**ASAMBLEA OCTUBRE**

07/10/2015

Asistentes: Tirso, GG, Elipa, Carabah, Estrecho, Guinda, Prospe, BahdeVerde, Tomatetúan, Luna

ORDEN DEL DÍA:

0) Lectura y correcciones del acta anterior

Breves:

1.1 Domingos verdes

1.2 Acciones colectivas

1.3 Apoyo reparto

1.4 Plenario

1.5 Grupo de difusión

1.6 Furgo

1.7Puchero

2) Largos

2.1 Que implica estar en el BAH

2.2 Situación del GG

3) Grupos y huerta

3.1 Estado grupos

3.2 Informe agrícola

*0. Correcciones acta:*

Cambiar la fecha del domingo verde, en el acta pone el 4 y es el 18. Organiza BahdeVerde con el acompañamiento de Villa

En el punto de cestas, aparece que Guinda son 3 cestas, pero a partir de Noviembre baja una cesta. Plantean unificarse en un solo grupo con BAH del Luna

*1.1 Domingo Verde*

* 18 de Octubre: Organiza BahdeVerde
* 15 Noviembre: Organiza Guinda

El grupo de la Elipa pide organizar el próximo DV que quede libre.

Desde Guinda, y viendo que son poquitas, se comenta la posibilidad de organizar con otro grupo.

*1.2 Acciones colectivas*

* Desde la Prospe comentan que van a organizar una AC conjunta con la Escuela Popular de la Prospe, a finales de mes o el mes próximo.
* Tirso va a organizar un curso de cocina para niños (inscripción gratuita) en el mercado de San Fernando el 7 de Noviembre de 12 a 15h.
* CaraBah va a participar en unas jornadas naturistas que organiza la asamblea libertaria con una ponencia el sábado 24 de octubre a las 18:00 en el EKO. El sábado pasado organizaron una AC en el solar de Matilde (huerto comunitario) y fue muy bien.
* La Elipa acaba de organizar una AC en la caseta de la AAVV y fue muy bien. Con difusión de la cooperativa en el barrio, mesas de artesanía…

*1.3 Ayuda al reparto*

Este mes lo ha realizado CaraBah, el mes que viene lo hará una persona de Tirso a modo de apoyo individual.

Se recuerda que hay que retomar el calendario en las asambleas por parte del grupo que modera.

**TAREA: RELLENAR EL CALENDARIO PARA EL AÑO PRÓXIMO PARA EL APOYO AL REPARTO.**

**(BahdeVerde preparará el calendario para enviar a los grupos)**

*1.4 Plenario*

Está avanzando, y se quiere celebrar para finales de Noviembre o Diciembre. Va con un poco de retraso respecto al planteamiento inicial. La comisión está abierta a la participación de más gentes. Ahora mismo cuenta con 6 personas, tampoco se sienten solas, pero molaría que se anime más gente, ya que sería un momento ideal ahora que el proceso no está avanzado.

**TAREA: VER SI HAY GENTE EN LOS GRUPOS QUE SE QUIERA UNIR A LA COMISIÓN**

*1.4 Grupo de difusión*

Desde BAHdeVerde se va a preparar y enviar un mail al mundo mundial de difusión de la cooperativa, con el ideario, modo de funcionar y con información actualizada sobre los grupos, horarios, correo electrónico y lugares de reparto.

**TAREA: ENVIAR UN MAIL A BAVDEVERDE CON LOS DATOS BÁSICOS DE CADA GRUPO (HORARIO, CONTACTO Y LUGAR DE REPARTO) Y LOS DOCUMENTOS DE DIFUSIÓN QUE SE TENGAN ELABORADOS.**

[belen.garvi@gmail.com](mailto:belen.garvi@gmail.com)

A parte de la propuesta de BahdeVerde del mail de difusión, se había bajado a los grupos si salía gente para unirse a una comisión de difusión del BAH. Sale una persona de BahdeLuna, para apoyar la labor de la comisión, pero no para “tirar” de ella. Sale también una persona de Estrecho para apoyar con el tema de la Web.

Desde el grupo de Guinda contemplan tres puntos a trabajar, sobre la Web:

* Diseño
* Contenidos
* Difusión

Depende de la labor a desarrollar en la comisión saldrían gentes o no. Se comenta que la labor de la comisión lo decidirá la propia comisión. Se reflexiona que la tarea de la comisión sería también de coordinación, debe de tener mucho feedback.

Salen dos personas de BahdeVerde, una de BahdeLuna, una de Estrecho, una de la Prospe y dos personas del GG. Mail de contacto para la comisión: [edelestalperez@yahoo.es](mailto:edelestalperez@yahoo.es)

*1.5 Furgoneta*

Hemos vendido la furgo por 1.100€. Han sido unos meses “Gymnkahana” después de muchos probleas (rotura de retrovisor, portón reventado, cambio roto…) A CELEBRAR!

**ACUERDO: DAR UNA BOLSA A LA PERSONA QUE AYUDO EN LA VENTA DE LA FURGONETA. EL CONTACTO SE HARÁ A TRAVÉS DEL CARABAH**

**TAREA: CAMBIO DE LA TITULARIDAD DE LA FURGONETA. LA PERSONA QUE FIGURABA YA NO QUIERE SEGUIR (CON CALMA) SE NECESITA ALGUIEN CON DOMICILIO EN LAVAPIÉS.**

*1.6 Puchero*

Desde el Puchero está llegando la formulación de una propuesta en torno a cómo simplificar los repartos, poder repartir a a grupos fuera del bAH aprovechando el reparto del BAH. Vemos que como cooperativa tenemos que revisar algunos acuerdos con otros grupos que se mantienen desde hace mucho tiempo y no son realistas con la situación actual de la cooperativa (por fuerzas, costes…)

Desde el GG se ve que solo podría ser el martes aprovechando el repartió del BAH, pero habría que afinar bien costes, energías, tiempos… no es un tema sencillo.

Habría que cruzar la propuesta del Puchero con la bajada de bolsas y el reparto a otros grupos (dos grupos nuevos con lugares de reparto que no son el Bah – Gazpacho rebelde y SAS-).

Vemos que la propuesta tendría que venir desde el Puchero, no pensarla el BAH.

Se aclara de lo que se trata es de poner en marcha un proyecto de transporte – distribución, hay que darle una pensada, es una necesidad de otros productores.

Desde el grupo de productores se va a rescatar un estudio de costes que tienen los productores del puchero.

Se aclara que la furgoneta del BAH es necesaria en la huerta y que solo podría estar disponible los martes.

**ACUERDO: SE LLEVA AL GG PARA QUE VALORE LAS POSIBILIDADES Y SE REMITIRÁ AL PUCHERO LA INFORMACIÓN SOBRE LA DISPONIBILIDAD DE LA FURGO SOLO LOS MARTES**

**TAREA: PEDIR AL PUCHERO QUE SE CONCRETE MÁS LA PROPUESTA EN TORNO A LO ECONÓMICO (KM?, KG?) Y LOS PUNTOS DE REPARTO**

*2.1 Implicación en el BAH*

REFLEXIÓN: ¿qué implica estar en el bAH? Implica el pago de la cuota de soci@, pero también fuerza de trabajo. Pensar en el compromiso que supone estar en el BAH, hay que subir a la huerta más.

**TAREA: BAJAR A LOS GRUPOSEL COMPROMISO REAL DE ESTAR EN EL BAH A TRAVÉS DE LA REFLEXIÓN.**

**SE DEJAN LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:**

**- ¿CUÁNTA GENTE BAJÓ A LA HUERTA EN EL ÚLTIMO AÑO?**

**- RETOMAR LA EXPOSICIÓN DEL GG SOBRE LAS HORAS EN LA HUERTA QUE HABRÍA QUE REALIZAR, SON 15H ANUALES POR CUOTA. ¿LAS CUBRIMOS?**

**- RECORDAR QUE SUBIR A LA HUERTA NO SOLO ES UN TEMA DE FUERZA DE TRABAJO, SINO DE VER EL PROYECTO “IN SITU”, NO SENTIRNOS SOLAS…**

**- INTENTAR ROMPER LA INERCIA DE “IR SOLO CUANDO TOCA”**

**- REFLEXIÓN SOBRE EL TRABAJO INTERNO DE CADA GRUPO, ¿ESTA DIMENSIONADO? AHORA CUESTA MÁS TRABAJO QUE ANTES QUE LOS GRUPOS FUNCIONES (MUCHA ROTACIÓN, AC, PART. POLÍTICA…)**

**- ¿SE TIENEN EN CUENTA OTROS ESPACIOS EN LA HUERTA COMO LOS LUNES AL SOL?**

*2.2 Situación del GG*

En el GG llevamos mucho tiempo con conflictos internos, llevamos meses trabajando y al final la decisión, tomada por ella misma, es que Ceci abandona el GG (permanece en la cooperativa). Se va a enviar un documento a la cooperativa para explicarlo en profundidad se verá en la próxima asamblea). Se trata de cerrar un ciclo y poner sobre la mesa lo que pasa y ha pasado en el grupo.

IDEAS CLAVES QUE SURGEN DE LA RELFEXIÓN GRUPAL:

* Está bien socializar la experiencia
* El GG lo ha pasado mal
* Pedir ayudas cuando se necesiten
* El poso de la mediación anterior se ha utilizado y ha servido de ayuda
* En la cooperativa en genral y en la verdura en paricular se ha notado menos el conflicto (o no se ha notado) respecto a anteriores ocasiones.
* Ceci se va bajo un paraguas de “excedencia indefinida”
* Desde el GG se agradecen los ofrecimientos varios de apoyo
* Se quiere esperar al documento que va a aportar el GG para reflexionar en profundidad
* Convendría analizar los puntos débiles, por donde pasan siempre los conflictos.
* Tener en cuenta que este tipo de conflictos son “naturales”, sobre todo en la economía social y en proyectos mixtos (con gente liberada y otros que no)
* Intentar desdramatizar
* hay pena y “marrón”, pero esperamos ver cosas…
* Ceci comenta que le gustaría poder acceder a algún tipo de prestación a a través de la calabaza. Indefinición de la calabaza

**TAREA: CECI ESTABA EN LA CALABAZA (TODO EL TIEMPO QUE HA ESTADO LIBERADA EN LA HUERTA), QUIERE TENER ACCESO A ALGÚN TIPO DE PRESTACIÓN TRAS SU SALIDA DEL GG(UNO O DOS MESES)**

**OPINIONES Y PROPUESTAS**

**REVISAR LOS ACUERDOS DE LA CALABAZA Y CASOS ANTERIRES, COM EL DE BUTTER (INMDEMNIZACIÓN POR DESPIDO) O CRISTIAN (VACACIONES PENDIENTES).**

****

**TAREA: PENSAR QUE POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO LA SALIDA DE UN TRABAJADOR CORRIGE EL PREVISIBLE DESCENSO DE BOLSAS PARA LA PRÓXIMA TEMPORADA (POR LOS PELOS).**

*3.1 Estado grupos*

* **Guinda:** Baja una bolsa (**de 3 a 2**)
* **Elipa**: Buscando nuevos novios. Cesta espectacular. **4 cestas que son 3 y ½**
* **Tirso:** Muy buenas cestas, todos muy contentos. Variedad y ricura. La pega el tomate machacado, ¿se puede mejorar?. El grupo disperso, mucha gente nueva que no participa mucho, con las tensiones que esto genera, gentes de “paso”, que no participan… Consejo desde BahdeVerde, dar tiempo y espacio para que la gente poco a poco vaya “enamorándose” del BAH. .**11 cestas** y buscando gentes.
* **BahdeVerde:** **11 bolsas.** Estables. Siempre con ½ bolsa flotante. Cohesión grupal más allá del BAH. Hay “ganas de bah” después de las vacaciones. La verdura estupensa, maravillosa, mucho color. Muy rico el pepino – melón. Dejan el local de Fe (diagonal) y están mirando sitios, aunque ya tienen alguno mirado buscan propuestas.

**TAREAS: PENSAR SI CONOCEMOS ESPACIOS DE REPARTO EN LAVAPIÉS**

* **Estrecho:** Cambio de gentes, se van históricos y familias. Estamos cubriendo bolsas, pero despacito. Sistema rotativo de repartos de nuevos y viejos. Muy bien los pimientos y la albahaca. Ajos pochos por que se mojaron. **10 cestas.**
* **Tomatetúan: (4 bolsas y bajan a 2)** Lo más probable es que se unifiquen con estrecho. La verdura muy bien, las acelgas muy buenas.
* **BAHdeLuna: 4 bolsas y bajan a 2.** Todo muy bien aunque un poco irregular, para gente que busca alimentarse casi al 100% con el BAH la irregularidad en las cestas les generan desequilibrios. Se van a unificar con Guinda (de momento esto es extraoficial). Proponen dedicar sus esfuerzos y atención ha gente que ya esta vinculada que en “buscar” gentes nuevas.
* **Prospe: 12 cestas**
* **CaraBah: 8 cestas.** Bien la verdura. Bien como grupo, el BAH también como espacio de encuentro. Grupo estabilizado.

Se lanza la reflexión desde BahdeLuna de que los grupos con mayor cohesión son los que cuidan más las relaciones humanas (o estas se dan más de forma natural). Algunas ideas en este sentido:

* Decir que la gente “no sigue” en el BAH en lugar de “se van”, que suena muy definitivo
* Calmar las urgencias
* Reafirmar el discurso de la comida, la soberanía alimentaria a través de la autogestión. El BAH te alimenta.
* Reflexionar porque desaparecen los grupos más jóvenes, igual hay que moldear las exigencias que se plantean desde la cooperativa a los grupos. Medir más las capacidades de los grupos en función de miembros, trayectoria, antigüedad…

*3.2 Informe agrícola*

* Problemas con la cebolleta, no solo el BAH, sino todas las coopes, de 800kg sembrados han salido 500kg.
* El tomate ha salido regular y el calabacín igual. También ha sido algo global en las huertas este año.
* Ya está sembrado el invierno aunque faltan hileras de zanahorias, espinacas, rúcula…
* Comenzamos con la siembra de primavera
* En 20 días recogemos las patatas
* El año en general ha sido con retrasos en las verduras
* Cosechando calabaza y cebolla
* Llegaran los cuestionarios

**ANEXO I: FECHAS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FECHA** | **ACTIVIDAD** | **GRUPO** |
| **18 octubre** | **Domingo verde.** | **Organiza BahdeVerde**  **(Vamos todas)** |
| **24 octubre** | **Ponencia BAH en las jornadas libertarias naturalistas** | **CaraBAh** |
| **7 Noviembre** | **Acción colectiva mercado de San Fernando. Curso de cocina para niñ@s (inscripción gratuita)**  **De 12 a 15** | **Tirso** |
| **14 de Noviembre** | **Domingo Verde** | **Guinda** |

**ANEXO II: ACUERDOS Y TAREAS A LOS GRUPOS**

***1.3 Ayuda al reparto***

**TAREA: RELLENAR EL CALENDARIO PARA EL AÑO PRÓXIMO PARA EL APOYO AL REPARTO.**

**(BahdeVerde preparará el calendario para enviar a los grupos)**

***1.4 Plenario***

**TAREA: VER SI HAY GENTE EN LOS GRUPOS QUE SE QUIERA UNIR A LA COMISIÓN**

***1.4 Grupo de difusión***

**TAREA: ENVIAR UN MAIL A BAVDEVERDE CON LOS DATOS BÁSICOS DE CADA GRUPO (HORARIO, CONTACTO Y LUGAR DE REPARTO) Y LOS DOCUMENTOS DE DIFUSIÓN QUE SE TENGAN ELABORADOS**

***1.5 Furgoneta***

**ACUERDO: DAR UNA BOLSA A LA PERSONA QUE AYUDO EN LA VENTA DE LA FURGONETA. EL CONTACTO SE HARÁ A TRAVÉS DEL CARABAH**

**TAREA: CAMBIO DE LA TITULARIDAD DE LA FURGONETA. LA PERSONA QUE FIGURABA YA NO QUIERE SEGUIR (CON CALMA) SE NECESITA ALGUIEN CON DOMICILIO EN LAVAPIÉS.**

***1.6 Puchero***

**ACUERDO: SE LLEVA AL GG PARA QUE VALORE LAS POSIBILIDADES Y SE REMITIRÁ AL PUCHERO LA INFORMACIÓN SOBRE LA DISPONIBILIDAD DE LA FURGO SOLO LOS MARTES**

**TAREA: PEDIR AL PUCHERO QUE SE CONCRETE MÁS LA PROPUESTA EN TORNO A LO ECONÓMICO (KM?, KG?) Y LOS PUNTOS DE REPARTO**

***2.1 Implicación en el BAH***

**TAREA: BAJAR A LOS GRUPOSEL COMPROMISO REAL DE ESTAR EN EL BAH A TRAVÉS DE LA REFLEXIÓN.**

**SE DEJAN LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:**

* **¿CUÁNTA GENTE BAJÓ A LA HUERTA EN EL ÚLTIMO AÑO?**
* **RETOMAR LA EXPOSICIÓN DEL GG SOBRE LAS HORAS EN LA HUERTA QUE HABRÍA QUE REALIZAR, SON 15H ANUALES POR CUOTA. ¿LAS CUBRIMOS?**
* **RECORDAR QUE SUBIR A LA HUERTA NO SOLO ES UN TEMA DE FUERZA DE TRABAJO, SINO DE VER EL PROYECTO “IN SITU”, NO SENTIRNOS SOLAS…**
* **INTENTAR ROMPER LA INERCIA DE “IR SOLO CUANDO TOCA”**
* **REFLEXIÓN SOBRE EL TRABAJO INTERNO DE CADA GRUPO, ¿ESTA DIMENSIONADO? AHORA CUESTA MÁS TRABAJO QUE ANTES QUE LOS GRUPOS FUNCIONES (MUCHA ROTACIÓN, AC, PART. POLÍTICA…)**
* **¿SE TIENEN EN CUENTA OTROS ESPACIOS EN LA HUERTA COMO LOS LUNES AL SOL?**

***2.2 Situación del GG***

**TAREA: CECI ESTABA EN LA CALABAZA (TODO EL TIEMPO QUE HA ESTADO LIBERADA EN LA HUERTA), QUIERE TENER ACCESO A ALGÚN TIPO DE PRESTACIÓN TRAS SU SALIDA DEL GG(UNO O DOS MESES)OPINIONES Y PROPUESTAS. REVISAR LOS ACUERDOS DE LA CALABAZA Y CASOS ANTERIORES, COM EL DE BUTTER (INMDEMNIZACIÓN POR DESPIDO) O CRISTIAN (VACACIONES PENDIENTES).**

**TAREA: PENSAR QUE POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO LA SALIDA DE UN TRABAJADOR CORRIGE EL PREVISIBLE DESCENSO DE BOLSAS PARA LA PRÓXIMA TEMPORADA (POR LOS PELOS).**

***3.1 Estado grupos***

**TAREAS: PENSAR SI CONOCEMOS ESPACIOS DE REPARTO EN LAVAPIÉS**

**Con esto y un bizcocho hasta el mes que viene!!**

**Salú, alegría y agroecología!**