**Propuesta de orden del día para el plenario del 8 de febrero de 2020**

Hemos ordenado este plenario en 3 partes, empezando como introducción con un resumen de lo hablado en el plenario anterior. Después proponemos debatir sobre algunas cuestiones que en el plenario anterior se identificaron como importantes en el momento actual de la coope, para finalmente preguntarnos qué nos parece importante saber de BaHPerales para poder plantearnos unirnos a ellos.

En concreto el orden del día planteado es el siguiente:

* 10:00 - Nos juntamos en la Traviesa tratando de ser puntuales
* 10:20 - Inicio del plenario: presentación de las conclusiones del plenario anterior y de los puntos a tratar en este, con un breve espacio para recoger propuestas o temas nuevos.
* 11:00 - Análisis en 2 mesas sobre los temas más relevantes identificados en el plenario anterior (los temas se muestran más abajo en una tabla). A cada mesa se le dedicará media hora.
* 12:00 - Descanso de media hora.
* 12:30 - Puesta en común de lo hablado en los grupos: ¿Qué BaH queremos?
* 13:00 - ¿Qué nos gustaría saber sobre BaHPerales para entender su proyecto y ver cómo podríamos encajar?
* 14:00 - Fin del plenario

En la siguiente tabla recogemos los temas que extraemos del plenario anterior para analizar en las mesas. Dado que no tendremos tiempo de abordar todos estos temas en un único plenario, proponemos ordenarlos por prioridad y empezar por trabajar los que nos parecen más importantes. El resto podrían quedar para futuros plenarios o para irlos trabajando en los grupos. Esta propuesta se compartirá con antelación con la coope para que cada una pueda pensar si echan algo en falta algún tema y si quieren proponer algún tema más u ordenarlos de manera distinta:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mesa 1: Qué sucede en la huerta?** | | | **Mesa 2: ¿qué hace falta fuera de la huerta?** | | |
| Producción | Condiciones laborales | Mi dedicación a la huerta | Mi dedicación al proyecto | Cuidados | Toma de decisiones |
| 1-Solo Tiempo en gestión agrícola de forma más activa (contabilizando horas)  2-Plantearnos reducir lo productivo si es necesario  3-Valorar El Puchero como parte productiva del  Proyecto  4-Pensar/Imaginar otras  estructuras productiva | 1-Evitar que vuelva a haber una persona sola trabajando la huerta  2-Grupo de huerta reforzado en verano  3-Asumir la CA como productiva y contabilizar las horas como Solo Tiempo [Fijar objetivos de la CA + Repensar la CA + Reforzar la CA] | 1- Reducir la exigencia/necesidad  del proyecto del trabajo colectivo los DV  2-Integrar y comunicar el trabajo de la CA en la cooperativa  3-Planificar las actividades de la huerta para facilitar la organización personal  4-Huerta como ocio + No vincular DV solo a trabajo + Hacer DV pedagógicos  5-Mejorar la logística para ir a la huerta los DV | 1. Adaptar el proyecto a la motivación real de las personas | 1. Cuidar la ilusión y que estemos motivados.  2. Puntos en las asambleas de quereres y sentires.  3. Cuidar más a quien más se involucra.  4. Formación en gestión de conflictos.  5. Generar protocolo ante conflictos.  6. Acoger, motivar y acompañar a las nuevas personas que entran en la CA  7. Trabajar la horizontalidad de la CA + ¿Cómo gestionamos los distintos niveles de conocimiento + dentro de la CA? + Mayor formación para equilibrar conocimientos + Evitar que los trabajadores dirijan la CA | 1-Recuperar la voluntad de ser más ágiles, planteando alternativas en el modelo de toma de decisiones. A este respecto, surgió la idea de dar más espacio para la toma de decisiones a las comisiones (en especial a la agrícola); también de repensar el modelo y la periodicidad de las asambleas.  2-Agilizar las decisiones agrícolas VS Que la comisión agrícola no decida, se centre en dinamizar y proponer |

Otros temas para incluir/continuar el debate:

* Diseñar una comisión agrícola que gestione y dirija sin que tengan que estar los trabajadores dentro.
* Mejorar la comunicación de la CA
* Que todas asumamos nuestra responsabilidad en la producción
* Abrir la huerta a la coope para que haya mayor vínculo entre la ciudad y la huerta
* Pensar si todas las comisiones son necesarias o si deberíamos centrar los esfuerzos para reforzar comisiones con una importancia más central, como sería el caso de la agrícola.
* Plantear la necesidad de dar una mayor centralidad al debate agrícola en los grupos para evitar el desgaste en la comisión y que se sienta como una tarea más compartida (no exclusiva de la comi y del trabajador).
* Impulsar nuevos canales de comunicación entre comisiones/coope, y entre los grupos.
* Importancia de mapear no solo las “obligaciones” o el “tiempo de trabajo/dedicación” sino también los lugares de disfrute y diversión, reajustando expectativas, recuperando los DV como espacio de encuentro,
* dinamizando de otra manera las asambleas (“una cerveza en la mesa de reuniones”).
* Repensar también cómo atraer y retener a nuevas personas.
* Buscar trabajadores que vivan más cerca de la huerta
* Grupo de huerta más fuerte
* Detectar lo importante para priorizar
* No alquilar tierras a cooperativistas