

PLENARIO BAH DE LA ALCARRIA DE MADRID
“Pasado, presente y futuro”
27 de mayo 2006 – Nuevo Baztán

ASISTEN

Grupo de Ambiente: Jose, Vicky, Carlos, Maria Jesús y Gregorio

Grupo de Nuevo Baztán: Sara y Pepa

Grupo de Olmeda: Abraham, Virginia, Salomé, Sergio, Jose, Jenny, Manolo, Laura y Francesco

Grupo de trabajadores: Miguel y Cristina

ORDEN DEL DÍA

- 1 Repaso histórico del Bah de la Alcarria de Madrid
- 2 Informe del estado actual de cada uno de los grupos de consumo
- 3 Informe de tesorería
- 4 Informe del grupo de trabajadores
- 5 Temas a debatir:
 - a. Ampliación
 - b. Organización
 - c. Comunicación interna
 - d. Laboral
 - e. Huertas
- 6 Conclusiones

1 REPASO HISTÓRICO DEL BAH DE LA ALCARRIA DE MADRID

Mayo 2005: Primera reunión del grupo promotor

Sept 2005: Se aprueban hojas informativas

Oct 2005: Se fijan los requisitos mínimos para participar:

- Aportación regular de la cuota
- 1 año de compromiso
- Asistencia al plenario anual
- Asistencia a la reuniones mensuales del grupo de consumo

Meses siguientes: Se distribuyen las hojas informativas

1 dic 2005: Primera reunión de la "cooperativa" (no asiste Nuevo Baztán)

Enero 2006: Se genera la lista de espera y se plantea la posibilidad de una ampliación

Mayo 2006: Primer plenario

En las asambleas celebradas en los siguientes meses ha habido temas que han quedado sin solucionar y que eran importantes para el desarrollo del proyecto. Se recuerdan:

- Aprobación de un teléfono para la "cooperativa". Un miembro quedó encargado pero no se ha hecho nada al respecto.
- Celebración de la fiesta de la primavera. No se llegó a crear la comisión
- Lista de correo y web. Tampoco se ha avanzado

Por último se recuerda que las hojas informativas están a disposición de todo el mundo.

2 INFORME DEL ESTADO ACTUAL DE LOS GRUPOS DE CONSUMO

a. Grupo de Nuevo Baztán

- Falta implicación general en el proyecto. Se echa en falta más organización y disciplina por parte de todos los miembros
- Para el problema de tierras se informa que una persona de Eurovillas ofrece 4.000 m²
- Sobre el tema de la ampliación la opinión es la siguiente:
 - Es necesario afianzar más la organización
 - Para el tema económico son partidarios de ampliar la cuota pero ven necesario que los nuevos miembros también hagan una aportación inicial
- Para la comisión de otros productos será Raúl el miembro de NB encargado

- Les preocupa el sueldo de Miguel, lo ven escaso. También creen que el tema de la Seg. Social habría que plantearlo en algún momento

b. Grupo de Olmeda

- Actualmente son 9 unidades de consumo con 4 en lista de espera
- Ven la necesidad de mayor implicación en la huerta más allá del domingo verde
- Sobre el tema de la ampliación la opinión es la siguiente:
 - Casi todos, menos un miembro, son partidarios de la ampliación. La opinión en contra ve la necesidad de consolidar la organización antes de ampliar.
- ¿Cómo decidimos? ¿Consenso o mayoría? Hay que decidir
- Situación laboral :
 - La Seg. Social. Es un tema que preocupa
 - Es necesaria una persona más en el grupo de trabajadores. Les gustaría saber relación unidades de consumo – horas de trabajo
- Existe la posibilidad de gestionar tierras en Olmeda si la asamblea lo ve conveniente
- Se propone que el moderador de las asambleas mensuales sea rotativo
- Se percibe falta de comunicación. El correo electrónico no es válido hace falta más fluidez en la información.
- Olmeda no participó en la última planificación de la Huerta, por lo que pide disculpas a la Asamblea.
- Recaudación de dinero. Ha habido problemas y equivocaciones. Se buscan fórmulas para optimizar el proceso del abono de cuotas. Francesco se ha ofrecido a asumir la tarea de recaudar el dinero mensualmente. Esta responsabilidad será rotativa. Queda por determinar la periodicidad.
- A pesar de todo esto el balance es positivo, hace falta algo de tiempo para conseguir que el proyecto se consolide.

c. Grupo de Ambite

- Actualmente son 9 unidades de consumo
- El arranque del proyecto ha sido muy positivo
- Económicamente la situación es:
 - Hay un buen funcionamiento
 - Se preveía más endeudamiento y no ha sido así, incluso se ha llegado a la compra de la furgoneta
 - Se detecta la dificultad de canalizar las cuotas al tesorero de la “cooperativa” a causa de la falta de organización
 - No se ha avanzado casi nada para conseguir fondos más allá de las cuotas

- En cuanto a la organización general de la "cooperativa":
 - Las asambleas han funcionado bien
 - Se han creado comisiones: Comunicación, Tesorería, Otros productos
 - La implicación de todos los miembros no es una realidad. Debe mejorar.
 - Se acumulan temas pendientes en los que es necesario avanzar. Para ello se ve la necesidad de crear estructuras (comisiones) para canalizar estos temas. También sería conveniente generar esquemas de funcionamiento que faciliten la comunicación y consigan una mayor participación.
 - Proponen cambiar el día de la asamblea al lunes

- En cuanto a las huertas:
 - Es necesario que haya una mayor implicación en las labores de la huerta. Tan sólo la visita es muy positiva para conocer la realidad del trabajo en la huerta.
 - Se plantea la posibilidad de crear un grupo de apoyo con disponibilidad que acuda a la huerta para sacar adelante tareas puntuales.

- En cuanto a la organización interna del grupo:
 - Orusco eran sólo 3 y han decidido reunirse con Ambite con lo que el grupo queda con 12 unidades de consumo
 - Las reuniones mensuales las hacen los lunes para preparar la asamblea y hablar de la organización interna.
 - Hay un tesorero que reúne las cuotas
 - Hay un secretario que elabora las actas de las reuniones mensuales (se hizo una aportación especial para comprar material fungible)
 - En las reuniones mensuales se decide quién irá a la próxima asamblea
 - A pesar de todo creen tener aún un funcionamiento incompleto porque se echa en falta más participación.

- En cuanto a la ampliación:
 - Ven que pueden ser muy positivas las aportaciones de los nuevos miembros
 - También creen que quizá las dificultades existentes se vean agravadas por el crecimiento
 - Creen que hay una serie de temas que hay que resolver para tomar la decisión:
 - o Tema económico: Es necesario cubrir el aumento de gasto que se generará hasta la incorporación de los nuevos miembros
 - o Serán necesarias más tierras
 - o ¿cómo gestionamos la lista de espera? ¿planteamos criterios de selección?

- En resumen: Creen que hay un buen funcionamiento pero que es necesario mejorar en la participación y el compromiso por parte de los miembros para que esto sea realmente un proyecto a largo plazo.

3 INFORME DE TESORERÍA

- Es necesario disponer de los datos de las personas que formamos parte de la "cooperativa" y que haya un registro de los mismos junto con los bienes que forman parte de la misma.

Ingresos

- Los ingresos se nutren de las cuotas de los miembros (40 €) por lo que se pide que haya un tesorero en cada grupo que sea el encargado del cumplimiento de estas cuotas.

- Se propone que los nuevos socios que se incorporen hagan una aportación inicial. La cuantía habrá que determinarla.

- Se propone crear un fondo de amortización nutrido de :

- Altas de los nuevos miembros
- Cuotas extraordinarias
- Otras fuentes

- Las cuentas se van a llevar a todas las asambleas

Gastos

- Actualmente los gastos se generan de:

- Arrendamiento de tierras
- Labores extraordinarias en las huertas
- Maquinaria y útiles agrícolas
- Gastos del vehículo
- Asignación del trabajador: 600 €

- En cuanto a la situación laboral se ve la necesidad de que haya una brigada de trabajo voluntario supervisada por el trabajador

- El saldo actual es de 584 €

4 INFORME DEL GRUPO DE TRABAJADORES

Miguel

Apreciaciones personales

- Está contento con como se ha desarrollado su experiencia en el proyecto
- Destaca por encima el valor de construir colectivamente un proyecto.
- Se ha producido un pto de bajón provocado por la sensación de que se estaba convirtiendo en un proyecto de reparto de verudura a domicilio pero es consciente de que la impaciencia le agobia.
- Se incomoda por la valoración excesiva de la calidad del producto ya que para él el valor está en la cohesión de unas personas para avanzar en un modelo de funcionamiento distinto y más justo.
- Es importante que todos los miembros sean conscientes de que este proyecto está repercutiendo fuera y que impulsa la proyección de nuevas iniciativas.

Situación agrícola

- El cambio de huerta está suponiendo mucho esfuerzo (como una mudanza). Nuevos riegos, tierras con muchas hierbas, pendientes, huertas separadas... Estos factores le hacen dudar de la idoneidad del momento para ampliar. Para él sería conveniente esperar
- Ve la necesidad de compartir el trabajo y las responsabilidades aunque eso suponga compartir la jornada. Cristina ofrece la posibilidad.

Cristina

- Se plantea entrar a trabajar en la huerta a media jornada
- Tiene el problema del alojamiento ya que quiere vivir en un lugar cercano a la huerta y actualmente no encuentra nada.

5 TEMAS A DEBATIR

a. Ampliación

- Para conseguir una adaptación laboral a las nuevas huertas debemos esperar a Mayo del año que viene
- Es prioritario conseguir solventar los problemas de adaptación a las nuevas huertas antes de ampliar. Por otro lado es conveniente mejorar los problemas de comunicación y participación.
- Sería conveniente buscar una solución para las personas que están en lista de espera. Se plantea que cada grupo vea la manera de que las personas que están en lista de espera puedan formar parte del proyecto aunque es importante que se les comunique claramente en qué consiste y cuáles son los compromisos mínimos. Las opciones que se plantean para que estas personas se incorporen son:

- Compartiendo la bolsa con miembros que se ofrezcan a ello
 - Haciendo uso de las bolsas que no se recojan
 - Invitándoles a acudir a los domingos verdes
- Para intentar solucionar los problemas de organización del trabajo se propone la creación de un Comando Azadilla de apollo al GT
- Finalmente se decide No ampliar y que cada grupo establezca los métodos de integración de las personas en lista de espera.

b. Organización

- El cambio de día de las asambleas se desestima
- Se plantea la necesidad de establecer unos mínimos de compromiso más concretos. No son normas obligadas son mecanismos que deben ser asumidos por todos. Los mínimos que finalmente se deciden son:
 - Aportación regular de la cuota
 - 1 año de compromiso
 - Asistencia al plenario anual
 - Asistencia a la reuniones mensuales del grupo de consumo
 - Asistencia a las asambleas mensuales del BAH como mínimo una vez al año.
- En cuanto al tema económico se recuerda que existen varias deudas que hay que saldar (Al Bah de San Martín, al grupo promotor, a miembros que aportaron para la furgoneta). Sería necesario organizar y decidir cómo se van a devolver este dinero.

c. Comunicación

- Se deciden acometer distintas propuestas para mejorar la comunicación. Estas son:
 - Fiesta de verano o comida que permita conocernos mejor. Si además se puede sacar algo de dinero mejor pero ese no debe ser el objetivo principal. Se crea una comisión para la organización de este tipo de cosas.
 - Elaborar un boletín en papel con una periodicidad que se repartirá en las bolsas
 - Puesta en marcha de la lista de correo
 - Reproducir las actas en papel a quien lo quiera
 - Colocar un panel informativo en el punto de recogida de la verdura donde colgar la información que sea importante difundir.
 - Utilizar más el teléfono

- Comisión de Comunicación formada por un miembro de cada grupo. Este se ocupará de que la información llegue al resto de miembros de su grupo.
- Separar el domingo verde del concepto de trabajo y dejarlo como algo lúdico para ello será necesario que funcione el comando azadilla

d. Laboral

- Se decide la creación del comando azadilla integrado por un miembro de cada grupo como representantes y por aquellos miembros que tengan disponibilidad y a los que llamará el representante en caso de que sea necesaria su colaboración. Se plantea que no sólo haya días de trabajo para el comando azadilla sino que también se organicen días de aprendizaje. A la siguiente asamblea se llevará un listado con todos los miembros que van a integrarlo.
- Miguel propone elaborar un calendario con tareas que se puedan prever para poder organizar mejor las convocatorias.

e. Huertas

- Ya se había hablado previamente en los puntos anteriores

6 CONCLUSIONES

- Se han establecido distintas comisiones de trabajo. Estas son:
 - Comisión de comunicación:
 - o Vicki de Ambite (josenietosanchez@wanadoo.es / 918722262)
 - o Carlos de Ambite (perofla@hotmail.com / 91 872 2273)
 - o Laura de Olmeda (laura@introarte.net / 653962419)
 - o Pepa de Nuevo Baztán (info@fundacionvlores.es / 696 43 06 21 – 91 872 53 58)
 - Comisión para la organización de actividades:
 - o Manolo de Olmeda (egido@introarte.net / 653 962417)
 - o Maria Jesús de Ambite (xus_47@hotmail.com / 949 385546)
 - o Falta por determinar el miembro de Nuevo Baztán
 - Comisión de otros productos :
 - o Yeni de Olmeda (jenny_e_berglund@hotmail.com / 690 649 938)
 - o Raúl de Nuevo Baztán (raulcasas9@hotmail.com / 669 74 49 75)
 - o Vicki de Ambite (josenietosanchez@wanadoo.es / 918722262)

- Comisión Comando Azadilla:
 - o Yeni de Olmeda (jenny_e_berglund@hotmail.com / 690 649 938)
 - o Gregorio de Ambite (xus_47@hotmail.com / 949 385546)
 - o Falta por determinar el miembro de Nuevo Baztán

- Comisión económica:
 - o Pepa de Nuevo Baztán (info@fundacionvlores.es / 696 43 06 21 – 91 872 53 58)
 - o Carlos de Ambite (perofla@hotmail.com / 91 872 2273)
 - o Franceso de Olmeda (i.hazewinkel@eusc.org / 676 610978)