01/12/2018

BAH y el ECofeminismo

# Mariajose y la jornada

Cuidados y reflexión. Dificultades y retos de la horizontalidad. Intención saludable de hacer un cambio social. Nos juntamos como grupo para hacer grandes cambios externos y acabamos desgastándonos de manera interna.

## Panel de conceptos para el cambio y la construcción de un clima (funcionamiento, tareas, cuidados…) para desarrollar el camino con los cuidados adecuados y preparados para los conflictos (a más cambios más conflictos).

### ECODEPENDENCIA

### Interdependecia

### Ética de los cuidados

### Material relativo relacional

## RE / Tras un conflicto en los que como un grupo social entremos en una dinámica preparada para el cambio. / Se menciona por nuestra parte la posibilidad de una ruptura de trato tras el conflicto cuando estas herramientas no han funcionado. (Donde es necesario comprender que una relación es sólo fructífera si una parte se alimenta de la otra).

### Re- solución

### Re- construcción

### Re- Conciliación

# energitiempo Juego de intercambio

5 conceptos a subastar entre 4 grupos con 20 “energitiempos” por grupo:

Añadir el resto de los grupos y sus reflexiones

GRUPO A y sus reflexiones

### *Promover el dialogo y la escucha de otros con experiencias distintas. 4ºMAX5*

### Teniendo en cuenta que estas son las opiniones externas. Buscar las herramientas para la introducción de nuevas ideas (con responsabilidades del emisor y el receptor). Selección de debate para una situación fructífera.

### *Considerar el punto de vista de las otras personas. 3ºMAX5*

### Teniendo en cuenta que estas son las opiniones internas preferimos dar más importancia a las externas.

### *Tener un plan de grupo para regular conflictos. 1º max20*

### *Teniendo en cuenta que nuestra herramienta principal es el asamblearismo y por ende el plenario queremos también incluir en la toma de decisiones a los menos ausentes.*

### *Promover la participación de todas. 2º MAX10*

### La convivencia en grupos grandes requiere implicación para su funcionamiento y para equilibrar lo que se da al grupo social y si le damos prioridad que necesita.

### *Preocupación por las necesidades de las personas más vulnerables. 2º MAX 10*

### La dinámica de nuestra cooperativa incluye en sus principios éstas premisas y es verdad que necesitamos de expandir el concepto y no quedarnos satisfechos, pero lo subastamos a menos por la prioridad de los otros conceptos.

### **¡¡¡¡¡¡¡¡ Conclusión del juego!!!!!!!!!**

### *Hemos subastado por los 4 de los 5 conceptos y hemos tenido un espacio para la negociación entre los grupos para buscar un acuerdo para la última subasta. Entre los grupos en total quedaban 44 “energitiempos” tras los 4 turnos de subastas. Debido a la importancia del último concepto todos nos hemos puesto de acuerdo en gastar todos nuestros esfuerzos en obtenerlo. (“Tener un plan de grupo para regular conflictos).”*

### *Cuando en las subastas gana el mayor postor y la situación óptima de adquisición (la situación en la que ganaríamos todas) es la de menor gasto. ¡Podíamos adquirir el concepto incluso con 1 energitiempo si nos poníamos de acuerdo! ¡Ahorrando así el resto de los 43 energitiempos para darle otro uso!*

### *Tremenda metáfora para una cooperativa.*

# aterrizaje¿cómo está tu grupo ante estas cuestiones?

# PREGUNTAS DE MARIAJo (a añadir cada grupo)

### Escucharse / No saber escuchar 🡪 Mejorable.

### Inflexibilidad 🡪grupo flexible, cuando surge el retraso en la indecisión normalmente es

### Evitar sentimientos 🡪Espacio que anima a aflorar los sentimientos.

### Condescencendencia y paternalismo 🡪 Ha pasado con este conflicto haciendo referencia a su edad o inexperiencia.

### Ligoneos y atracción 🡪 0

### Buscar la atenetición 🡪 no

### Querer estar presente en todo 🡪 inercia del que asume hacer todo y la pasividad de los demás ante esta situación más que a la inversa

### Hablar por otro 🡪

### Que hacemos bien 🡪 cuidados, trato familiar y sentimiento de pertenencia, vinculos, no es casualidad las que hemos nombrado que no pasan en nuestro grupo, es inherente.

### aprendizaje integral y el saber compartir.

# + rueda de opiniones +

### Evitar sufrimientos / Ahorrar energías

### Desdramatizar / Quitar intensidad al problema

### Crear más actividades lúdicas, cambiar la dinámica de la huerta a una actitud más divertida.

### Manejar diversidades, somos un grupo de ACCIÓN y hay que materializar.

### En un conflicto hay sentimientos y hay que tener en cuenta las vulnerabilidades de otros.

### Hay que dialogar sin esperar permiso de dialogo.

### Crear nuevos espacios de correspondencia. Dar posibilidades a nuevas maneras de existir.