	

También existen propuestas para reducir la carga de trabajo de los trabajadores:

- Reducir la variedad de cultivos, lo que haría más fácil el manejo de la huerta, y reduciría tiempo dedicado a cada kilo producido.
- Hacer repartos quincenales en invierno, con bolsas más grandes
- Hacer un cuadro con horas de trabajo (ponerle nº a la tabla que ya existe)
- Hacer una planificación anual incluyendo tareas no agrícolas y dejando margen por si no se cumplen los plazos

- Incluir las tareas no agrícolas que en la práctica hacía el GT, como horas reales de trabajo del GT.
- Que el GT trabaje un máximo de 9 horas cada día en verano (hay tendencia a trabajar más, con la consiguiente “quemazón” incorporada).
- Que la recolección la hagan los consumidores, dirigidos por un trabajador, los domingos verdes. De esta forma, los repartos se harían los lunes. Sería necesario pensar en la furgoneta compartida con BAH!-Perales, para coordinarnos con ellos. Esto reduciría muchas horas de trabajo al GT. Incluiría entre las responsabilidades de los consumidores, asistir a varios domingos verdes al año.

## B. Estabilidad de la estructura: trabajadores, tierra y consumidores

Para una estructura estable a largo plazo es necesario mejorar las condiciones de participación:

PROBLEMAS DETECTADOS	POSIBLES SOLUCIONES
Demasiada y desigual carga de trabajo (agrícola + cooperativo + formación). Sobrecarga que acaba en desgaste.	Repartir mejor el trabajo entre Gt y Gc's, contabilizar las horas de trabajo de cada tipo, incluir las horas no agrícolas del Gt como horas de trabajo. Facilitar la permanencia a largo plazo marcando niveles de participación.
Distancia a las tierras es un problema: muchas horas de transporte al día	Buscar tierras más cerca de Madrid / buscar viviendas cerca de las huertas / buscar trabajadores que vivan cerca de las tierras
Mayores asignaciones (800€/mes como mínimo)	Hay que alcanzar una relación mínima de 30 consumidores / 1 trabajador Hacer cursos para obtener recursos económicos (educación ambiental, formación, etc...)
Mejoras técnicas a la producción	Inversión inicial importante para mejorar medios: maquinaria nueva, riego por goteo, etc.
Distancia entre los GCs y GTs/ Faltan espacios de comunicación/relaciones	Qué cada trabajador esté también en un grupo de consumo; comisión de seguimiento; comisión de trabajo agrícola
Corresponsabilidad entre GT y GCs	Organización incluida en el documento de memoria histórica (Memhis)

El funcionamiento se basa mayormente en relaciones personales	Mejor organización y definición de las tareas de cada persona. Seguimiento del cumplimiento de las tareas asignadas a cada GC.
---	--

Para conseguir la estabilidad de las tierras a largo plazo:

Estabilidad de tierras: necesario para ser un proyecto a largo plazo	Ocupación de tierras, compra de tierras, cesión de tierras a largo plazo.
--	---

## C. Mejorar la toma de las decisiones y su cumplimiento

En el Memhis se recogen mejoras importantes. De todas formas se ve necesario hacer cursos, talleres y dinámicas para mejorar el funcionamiento asambleario. Si hubiese gente dispuesta, se podría retomar la Comisión de Moderación, que tenía como objetivo mejorar estos aspectos (aprender y enseñar a moderar mejor, dar talleres sobre asamblearismo...)

La Comisión Histórica también sería muy útil: podría apuntar los acuerdos alcanzados y seguir su respeto.

Organizar una evaluación anual de los objetivos de la cooperativa y de los acuerdos tomados.

#### D. Unidad de criterios en cuanto a objetivos a corto, medio y largo plazo.

Para tener una visión compartida del proyecto (GCs y GT) a largo plazo sería positivo definir por escrito unos objetivos concretos, a corto (1 año), medio (2-5 años) y largo plazo (5-10 años).

Estos objetivos podrían incluir la duración del proyecto, las condiciones de trabajo, y dar prioridad a unos aspectos o a otros, como por ejemplo:

##### A) Corto Plazo (1 año):

- Objetivos de educación de nuevos agricultores y de funcionamiento asambleario, (una escuela de autogestión y un espacio de interrelación). Daría prioridad a cuotas bajas, rotación de consumidores y trabajadores, etc..

- Objetivos productivos: daría prioridad a un GT más estable y profesionalizado (menos participación de los consumidores en el trabajo agrícola).

- Objetivos políticos: daría prioridad a que los GCs participaran y organizaran en acciones políticas (reivindicaciones, manifestaciones, actos de protesta, actos de promoción de la agroecología, etc).

-Objetivos de autoconsumo: daría prioridad a que los GCs participaran más en el trabajo agrícola.

##### B) Medio Plazo (4-5 años):

Estabilidad de trabajadores y consumidores, tener tierra asegurada a medio plazo sin realizar grandes inversiones.

Estabilidad del GT a largo plazo: ¿objetivo compartido por todos? ¿cuánto es largo plazo? ¿GT y GCs?

##### C) Largo plazo (10 años en adelante)

Búsqueda de estabilidad de tierras y estructura mas allá de la regeneración de trabajador@s y [consumidor@s](#).

Planes de financiación a largo plazo para grandes inversiones en maquinaria o tierras.

Planificación de cultivos y objetivos agrícolas a largo plazo (experimentación)

Difusión del proyecto y posicionamiento social.

#### **Y fin**

La comisión de futuro creemos que trabajando estos aspectos, la cooperativa puede funcionar mucho mejor, evitar problemas anteriores y seguir con nuestra cooperativa de producción y consumo de verduras de forma agroecológica, según nuestros principios básicos, durante muchos años más! Besos y agroecología.

CF.

Desde la comisión de futuro queremos agradecer a todas las personas que nos han ayudado con su apoyo y ánimos en estos meses de trabajo. Sabemos que aunque [much@s](#) ya no están en la coope nos siguen acompañando.