**ASAMBLEA GENERAL SEPTIEMBRE 2022** BAH!

**FECHA:** 07/09/2022

**DURACIÓN:** 19:30 - 22:30aprox

**LUGAR:** villana (Vallecas)

**ASISTENTES:** BAH RASTRO, BAHPIÉS, BAH DE VERDE, TOMATETUÁN, BAHLLECAS, BAH ESTRECHO,

CABAH, PEPINERA LEGANÉS, BAH TIRSO, BAH RASTRO, BAHRIO USERA, COMISIÓN AGRÍCOLA Y

COMISIÓN ECONÓMICA.

**MODERA:** bahllecas

**TOMA ACTA:** cabah

Presencial.

**PRÓXIMA ASAMBLEA:**

**MODERA:**

**TOMA ACTA:**

**MODALIDAD:**

**ENLACE CALENDARIO:**



**LISTA DE** **E-MAIL:** bah-deperal@lists.ourproject.org

**ORDEN DEL DÍA:**

1. Recuento de bolsas en cada grupo
2. Breves
3. Puntos a tratar:

3.1 Renovación de los miembros de la junta directiva. ¿Rotativa cada 2 años, según ley? ¿Voluntarias, rotativa por grupos, sorteo...?

3.2 Encuesta para el cuidado del GG: bajamos de vuelta para los grupos todas las opciones de responsables (por grupos rotativos, comisión agrícola o comisión específica) y de tiempos (3, 4, 6, 12 meses), y añadimos la subcomisión específica de agrícola con gente rotativa de los grupos. Pedimos validación, preferencia o veto, y gente que esté dispuesta a participar. Darle vuelta desde otro punto, mirando las contestaciones de todas las demás.

3.3 Subir el compromiso mínimo de las trabajadoras y el momento de la salida (noviembre, al final del año agrícola).

1. Valoración de cestas y estado de los grupos.

1

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022**

1. Informe agrícola.
2. Funciones de las comisiones.
3. Resumen de acuerdos y tareas que bajan a los grupos.
4. **Recuento de bolsas en cada grupo:**

**Tirso: 9 +** 1(GG)

**Estrecho:** 5 + 1(GG) (se va media lo asumen)

**Verde: 10 +** 1 solo tiempo

**Bahllekas: 7 +** 1 solo tiempo + 1 (GG) + 1 cada 15 días para fisio

**Rastro:** 7 (se fue 1 esta asumido)

**Bahrio: 4**

**Pepinera: 4** (son 3,5 pagando 4)

**Elipa:** 5 (según acta de julio, hoy no están)

**Cabah: 7** +1 solo tiempo

**Bahpies: 8**

**Tomatetuán:** 5 (para noviembre **4)**

**Prospe: 7 +** 1 (GG) (parece que 3,5 se van, aguantan como hasta ahora)

**Total: 79 +** 7,5 = 86,5

1. **Breves:**

Se recuerda que el compromiso anual va de febrero a febrero como se acordó,está reflejado en el acta de octubre del año pasado.

Desde la agrícola se quiere montar un **grupo de trabajo de hombres** con el objetivo de hacer un proceso de autorevisión guiado que tenga experiencia en perspectiva de género. dani y Manu se muestran **voluntarios** como pioneros,es abierto a la asociación, quien quiera sumarse que escriba al mail de la comí agricola ya se le irá dando forma más concreta y se transmitirá como se va concretando.

Aserco:candela y Dani van a contactar con Sandra para coordinar el traspaso.

Que es importante que existan compis de cada grupo en la agrícola.

Se aclara que aunque se cambie de miembros dee la junta directiva el domicilio se se mantiene.

Pepinera recuerda que existe un calendario del bah en el cual se debe de poner todo evento para la asociación (aacc, domingos verdes…) se vuelve a pedir que cada grupo de un contacto a este mail iregut@hotmail.com y vaya compartiendo sus fechas,para ir apuntando esa info al calendario.

Agrícola:el gg actualiza los teléfonos de la rueda de emergencia.

Tema puchero: 1 nov no hay reparto y recuerda que sería importante que una de cada grupo este en la asamblea de puchero.

**TOMATETUÁN:nada , mantengo lo de la anterior General.**

* Retomar casa de Mar. Consideran seguir tratando este tema para posibles eventualidades

en el futuro. Facilitar los traslados y repensar los trabajos que necesita.

Comisión Agrícola: en octubre se retoman las tareas y arreglos propuesto

* Advierten que el contacto de la rueda de emergencia no está actualizado al menos en TomaTetuán. Hay una pestaña en el excell madre que recoge los contactos actualizados. Se propone contactar en casos urgentes con alguien de comisión agrícola, sería lo más rápido. Se está viendo la posibilidad de un único num. de teléfono para cosas ágiles (Comisión Económica).
* La web sigue caída. Desde la comisión de difusión dicen que ya no está Vicente que era el que la mantenía, y que la comisión está parada. ¿Hay un contacto más estrecho? O retornarlo por la comisión de difusión.

CABAH:

-Propone recopilar un histórico de aacc para poder usarlo como ideario.

-Tema asociación alcaucil: está en trámite el traspaso de la asociación,queda pendiente la la encuesta del INE( instituto Nacional de estadística).

-Tema kangoo:se ha pagado este año el impuesto de tracción mecánica del año pasado.

ELIPA:

-Sorpresa de que se colabore con alguien desde la huerta cuando se le hecho en su día( sorprendida de que el bah no sepa o no tenga esa info).se pide porfavor el saber porque se está colaborando con esta persona ,Javi el vecino y que se baje a los grupos si se quiere seguir con este colaboración.

A Javi se le hecho después de tres plenario por antifeminista,si alguien quiere saber más de lo que pasó que pregunte a las compis más antiguas.

ESTRECHO:

-Comenta que se preste más atención a la info, porque los chicos se han ido de la casa.que se mandé un correo informando,no se debe quedar estancada la información en la comisiones y que ya se hablara.

BAHPIES:

-se incorpora Inma y Leti a la comisión agrícola y Dani a la económica.

TIRSO:

-A raíz de los sentires, se han dado cuenta y les preocupa la falta de de información activa y comunicación.se han enterado de cosas por gente de su grupo que están en comis pero que se deberían llevar estos temas por los canales pactados y adecuados.por ejemplo mandar mail después de que explote un conflicto.se pide más trasparencia en la información.

BAHRIO:

-Victoria y Víctor se suman ala comisión económica.

-Preguntan por la comisión fiestas quién es el contacto.exponen que falta alguien que coordine y comentan que si alguna quiere mandé un mail para reactivar la comí estaría genial.se propone que se cree un Excell y se adjunte con una hoja nueva al Excell del bah,con las comisiones que existen incluyendo la de fiestas ,reflejando miembros y de qué grupo son, para así saber las que hay y poder tener eso visualmente para todas y sobretodo a las nuevas incorporaciones.

BAH DE VERDE:

-Proponen que las nuevas compás del gg se presenten y cuenten un poco su historia para que así las conozcamos mejor antes ir a la huerta.

ELIPA:

-Una persona se une a la comisión agrícola, se propone a Ricardo como persona comodín de consulta para temas puntuales urgentes de huerta en sí.

1

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022**

**3. Puntos a tratar:**

**3.1. RENOVACIÓN DE MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA**

* BAH VERDE: Renovación cada dos años. Creemos que está bien la implicación de los grupos. Proponen un protocolo rápido: que se cambie cada dos años. 3 meses antes una primera ronda buscando voluntarios, y si no hay se haría por sorteo serían 3 personas de grupos diferentes.
* CABAH:Se indica la importancia de que se mantenga el domicilio aunque se cambie de personas y se puntualiza que las miembros que lo formen deben saber que las decisiones son parte de la cooperativa. Renovar cada 2 años.Preferiblementevoluntario sino rotativo por grupos.
* TOMATETUAN:comentan que si alguna quiere estar fijo en esa figura lo diga en su momento , que en el caso de voluntarias se haga un listado y estaría bien que fuesen de cada grupo, se tenga en valor si tiene algo de rodaje previo en la cope, Renovar 2 años, por descarga de responsabilidades también. 1 voluntario de cada grupo, de 12 (rotativo) o por sorteo.
* BAHLAVAPIES: renovar cada dos años, rotativo, proponen que sea por grupos y que no coincidan cargos en el mismo grupo.
* BAHRIO: Preferiblemente sean voluntarias, y sino rotar por los gruposy elijan entre el mismoteniendo en cuenta que se tenga rodaje en la asociación,el sorteo sería a elegir entre tres grupos.. Renovar cada dos años.
* BAHPEPINERA: Si una junta quiere renovar les parece bien y sino primero voluntarias, y como segunda opción por sorteo de los cargos. Y ya en que cada grupo dialogue quieres ponen.
* BAHTIRSO: Se consensua que nuestro posicionamiento como grupo sea que se dé preferencia a personas voluntarias y si no se cubrieran las plazas, que se efectuara por sorteo.puntualizan que estaría bien saber derechos y obligaciones.el sorteo sería a eligir entre tres grupos.
* BAHRASTRO: Prefiere cada 4años,voluntario, rotativo por grupos.
* BAHEXTRECHO: Rotativo. Prefiere cada 4 años cargará de mucho trabajo y son procesos muy largos. Proponen cada 4 años Y a los dos años revisión de si quieren seguir las mismas personas y darle la opción de salir. También les parece bien rotar. ¿Se pueden poner nombre de la furgoneta a nombre de la asociación?
* BAHVALLEkAS: Renovación cada dos años. Rotativo por los grupos.
* BAHPROSPE:renovar cada dos años,voluntario, rotativo por grupos.
* BAHELIPA:Renovar cada dos años,voluntario, por sorteo

En cuanto a si el proceso de cambio es largo desde la comisión económica explican que este último cambio de actualizar los cargos ha costado porque no estaba actualizadas las personas que formaban la junta desde hace más de 15 años. Ahora, que ya está actualizado el proceso de cambio de Junta podrá ser mucho más ágil.

El coche nuevo del bah, ya está a nombre de la Asociación. En cuanto a la furgo se puede plantear para una futura que compremos. Esto ha sido también por abrir la cuenta a nombre la Asociación.

* Acuerdo o conclusión: Consenso en cuanto a la necesidad de renovar la Junta

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** VII

Nota: Aunque La Junta se ha renovado recientemente (3 o 4 meses) y por tanto hasta dentro de dos años no tocaría, se plantea ahora este tema ya que dependiendo de las decisiones que se tomen en cuanto a las Salidas del GG, la Presidenta podría dejar el cargo.

Otro tema que se plantea dada que la mayoría del trabajo de la Junta la acumula la presidencia por firma de papeles y otros.. que en la próxima renovación se modificarán los estatutos para que se puedan repartir más las funciones entre todos los miembros de la Junta

**3.2 CUIDADO DEL GG Y ENCUESTA:**

* COMISION AGRICOLA: Se está haciendo ya el trabajo de seguimiento con las trabajadoras, a nivel independiente (almohada) un poco de descarga, y como comisión de apoyo. Somos pocas y no están representadas todos los grupos, estaría bien que hubiera una persona de cada grupo en esta comisión y de manera activa. Solicitan cuidados para el GG es importante que vayamos a la huerta, más a ahora que acaba de entrar un nuevo grupo.

En la última asamblea nuestra propuesta consensuada fue: esfuerzos para cambiar actitudes, hay un clima mejor, mejor acompañamiento y comunicación, se están cuadrando la forma de hacer y de comunicar. Eso no quita que se sumen nuevas mejoras y propuestas. El medio de comunicación es en la asamblea, y es importante la presencia de los grupos para que nos ayuden.

COMISION CUIDADOS (híbrida entre agrícola y voluntarios de cada grupo):

* BAHLLEKAS: Raquel, olga
* CABAH: cristina
* BAHRASTRO: ruth
* BAHVERDE: Paula euge
* BAHEXTRECHO:Juan zumo
* BAHRIO: victoria
* BAHELIPA: olmo

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** VII

* **COMISIÓN AGRICOLA: el cuestionario se propone para prever conflicto no tanto como para solucionarlo. Proponen también un Modelo hibrido. Tienen idea de reunirse en septiembre, con la decisión de esta Asamblea, y ya comenzar. Lo ideal sería que para septiembre ya estaría bien formar la comisión hibriba. Ya se piden voluntaritios para esa comisión. La agrícola lo hará pro su parte también.**

**Consenso en cuanto a que sea una comisión híbrida y que sea cada 6 meses ( Bah VERDE cree que a estos tiempos también se adaptaría.)**

**Bajar a los grupos para que en la asamblea de septiembre ya se presenten voluntarios para esta comisión.**

**3.3ESCENARIOS Y SALIDAS DEL GG**

**En la Asamblea de Julio BAHVERDE aportó en el punto 3.3 un dossier acerca de su postura de cómo gestionar las salidas del GG y que en la mayoría de los grupos no se ha revisado. (No parece que estuviera de forma muy clara en el acta esta tarea). Por tanto, se vuelve a adjuntar íntegro en esta acta y os pedimos que lo reviséis todos los grupos y deis una respuesta concreta para la asamblea de septiembre. Informan que en cuanto a la salida del GG vetarán las propuestas que integren "apañar el paro", por las razones que dan en el escrito que sigue, y si todos los grupos piensan otra cosa dimitirá la Junta Directiva. Por eso se ha propuesto el otro punto, explican, relativo a la renovación de la Junta Directiva.**

***Punto 3.3 de la Acta de la AG de Julio***

***3.3. Escenarios de salidas del GG.***

***Se pide a los grupos que no hayan tratado el tema que por favor lo hagan en la asamblea de julio.***

***Correo Comisión plenario (27 de junio)***

***Os escribimos de nuevo desde la comisión plenario con tareas para esta asamblea! Revisando el acta de la última asamblea general, hemos extraído algunas conclusiones respecto a la tarea que os pedimos: "DECISIÓN Salidas del GG":***

* ***Salida causada por baja voluntaria (encontrar otro trabajo, unirse a otro proyecto, etc.) Solucionado.***
* ***Salida causada por desgaste: Hay bastante consenso en ofrecer algún tipo de ventaja al salir, pero no hay consenso respecto a cuál:***
1. ***Parece que varios grupos proponen un mínimo de tiempo en el GG para poder acceder a esta ayuda. Pedimos a los grupos que determinéis este mínimo, la única propuesta específica mencionó 3-4 años.***
2. ***No hay consenso respecto a la ventaja, algunos grupos proponen ayuda post GG como la anterior (2 meses de asignación) o a definir (es el momento de redefinir la ayuda post GG si tenéis sugerencias más allá de las económicas),* y *otros grupos proponen la opción de apaño del paro.***

***Por favor, volved a definir la postura de cada grupo en este aspecto para concretar, así como inidicad si hay algún tipo de veto a alguna de las dos opciones (ayuda post GG, o apaño de paro) para favorecer una posible resolución.***

| **ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** |  |
| --- | --- |

***Respecto a los grupos que solicitan más información sobre las consecuencias de adoptar el apaño del paro, desde la comisión plenario no podemos aportar más información de este tema, únicamente sabemos que la responsabilidad recae sobre la junta directiva de la asociación. Aun así, si alguien dispone de esa información, por favor que la transmita en respuesta a este correo.***

* ***Salida por bajada dramática de cestas/ingresos.***

***Esta posibilidad la planteamos anticipándonos a una situación en la que sea completamente imposible ajustar las jornadas del GG, como por ejemplo, salidas de grupos enteros de la cooperativa. Estos desajustes no son anticiparles, ya que dependen de la decisión de las personas de la cooperativa. La única propuesta al respecto es la posibilidad de hacer un despido objetivo (procedente) por causas económicas, lo que daría acceso a prestación por desempleo.***

***Solicitamos a los grupos concretar sus propuestas para esta posible salida.***

***Tirso: Desgaste: 3/4 años. El apaño ha sido recurrente, por el poco tiempo que se han quedado varias trabajadoras en el último periodo, pero desaparecería con estancia larga. Que elija el GG. Duda: ¿la ayuda no depende de la jornada completa/parcial o es proporcional? La variación de jornada depende de las necesidades de la coope. Se puede hacer la media. Bajada de cestas: despido procedente.***

***Estrecho: Desgaste: 2 años mínimos, con apaño del paro. Cuidar que no se solapen las salidas. Siguen recibiendo la cesta por el tiempo equivalente a la estancia. Trabajar previamente para que no se llegue al desastre. Ir trabajando los criterios para conceder el despido procedente, contando con criterios de vulnerabilidad. Bajada de cestas: 2 meses de ayuda.***

***Verde: Desgaste: Las salidas de la cooperativa de las personas asalariadas con contrato indefinido han suscitado un largo debate en nuestro grupo. Hicimos una reunión extraordinaria para tratar este punto y estuvimos hablándolo durante horas, en parte porque es un tema muy delicado, en parte porque nuestro grupo está presente en todas las comisiones, tratando las diferentes perspectivas y empatizando con todas las posiciones. Por ello, a pesar de que no sea el punto para tratar, en aras de potenciar la horizontalidad en la cooperativa, insistimos, una vez más, en la importancia de que todos los grupos estén presentes en todas las comisiones, para construir con cuidado y con conciencia, porque a pesar de que la información se transmite de la forma más transparente posible, siempre hay matices y cuestiones que escapan a la narrativa general y que son necesarios en temas tan complejos.***

***A continuación os comunicamos nuestras decisiones, pero queríamos trasladar como ha sido nuestro proceso: difícil, largo y complejo.***

***Sin dar más rodeos comunicamos que vetamos la opción de paro para las salidas del GG. No queremos que se entienda como una postura agresiva, ya que no bloquearemos indefinidamente, pero creemos que este tema hay que meditarlo con tiempo. Sobra decir que queremos lo mejor para nuestras trabajadoras y extrabajadoras y sabemos que el trabajo en el GG es extenuante a nivel mental y físico, y sabemos que no estamos ofreciendo carreras de largo recorrido a nuestras trabajadoras y que el tiempo trabajado aquí es cíclico. Lo motivos de nuestra postura son los siguientes:***

* ***El peligro que conlleva para la cooperativa que podría cerrar y ser multada.***

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** BAH!

* ***El peligro que tiene el trabajdor/a ya que podría también ser multado/a.***
* ***Las consecuencias legales a las que se enfrentaría el/ la presidenta de la asociación.***
* ***Porque somos una cooperativa y no una empresa capitalista y tenemos que construir con conciencia.***
* ***Porque hay que valorar y defender el sistema público, utilizando sus recursos con responsabilidad.***
* ***Porque creemos que las medidas que estamos tomando para mejorar la comunicación y el cuidado de las hortelanas deberían proporcionar un clima en el que se pueden pactar las salidas con tiempo y con cuidado mutuo, sin tener que procedimentarlas.***

***Queremos reflexionar sobre lo que, sin querer, podemos estar alentando, y es una cultura en la que se ve el paro como un "premio" o contraprestación que parece le debe la coope a las hortelanas por haber trabajado hasta la extenuación antes de decidir irse de la coope (tal y como hemos aprendido de nuestra cultura capitalista del estado de bienestar decadente), en vez de trabajar en otros mecanismos de cuidado y apoyo que puedan prevenir esa extenuación, que no tengan que ser económicos y que sean más acordes a los valores de la coope (sin alentar a los y las trabajadoras a aguantar hasta una fecha para tener "un premio").***

***Por ello hemos llegado al siguiente consenso dentro del grupo:***

* ***A partir del segundo año: ofrecer ayuda post-GG, dos meses de sueldo.***
* ***Tercer y cuarto año: ofrecer un mes más de masajes, una media cesta por persona durante 6 meses más después de dejar la huerta, apoyo en difusión en la búsqueda de trabajo, alojamiento modo Couch surfing entre la gente de la coope que tengas espacio en sus casas y otro tipo de recursos no económicos que podamos ofrecer.***
* ***A partir del cuatro año podríamos debatir otro tipo de salidas, siempre que se plantease con anterioridad, pero nunca especificado en un protocolo, poniendo la atención y el cuidado en cada caso que se presente.***

***Entendemos que cuantos más años estén los miembros del GG en el proyecto, más desgaste físico y mental tendrán que soportar, teniendo incluso consecuencias a la hora de reciclarse para otros proyectos... Pero llegado el momento, veremos caso por caso la necesidad del despido o no, planteándose el paro únicamente en casos excepcionales.***

***Por último, queremos insistir en la importancia de que la junta directiva vaya cambiando. Hemos pedido en más de una ocasión voluntarios y voluntarias, y no sale nadie. En nuestros estatutos tenemos escrito que cambiará cada dos años, por ello solicitamos que esto sí, se procedimenten las salidas y entradas en la junta directiva. Si no funciona pidiendo voluntarios/as, habrá que buscar otras fórmulas como rotación por grupos, sorteos, etc.***

***Esperamos que se entienda nuestro veto como un intento de construir mejor y de cuidados, para la cooperativa y las y los trabajadores.***

***TEMA DESGASTE:***

***hay un sentir general no puede existir el despido sistemático porque no mola que recaiga el marrón deese acto sobre una persona física.***

***Bahllecas: Desgaste: opción 3***

| **ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** |  |
| --- | --- |

***Prospe: Desgaste: opción 1***

***Rastro: opción 3***

***Bahrio: Desgaste: opción 4***

***Tomatetuan:*** completar no tengo la respuesta ( trinchi cabah)perdón.

***Pepi: Desgaste: opción 1***

***Elipa: Desgaste: opción 1***

***Cabah: Desgaste: prevenir con trabajo previo, 2 años con paro.***

***Bahpies: Desgaste: no veto paro,4 opción, ayuda mejor.***

**Baverde: opción 1**

**ESTRECHO:opción 4**

**TIRSO: opción 4**

**Valoración de Cestas y estado de los grupos.**

***BAHTIRSO: escasa a mejor(sabiendo xq) tomate y berenjena genial.- Grupo genial***

***BAHEXTRECHO: bolsa guay porque son pocas. El grupo bien.***

***BAHVERDE: gracias x ese verano duro, vemos evolución . Grupo bien.***

***BAHLLEKAS: cestas guay, x reseñar algo calabacín espigado duro más todo a mejor.grupo genial sólido.***

***BAHRASTRO; cesta ok ,grupo ok***

***CABAH: contentas, felizmente alimentadas, grupo ok***

**ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** BAH!

***BAHPIES:grupo igual.cesta en general bien, muchos pimiento, calabacín duro,cantidad bien x ser pocas.***

**TOMATETUÁN: Escasa, calabacín viejuno. Grupo flojillo ya no están en la enre,se va gente. Nos cuesta encontrar a gente para las salidas que tuvimos hasta hace poco.**

**BAHRIO:cesta a mejor,ponen en valor el llamiento del gg.grupo: las compis que se van trasmiten q han tenido mucha desinformación de la asociación.la cornisa se plantea hecharles o alquilarles el espacio.**

**BAHPROSPE:poca pero mejor, grupo no coinciden.**

**PEPINERA:cesta escasa se entiende xq, ánimo, tomate y berenjena chachis.grupo ok.**

**ELIPA:se preguntan que pasó con las semillas de berenjena y tomate( las diferentes clases),grupo ok.**

1. **Informe agrícola.**

**Sentires del GG: En la última asamblea se acordó que en la ronda de sentires la persona que vaya de la agrícola debe transmitir el sentir del GG.**

**Durante este tiempo se ha paralizado la gestión del conflicto para centrarse en lo productivo, y ahora se quiere retomar. Sí se ha notado que existían tensiones y ha habido malentendidos, pero hemos decidido afrontarlos con nuevas herramientas (mejorar la comunicación noviolenta y de necesidades). Hasta ahora hemos estado a rebufo de la huerta, lo cual nos agobiaba, pero aunque seguimos en ello, poco a poco vamos tomándole el pulso, lo cual nos alegra. Pensamos que nuestro contexto es peculiar (no somos el mismo grupo que el año pasado) y con muchas variables que hacen que la producción haya escaseado: el verano se ha dado mal en toda la vega, es una época difícil para ir a la huerta los domingos verdes y somos un equipo muy nuevo (estando conociendo nuestras formas de trabajar); nos entendemos en este contexto y esperamos ir mejorando. Estamos súper agradecides a todes vosotres por haber venido a la huerta, se ha notado muchísimo. Un abrazo inmenso**

**Informe agrícola**

**Estamos planificando el otoño y tenemos muchas bandejas que plantar todavía, pero lo tenemos más controlado que el verano.**

**La patata temprana, ha salido menos de la que metimos, pero al menos no tiene ni taladro y ni se ha podrido, que les ha pasado a muchxs agricultorxs de la zona**

**Patata tardia: aparentemente van muy bien, el unico inconveniente q ha tenido es q han entradl jabalies pero se arregló em el domingo verde**

**Calabazas: empieza a haber algunas naranjas pero todavía no las cosechamos**

**Puerros y cebollas: los que se rescataron están tirando muy bien**

**Pepinos y calabacines: ya están en su ciclo final**

**Tomates: del invernadero casi ya no hay, pero los de la huerta parece que nos durarán un tiempito más. Quizá haya que tratarles contra la araña roja**

**Motoazada: sigue estropeada, en el taller. Estamos utilizando la que nos deja Julián. A ver si le pasamos un palosanto o algo**

**Pimientos, berenjenas, albahaca y apio ahí siguen .**

1. **Funciones de la COMISIÓN AGRÍCOLA Y ECONÓMICA**

**Las comisiones han hecho un listado de funciones que hacen actualmente y de las que creen que no les corresponde.**

**COMISIÓN AGRÍCOLA**

1. **Servir de nexo entre el GG y el resto de la cooperativa.**
2. **Realizar un primer análisis, filtro y posible decisión (en caso de que no sea necesario subirla a la asamblea general) de asuntos que preocupen al GG, asuntos de la cooperativa que atañan al trabajo en la huerta, etc.**
3. **Servir de canal a través del que gestionar las comunicaciones entre la comisión económica y el GG, evitando la personificación.**
4. **Apoyar al GG en aquello que requieran.**
5. **Asistir a las asambleas generales para transmitir el informe agrícola y otros puntos (para acercar la realidad de la huerta a la cooperativa).**
6. **Participar en las planificaciones de la huerta.**
7. **Apoyar en las convocatorias de jornadas de participación colectiva: domingos verdes, lunes al sol, etc. Realizar estudios o análisis de posibles mejoras en la huerta: verduras, riego, etc.**
8. **Búsqueda de opciones/proyectos para la semana de formación del GG.**

| **ASAMBLEA GENERAL JULIO 2022** |  |
| --- | --- |

1. Acompañar en cuidados al GG (redefinir por parte de la Comisión y matizaremos en septiembre con más gente)
2. Todos los grupos restantes entregarán en septiembre ( agosto y septiembre) **COMISIÓN ECÓNOMICA**
3. Gestionar pagos trabajadoras- cada vez más difícil por cambios de GG y jornadas constante
4. Recoger pagos de los grupos
5. Llevar la contabilidad mensual
6. Estar pendientes de pagos para realizar transfefencias o asegurar que hay dinero en el Banco en caso de estar domiciliado. Seguros Sociales, etc..
7. Pagos de multas.
8. Realizar una vez al año el balance y los presupuestos
9. Apoyar a las comisiones cuando piden información económica. También a los plenarios en los que participamos casi al 100%

Tareas que hacemos y que creemos que **no deberíamos hacer nosotras.**

1. Realizar el cambio de papeles para actualizar la Junta Directiva de la Cooperativa.
2. Realizar el cambio de Banco.
3. Hacer varias de viabilidad al año (el año pasado más de 10/15) sobre casos con variación de cestas/trabajadoras/porcentajes de jornada/ cantidad de meses de verano etc.
4. Tomar decisiones de carácter inmediato sobre qué cosas salen o no de los fondos de la cooperativa.
5. Realizar gestiones y chequeos de la Electricidad.
6. Gestionar los posibles problemas derivados de las contrataciones del GG (en hipótesis especial las salidas del GG, que tipo de salida, con qué condiciones "laborales" Y con que condiciones de la "cooperativa ". Aunque esto no es decisión nuestra, en el pasado hemos sido el referente al respecto y se traduce en muchísimo tiempo, problemas de desacuerdos, desconfianza, malestares, afección a la vida personal y a las relaciones personales)
7. Apoyo de tareas y plenario

**Nota**: ¿QUE SUPONE ESTAR EN UNA COMISIÓN? Depende de cuando seamos y como trabajamos. Las comisiones trabajamos mucho por conseso. En unos momentos puedes más y en otros menos pero la presencia y el apoyo es importante. En la comisión económica sobro 4 tenemos curro pero también lo pasan bien.