



## **ASAMBLEA NOVIEMBRE**

04/11/2015

Asistentes: Comisión Económica, Luna, Guinda, Carabah, GG, Bah de Verde, Extrecho, Prospe, Tomatetuán, Elipa y Tirso

MODERA: Carabah

TOMA ACTAS: Elipa

Próxima Asamblea:

02/12/2015

MODERA: Elipa

TOMA ACTAS: Extrecho

### **ORDEN DEL DÍA:**

0) Lectura y correcciones del acta anterior

Breves:

- 1.1 Domingos verdes
- 1.2 Acciones colectivas
- 1.3 Acción-apoyo en Karakola
- 1.4 Cambio de titularidad de Casa de Mar
- 1.5 Pago de Acciones Colectivas

2) Largos

- 2.1 Calabaza
- 2.2 Bajada de bolsas y jornadas

3) Grupos y huerta

- 3.1 Estado grupos
- 3.2 Informe agrícola

### 0. Lectura y Correcciones del acta anterior:

Corrección: Guinda son 3 bolsas, bajarán a 2 bolsas en Diciembre

### Lectura Acta anterior.

### **Ayuda al reparto**

Bah de Verde no pueden realizar la ayuda al reparto por incompatibilidad de horarios. Proponen truquear esa tarea por otras que proponga el GG. Finalmente se decide que intentarán hacer apoyo al reparto en Diciembre, y que, si finalmente no pudiesen, cambiarán el turno a otro grupo

### **Preparación del Plenario**

Se buscan voluntarixs para la preparación del Plenario

### **TAREA: VOLUNTARIXS EN LOS GRUPOS PARA LA PREPARACIÓN DEL PLENARIO**

Extrecho pregunta al Grupo de Preparación del Plenario lo siguiente:

¿El enfoque del Plenario es más técnico o más político?

En función de la respuesta habría unxs u otrxs voluntarixs

### **TAREA: QUE EL GRUPO DE PREPARACIÓN DEL PLENARIO ORIENTE ACERCA DEL ENFOQUE QUE SE LE ESTÁ DANDO AL MISMO: MÁS TÉCNICO O MÁS POLÍTICO**

El grupo del Plenario pide que los grupos vayan pensando en espacios donde podría celebrarse el mismo





**TAREA: QUE LOS GRUPOS PROPOGAN ESPACIOS PARA CELEBRAR EL PLENARIO**

Para la tarea anterior se veía necesario que el Grupo de Preparación del Plenario oriente sobre las fechas en que éste se celebrará

**TAREA: QUE EL GRUPO DE PREPARACIÓN DEL PLENARIO DÉ UNA FECHA ORIENTATIVA DE LA CELEBRACIÓN EL MISMO**

**Voluntarixs para Grupo de Difusión**

Se puntualiza que cualquiera que esté interesadx en trabajar en la difusión contacte, no tratar de esperar a que el trabajo se defina, esto irá sucediendo sobre la marcha (la organización, la distribución del curro, etc.).

Todas las personas voluntarias contacten a: [edelestalperez@yahoo.es](mailto:edelestalperez@yahoo.es)

Hay 2 personas de Bah de Verde, 1 ó 2 en Extremo, 1 en Prospe, 2 en Luna, 1 del GG y 1 en la Elipa

**TAREA: VOLUNTARIXS PARA GRUPO DE DIFUSIÓN CONTACTAD A:**

[edelestalperez@yahoo.es](mailto:edelestalperez@yahoo.es)

**Furgo**

La Comisión de Furgoneta informa que ya está zanjado el tema de la venta de la furgoneta antigua (a falta de sólo un trámite muy cortito). Sobre la cesta de verdura que se había acordado dar a Ricardo (quien ayudó a la venta de la misma) aún no han detallado cómo se hará (dónde dejarla). La Comisión informa que hay que renovar la titularidad de la furgoneta nueva, antes figuraba Marta (Bah De Verde), pero hace falta relevo. En Bah De Verde cuentan con alguien que podría hacerlo, pero prefieren que sea titular otra persona, ésta tiene que estar empadronada en el barrio de Lavapiés

**TAREA: VOLUNTARIX EMPADRONADX EN LAVAPIÉS PARA SER TITULAR DE LA FURGONETA NUEVA DEL BAH**

**Puchero**

[Ampliación del Puchero: nuevos grupos de consumo y nuevxs Productorxs: ¿Cómo ve el BAH Perales cubrir esos nuevos repartos? Propuestas, puntos de vista, etc..]

Extremo: Necesitamos saber dónde estarían esos nuevos puntos de reparto. Creemos que la propuesta tiene que salir del Puchero. Que paguen dinero lxs productorxs no nos parece una buena solución, y en cuanto al tiempo que supondría vemos que ya es muy justo y si se añaden más puntos se complicaría

GG: Hasta ahora el reparto lo hacían 2 personas. Con la bajada de cestas y la reducción de los puntos de reparto hemos decidido hacerlo una sola persona. Puntualmente haríamos el reparto entre 2 (cuando haya el apoyo de lxs consumidorxs y cuando haya productos de mucho peso). Consideramos que si tuviésemos que cubrir los nuevos repartos del Puchero dentro de horario laboral, al ser esto costado por el BAH (el tiempo que estamos en reparto no lo invertimos en otras labores) es decisión de la asamblea. Si se tratase de hacerlo fuera de nuestro horario laboral, esperaríamos a una propuesta del Puchero. Queremos visibilizar que el BAH es Puchero, que pasarle la pelota al Puchero es como pasársela, en parte, a las personas que asisten al Puchero como representantes de nuestros grupos. Sería deseable una mayor implicación de los grupos en la toma de decisiones. Aunque somos conscientes que es difícil integrar el Puchero en las reuniones de grupo porque no todas las personas están en él.

Luna: Una propuesta más cerrada y concreta por parte del Puchero ayuda a ponerse a trabajar en ella y a tomar una decisión, no tenemos energía para formularla nosotrxs.





Tenemos intención de favorecer en todo al Puchero, pero también queremos que el Puchero favorezca al BAH. El Puchero crece y el BAH está decreciendo. Este apoyar quita fuerzas en nuestra situación, necesitamos propuestas más concretas

Tomatetuán: Si son sólo dos sitios y pillan bien en el recorrido, estarían de acuerdo en que el GG hiciera esos nuevos puntos de reparto, sólo si no cuesta un excesivo esfuerzo. Se podría llegar a un acuerdo económico o en forma de ayudas al reparto por parte de lxs productorxs, porque nuestras fuerzas son pocas

GG: En la Comisión de Transporte del Puchero, como una de las opciones, se ha hablado de crear un puesto de trabajo para el reparto. Son muchos los puntos de reparto de lxs productorxs, a ellxs les interesa aunar espacios de recogida o ampliar puntos de reparto

Carabah: Proponemos que lxs productorxs hagan ayuda al reparto y que los gastos de gasoil sean también repartidos entre los grupos de consumo y el Puchero

Guinda: Esperamos una propuesta. Nosotrxs estamos fuera del Puchero, pero queremos ayudar, para eso debemos saber qué necesitan

Tirso: También estamos a la espera de una propuesta que venga del Puchero para poder evaluar

Elipa: Esperamos que el Puchero nos haga una propuesta, vemos que el acuerdo actual hay que revisarlo

Prospe: Necesitamos más datos para decidir, no queremos tomar una decisión que pueda crear precedente ya que el Puchero puede seguir creciendo

Bah De Verde: Pedimos al Puchero una propuesta más hablada

**TAREA: PEDIR AL PUCHERO QUE SE CONCRETE MÁS LA PROPUESTA**

**Implicación en el BAH**

GG: No lo hemos hablado

Bah de Verde: Es un tema que mueve mucho. Hemos llegado al acuerdo de que en cada domingo verde haya dos personas del grupo para cubrir las 15 horas/cesta al año

Extrecho: Es un tema recurrente, reflexionamos mucho acerca del mismo. No hemos llegado a ninguna propuesta pero hemos fijado una reunión para definir tareas, organización interna del grupo, etc.

Prospe: Hablamos poco de esto. Hay gente que ya ha participado en Domingos Verdes, Lunes al Sol, pero queremos participar más e intentaremos hacer un esfuerzo. Hemos trabajado mucho en las Acciones Colectivas

Tomatetuán: Somos un grupo muy pequeño, tenemos poca rotación porque hay gente que se ha ido. El funcionamiento del BAH expulsa a alguna gente, hay personas interesadas pero exige mucha implicación. Como grupo nos comprometemos a ir a nuestro Domingo Verde, a otro más, y a algún Lunes al Sol

Luna: La implicación como grupo no es lo mismo que la implicación personal. Las exigencias deben ser al grupo pero también como individuos, la huerta es de cada unx. Si una persona no puede cubrir los mínimos, lo hace el grupo. Recordar que las 15 horas son una responsabilidad de cada cual, hay que intentar cubrirlas y afianzarse en lo que implica el proyecto

Tirso: No hablamos mucho de manera específica, pero salieron varias cosas. Vemos dos planos, uno cooperativo (está bien que se haya objetivado en horas la participación, también del déficit y viabilidad del proyecto), y el otro plano grupal (problemas propios de grupo). Vemos la necesidad de relacionar estos dos niveles, no lo hemos profundizado, le daremos una vuelta. Vemos importante aunar la difusión del modelo del BAH con conseguir más dinero, ese es el objetivo de nuestra próxima Acción Colectiva

Guinda: Agradecemos la reflexión. Tenemos el problema de que la mayoría del grupo ven al BAH como grupo de consumo, y no lo es. Individualmente no cumplimos las horas, además el grupo no cubre ese déficit

Elipa: Nosotrxs como grupo cubrimos las horas de participación en la huerta





Carabah: Ahora, en nuestro grupo, sube menos gente a la huerta porque somos menos personas. Tenemos la inercia de que vamos a la huerta sólo cuando nos toca, y creemos que ésta es difícil de remediar. Hay gente que no cubre esas horas de huerta pero lo suplen con otros espacios de participación dentro del BAH (comisiones, etc.), estas tareas también hay que valorarlas. Como grupo no cubrimos las horas y vemos que no podremos hacerlo. Nuestra propuesta es: Organizar Domingos Verdes conjuntos con otros grupos (quizás así nos animaremos a ir a la huerta) y que haya un diario de campo con tareas que se puedan hacer en cualquier momento (sin necesidad de la presencia del GG). Nos cuesta asistir (aunque nos apetece mucho) a las planificaciones agrícolas por las fechas y horarios en que se hacen

GG: Nos comprometemos a enviar la herramienta de planificación. Intentaremos fijar fechas y horarios que faciliten la participación y nos permitan conciliar nuestras vidas, aunque a menudo es complicado hacerlo fuera de nuestro horario habitual

### **Vacaciones Ceci**

La Comisión Económica informa de que las vacaciones ya se le han pagado a Ceci y que el cálculo que ella hizo era erróneo, se le deben 60 y pico euros.

Surge en la asamblea la duda sobre "excedencia indefinida"

- ¿Qué es excedencia indefinida?

- ¿Existe algún documento que contemple la excedencia indefinida?

- Se comenta que lo que figura en el documento (calabaza) son excedencias temporales, las indefinidas no están

Se propone aclarar el significado de excedencia indefinida en el Plenario

**TAREA: PENSAR SOBRE EL CONCEPTO "EXCEDENCIA INDEFINIDA" (QUIZÁ EL ESPACIO PARA DEFINIRLO SEA EL PLENARIO)**

### **Paro Ceci (ayuda post-GG)**

Bah de Verde: Leyendo el documento sobre la Calabaza vimos que sí que lo contempla (la mitad del salario durante dos meses), que se le pague la cantidad como ella lo prefiera  
Extrecho: Estamos de acuerdo con que lo cobre (media asignación durante cuatro meses) ya que en la Calabaza así viene recogido

Prospe: A nosotrxs nos asaltaba la duda de si lo que figura en el documento de la Calabaza tiene vigencia. Creemos que tal vez es el momento de retomarla, vemos que es un documento muy indefinido, tiene formato de propuestas. No tomamos ninguna decisión al respecto porque no teníamos muy clara la vigencia del documento. Querríamos conocer precedentes, qué se ha hecho en otros casos y qué fondos hay

Comisión Económica: Tenemos un saldo total de fondos de 35.000 € aproximadamente, pero reales serán unos 24.800 €. De éstos, 13.000 serían de la Calabaza, aunque habría que restarle la parte proporcional del déficit. Igualmente estamos preparando el Informe Económico y en breves lo enviaremos.

Tirso: Creemos que Ceci sí debe cobrar la ayuda post GG

Tomatetuán: Vemos justo que lo cobre, además ya hay precedentes

Luna: Hay que dárselo. Creemos que hay que retomar lo que está indefinido en la Calabaza, para que no haya casos particulares que revisar sino un protocolo general

Guinda: Lo vemos justo, hay que darle lo que contempla la Calabaza

Elipa: La Calabaza contempla este apoyo y hay que dárselo

Carabah: Vemos que su salida corrige la bajada de cestas y vemos más justo aún el dárselo. Ella pide menos de lo que contempla la Calabaza y vemos que sí

**ACUERDO: PAGAR A CECI LA CANTIDAD DE MEDIO SALARIO DURANTE CUATRO MESES, EN LOS PLAZOS QUE A ELLA MÁS LE CONVENGAN**





### 1.1 Domingo Verde

GG: Agradecemos la asistencia (que subiera tanta gente), y la actitud con que lo hicisteis, el último Domingo Verde. La alcachofa se ha recuperado gracias a eso y la cava de las coles fue crucial. Que fuerais gente de distintos grupos fortalece mucho el proyecto. Que las personas lleguen en bloque, sobre la misma hora, facilita mucho la organización del trabajo

- 15 de Noviembre lo organiza Guinda
- 13 de Diciembre no hay ningún grupo que lo organice

Luna: Vemos la necesidad de espacios no decisorios para la reflexión, los Domingos Verdes son una oportunidad para ello. Proponemos que el 13 de Diciembre sea un Domingo Verde conjunto de todos los grupos. Nosotrxs enviaremos la convocatoria y que la comida sea de traje

**ACUERDO: 13 DE DICIEMBRE DOMINGO VERDE CONJUNTO DE TODOS LOS GRUPOS CON COMIDA DE TRAJE**

**TAREA: QUE LOS GRUPOS VAYAN PROPONIENDO SUS DOMINGOS VERDES DE ESTE AÑO PARA IR FIJANDO EL CALENDARIO**

### 1.2 Acciones colectivas

- Tirso va a organizar un curso de cocina para niños (inscripción gratuita) y photocall en el mercado de San Fernando el 7 de Noviembre de 12 a 15h. Es una acción enfocada a la difusión del modelo del BAH
- Prospe preparará cena-piscolabis en la presentación del libro "Huerto Fantasma" el viernes 13 de Diciembre (mandarán correo-difusión)

### 1.3 Acción-apoyo en Karakola

Bah de Verde cocinarán el 21 y 29 de Noviembre en el taller de la Eskalera Karakola, todo el dinero recaudado se destinará a este espacio en apoyo a las obras de insonorización a las que tienen que hacer frente. Bah de Verde y Extrecho (que también lo está organizando) se pondrán en contacto para encargarse de la comida. Si alguien quiere apoyar esta acción con verdura de su cesta y/o en la cocina que se ponga en contacto con alguno de los dos grupos

### 1.4 Cambio de titularidad de Casa de Mar

Se ha hecho el cambio de titularidad del alquiler de Casa de Mar a nombre de Olmo (GG)

### 1.5 Pago Acciones Colectivas

La Comisión Económica propone (para que cuadren con el año agrícola) que los grupos abonen las Acciones Colectivas en Mayo y en Octubre, en vez de hacerlo en Junio y Diciembre como hasta ahora

**ACUERDO: LOS GRUPOS PAGAREMOS A LA COMISIÓN ECONÓMICA EL DINERO DE LAS ACCIONES COLECTIVAS EN MAYO Y OCTUBRE**





### 2.1 Calabaza de Resistencia

[A raíz de la lectura en los grupos del documento de la Calabaza Resistente surge un debate en la Asamblea sobre la misma]

Aparecen distintos puntos de vista:

- Hay alguna persona que ha avandonado el proyecto por la indefinición de la Calabaza
- Estar en la Calabaza o en la Seguridad Social es una decisión política de cada trabajador/a
- No está tan claro que sea una decisión de lxs trabajadorxs o de la cooperativa el estar en la Calabaza o la Seguridad Social (por el desamparo que puede suponer, por ejemplo, un accidente laboral)
- La decisión de estar en una u otra opción no es de lxs trabajadorxs sino de la cooperativa
- Afortunadamente ya no existe en la cooperativa una polarización de modelos (Calabaza Vs. Seguridad Social), tenemos la oportunidad de hablar de ello sin el riesgo de que el BAH se “rompa”
- Lxs trabajadorxs deben saber qué es la Calabaza, necesitan esa definición para poder valorarlo
- Ventajas y desventajas de una u otra opción (accidentes laborales, apoyo post GG, etc)

### **ACUERDO: RETOMAR LA CALABAZA RESISTENTE COMO TEMA DE DEBATE**

¿Cómo queremos tratar el tema de la Calabaza Resistente?

En la Asamblea surgen distintas ideas al respecto:

- Debatir la Calabaza Resistente en el próximo Plenario
- Preparar un Plenario específico para la Calabaza Resistente
- Otras que se les ocurran a los grupos

### **TAREA: IMAGINAR FÓRMULAS PARA ABORDAR EL TEMA DE LA CALABAZA DE RESISTENCIA (PLENARIO, ETC.)**

### 2.2 Bajada de bolsas y jornadas

El GG plantea el tema de la renovación del compromiso de jornadas y cestas en la cooperativa.

Existe un acuerdo del último plenario sobre crecer a 80 cestas para ser sostenibles, éste no lo hemos cumplido (no sólo no hemos llegado a esa cifra sino que hemos reducido bolsas, de 75 a 64 que somos ahora).

El GG está planificando la próxima temporada agrícola (primavera) y necesita saber para cuántas cestas hacerlo. No quieren incumplir un acuerdo de plenario pero tampoco no ser realistas con la situación del BAH.

Están a la espera de que la cooperativa decida (de facto) las jornadas que habrá a partir de ahora, o, en su defecto, saber cuándo se tomará dicha decisión.

La Comisión Económica advierte que somos deficitarixs y que no es sostenible ahora mismo el número de jornadas con las cestas (enviarán el informe en breve)

Se ve un tema urgente a abordar, a nivel agrícola, de sostenibilidad del proyecto, de expectativas del Grupo de Güerta, etc..

Para acelerar la decisión se propone a los grupos, por ejemplo, una Asamblea Extraordinaria Urgente en el mes de Diciembre (u otras fórmulas que los grupos vean posibles)





**TAREA: PENSAR EN LOS GRUPOS CUÁNDO Y EN QUÉ FORMATO DECIDIR EL NÚMERO DE JORNADAS DEL GRUPO DE TRABAJO, ASÍ COMO EL NÚMERO DE CESTAS PARA EL QUE PLANIFICAR (DIMENSIÓN DE LA COOPERATIVA)**

Se ve precipitado desde la Asamblea tomar una decisión al respecto y se decide mantener las tres jornadas de trabajo hasta Enero

**ACUERDO: MANTENER LAS TRES JORNADAS COMPLETAS DE TRABAJO HASTA ENERO**

3.1 Estado grupos

- **BahdeVerde: 11 bolsas.** Muy bien en general. El pimiento muy rico. Echamos de menos la calabaza, nos ha faltado cebolla y calabacín. Como grupo estamos muy bien. Muy contentas con el Domingo Verde. Seguimos buscando local

**TAREAS: PENSAR SI CONOCEMOS ESPACIOS DE REPARTO EN LAVAPIÉS**

- **Estrecho: 10 cestas.** Muy bien, mucha cantidad. Como grupo ha entrado gente nueva, nos estamos organizando pero estamos con ganas de hacer cosas
- **Prospe: 12 cestas.** Muy bien, muy abundante pero ¿por qué tanto pimiento y escarola? Como grupo estamos tristes por la salida de San Juan, pero por lo demás muy bien, tenemos lista de espera, estamos a gusto y hay buen rollo
- **Tirso: 11 (pero en Diciembre serán 9).** La verdura parece recién cosechada, está todo muy rico y estamos contentas con las cestas. Como grupo no estamos mal, pero tenemos un poco de caos. Estamos buscando local por Lavapies (igual que BAH de Verde, misma tarea)
- **Tomatetuán: 3 cestas.** Muy buena temporada de verduras. Como grupo estamos contentas de poder mantenernos, de seguir existiendo, lo hemos conseguido, nos llevamos bien entre nosotras.
- **Luna: 2 cestas.** Las cestas muy bien, aunque en este último reparto había demasiada hoja
- **Guinda: 3 cestas (pero en Diciembre serán 2).** Muy buena cesta pero ¿por qué tanta escarola? Y ha habido mucho pimiento también.

**Luna y Guinda** se fusionan en Diciembre (vendrán a la Asamblea con una sola voz). Ya recogen la verdura en el mismo punto de reparto. De momento mantendrán los Domingos Verdes por separado pero se apoyarán en los mismos. Están tratando de ajustar las deudas en Acciones Colectivas

- **CaraBah: 9 cestas.** Muy bien en cantidad y calidad las cestas. Preferimos los tomates en su época, pero entendemos la situación. En comparación con el año anterior ha mejorado mucho. El conflicto dentro del GG no se ha notado en las cestas. Como grupo estamos muy bien, cohesionadas, estables, aunque hay gente que entra y sale, pero bien.

3.2 Informe agrícola

- La escarola y la hoja de roble se están cosechando porque sino se pudren en tierra
- El calabacín murió hace un mes y pico, enfermó enseguida. Se metió mucha cantidad pero se ha acabado antes
- Comenzamos con la siembra de primavera
- Estamos seleccionando la cebolla fresca de la de guarda
- Hay tanto pimiento porque al limpiar el verano (cosechar todo sin dejar nada) ha salido mucho





- Las próximas labores son: estercolado de la primavera, la siembra del ajo y el haba, cosechar la papa
- Hay oruga en las coles pero está controlada (con BT), también hay bastante pulgón (lo estamos tratando con Neem)

## ANEXO I: FECHAS

FECHA	ACTIVIDAD	GRUPO
7 Nov	Acción colectiva mercado de San Fernando. Curso de cocina para niñ@s (inscripción gratuita) De 12 a 15	Tirso
15 Nov	Domingo verde.	Organiza Guinda
21 y 29 Nov	Comida en taller de Eskalera Karakola	Extrecho y Bah de Verde
13 Dic	Domingo Verde	Organización Conjunta
13 Dic	Cena-piscolabis en la presentación del libro "Huerto Fantasma"	Prospe

## ANEXO II: ACUERDOS Y TAREAS A LOS GRUPOS

### Plenario

**TAREA: VOLUNTARIXS EN LOS GRUPOS PARA LA PREPARACIÓN DEL PLENARIO**

**TAREA: QUE EL GRUPO DE PREPARACIÓN DEL PLENARIO ORIENTE ACERCA DEL ENFOQUE QUE SE LE ESTÁ DANDO AL MISMO: MÁS TÉCNICO O MÁS POLÍTICO**

**TAREA: QUE LOS GRUPOS PROPONGAN ESPACIOS PARA CELEBRAR EL PLENARIO**

**TAREA: QUE EL GRUPO DE PREPARACIÓN DEL PLENARIO DÉ UNA FECHA ORIENTATIVA DE LA CELEBRACIÓN EL MISMO**

### Grupo de difusión

**TAREA: VOLUNTARIXS PARA GRUPO DE DIFUSIÓN CONTACTAD A:**

[edelestalperez@yahoo.es](mailto:edelestalperez@yahoo.es)

### Furgoneta

**TAREA: VOLUNTARX EMPADRONADX EN LAVAPIÉS PARA SER TITULAR DE LA FURGONETA NUEVA DEL BAH**

### Puchero

**TAREA: PEDIR AL PUCHERO QUE SE CONCRETE MÁS LA PROPUESTA**

### Vacaciones y Paro Ceci







**TAREA: PENSAR EN LOS GRUPOS SOBRE EL CONCEPTO “EXCEDENCIA INDEFINIDA” (QUIZÁ EL ESPACIO PARA DEFINIRLO SEA EL PLENARIO)**

**ACUERDO: PAGAR A CECI LA CANTIDAD DE MEDIO SALARIO DURANTE CUATRO MESES, EN LOS PLAZOS QUE A ELLA MÁS LE CONVENGAN**

### **1.1 Domingos Verdes**

**ACUERDO: 13 DE DICIEMBRE DOMINGO VERDE CONJUNTO DE TODOS LOS GRUPOS CON COMIDA DE TRAJE**

**TAREA: QUE LOS GRUPOS VAYAN PROPONIENDO SUS DOMINGOS VERDES DE ESTE AÑO PARA IR FIJANDO EL CALENDARIO**

### **1.5 Pago Acciones Colectivas**

**ACUERDO: LOS GRUPOS PAGAREMOS A LA COMISIÓN ECONÓMICA EL DINERO DE LAS ACCIONES COLECTIVAS EN MAYO Y OCTUBRE**

### **2.1 Calabaza de Resistencia**

**ACUERDO: RETOMAR LA CALABAZA RESISTENTE COMO TEMA DE DEBATE**

**TAREA: IMAGINAR EN LOS GRUPOS FÓRMULAS PARA ABORDAR EL TEMA DE LA CALABAZA DE RESISTENCIA (PLENARIO, ETC.)**

### **2.2 Bajada de bolsas y jornadas**

**TAREA: PENSAR EN LOS GRUPOS CUÁNDO Y EN QUÉ FORMATO DECIDIR EL NÚMERO DE JORNADAS DEL GRUPO DE TRABAJO, ASÍ COMO EL NÚMERO DE CESTAS PARA EL QUE PLANIFICAR (DIMENSIÓN DE LA COOPERATIVA)**

**ACUERDO: MANTENER LAS TRES JORNADAS COMPLETAS DE TRABAJO HASTA ENERO**

### **3.1 Estado grupos**

**TAREAS: PENSAR SI CONOCEMOS ESPACIOS DE REPARTO EN LAVAPIÉS**

