

09/03/05 Propuesta Tutor

Esta propuesta no pretende ser una solución de futuro de la cooperativa, pero si servir para mantener la actividad agrícola y las dinámicas de funcionamiento mientras tanto.

Fundamento:

La idea de una figura de tutor surge después de percibir un gran desconocimiento de todo lo relativo al campo y a las actividades agrícolas (que son la base de nuestra cooperativa) por todos los miembros que permanecemos en ella (hay excepciones contadas) y de la posibilidad/necesidad de continuar con ciertas tareas mínimas de mantenimiento y de trabajo agrícola (estas últimas dependerán de la asamblea).

El desconocimiento es tal que nos lleva a la incapacidad de acción en caso de ausencias de compis, que por otro lado realizan una labor de “tutor” de forma voluntaria. Con mayor fuerza aparece el problema si nos imaginamos trabajar en un **pequeño cultivo de primavera** (tal y como se ha demandado desde la asamblea), que aunque nos planteemos el mínimo cuidado posible, no se puede obviar el trabajo de planificación, cultivo, mantenimiento y cosecha.

Propuesta:

Buscar **una persona o personas** que conozcan la coope, su funcionamiento y nuestras huertas, que se encarguen de realizar tareas de gestión y didácticas sobre las labores de la huerta y todo lo que gira alrededor. Preferiblemente deberían estar en algún GC (esto es para probar una base del modelo de futuro en que estamos trabajando que acerque el GT a los Gc's).

La **asamblea marca las pautas generales de actuación** y el tutor/a/es junto con la comisión agrícola se encargan de la gestión y dinamización de las tareas necesarias (al igual que ocurre con el resto de comisiones, se le da cierta autonomía de funcionamiento siempre bajo la supervisión de la asamblea).

Objetivo:

Dirigir todo el esfuerzo voluntario que se mueve los días verdes para conseguir un mejor aprovechamiento de este. Con una planificación y gestión adecuada de los tiempos, la sensación de ser productivos aumentará y le dará mas sentido al esfuerzo que realizamos.

Formación cooperativa, de forma que todos los cooperativistas que estén interesados puedan formarse para entender mejor de que hablamos y sobre que hablamos cuando nos referimos a las tareas agrícolas. Facilitar el acercamiento de posibles candidatos a trabajar en el campo a la huerta y al funcionamiento de la coope, conociendo a pie de surco las dinámicas reales del trabajo agrícola.

Esta propuesta es importante para un futuro relevo o la continuación con los trabajadores de huerta definitivos y en el modelo que definamos. Por ello también sería importante su participación en el proceso asambleario de nuestro Bah.

Método:

Calculamos que podrían llegar a dinamizarse **2 días verdes por mes**, y que para organizarlos, y dinamizarlos, mas las horas de asistencia a la asamblea, el tutor/tutora/s debería dedicarle al mes aproximadamente:

14 h. (dos días verdes) + 4 h. asamblea + 10 h. de planificar y gestionar los dV = 28 h. de curro.

Esto venía a dar unos **340€/mes**, 12€/h.

Si solo se hace **un día verde por mes**, 16 horas al mes = **192 €/mes**.

Se supone que estas personas estarán currando en otros asuntos y esto no será más que algo complementario, no obstante se plantea dar cobertura social, que dependería de las condiciones en las que estuviera la persona/personas que finalmente realizaran la labor. (Según lo acordado en asambleas se buscará la cobertura para las personas que realicen trabajos agrícolas, aunque aquí no se da exactamente este caso ya que el trabajo es colectivo y las tareas son de gestión y educación).