Qué consigan entenderse y reírse; la armonía

Que sean finalmente capaces de volver a la relación inicial que tenían

Que pudieran seguir trabajando a gusto en el BAH sea cual sea la decisión y solución final

El proceso lleva a un fortalecimiento de los lazos tras un aprendizaje personal de los cuidados y la gestión de conflictos. Se generan dinámicas de respeto y discusión sanas y no ofensivas donde los cuidados en la disensión son siempre cuidados

Javi se marcha

Reparación del daño; convivencia en la diversidad y el cuidado

Que hubiera un acercamiento de posturas y se pudiera mantener a gusto todas las personas

Fortalecimiento a través del debate / encontrar el espacio para desarrollarse

Generar un nuevo espacio de respeto

Dialogan, se escuchan y se llega a un entendimiento mutuo / Se respeta la sensibilidad de cada persona y la libertad personal en cuanto a ideología, activismo etc. / Siguen siendo un equipo

Aclaran posturas y pueden convivir todas juntas sabiendo que no todos tienen las mismas ideas

No lo sé espero, averiguarlo aquí

Se establecen escenarios de acercamiento y en caso de no ser posible decidir de manera autónoma y libre dónde estar / la cooperativa da soluciones en el espacio y en el tiempo que necesitan

Que reconozcan lo que tienen en común como idea de feminismo y recompongan la ruptura en lo personal

Superación de lo ocurrido y convivencia, poco a poco, conseguida

Reconciliación, aceptación de lo diverso

El GG consigue sanar sus heridas después de un proceso doloroso en que salgan los malestares, todas se sienten bien emocionalmente. A nivel político se genera un debate fructífero que hace posible la sinergia de las posturas, en armonía con la cooperativa

Que pudieran continuar trabajando juntos y creciendo

Lo mejor que podría ocurrir es que el cuidado y apoyo mutuo se vieran reforzados por el trabajo colectivo de la cooperativa y esto se reflejara en su labor cotidiana en la huerta, desde sus acuerdos autónomos eso supone poner en valor los acuerdos ecofeministas

Debate y clarificación de posiciones tanto personales como del grupo entre los diferentes feminismos

Ser capaces de superar esto desde los cuidados / Tener la capacidad de volver a expresar lo dicho a lo largo del conflicto y verbalizar lo sentido para dar pie a la otra parte a la aceptación y a la reparación

Aprender a convivir con respeto y cuidados pese a las diferencias

Que se suspenda de sus tareas a la persona que está generando malestar en el grupo temporalmente para que las personas que no se sientan bien puedan seguir trabajando y cumpliendo con sus tareas

Encontrar un punto en el que todas se sientan cómodas y representadas

Que se aclare la situación, que haya flexibilidad por parte de todas. Se entienda que hay que crecer juntas, que somos compañeras y que no podemos reproducir actitudes de censura o de marginar a otras. Que se consiga hablar, reflexionar y aprender juntas sin que nadie tenga que irse del GG

Sentirse respaldados por el resto de la Coope, que no se sientan sensación de abandono

Debate / tolerancia

Flexibilidad

Que el proceso traiga como consecuencia trabajar juntas como personas sin que las ideologías interfieran

Que haya un diálogo para buscar una solución donde todxs salen bien; posibilidad de volver a dialogar y trabajar juntas en buen ambiente o cambio de personas, pero sin frustración de nadie

Armonía y convivencia como antes del nudo

Aprender del proceso / reconocer diversidad de opiniones / salir reforzado en cuanto a grupo

Que se queden tranquilas y puedan trabajar a gusto. Para ello que se solucione la cosa de la forma en la que necesite la mayoría, yéndose Javi

Javi se va y se quedan las otras personas y entra otra nueva a hacer la parte de Anna super maja, cañera y feminista

Que reciban los cuidados del resto de la coope, que sepamos cuidar su dolor y sus heridas. Que aprendan a resolver conflictos, es un camino largo

Reconciliación

Consolidación de ideales

Que se acerquen posturas y que el objetivo común sea más fuerte

Que la coope se posicione para poder decidir si se quiere seguir en el grupo. Que Javi se marche; que lo haga bien acompañado

El GG llega a un acuerdo sobre sus posturas, es decir, entienden que cada persona pueda tener una postura y liman asperezas para seguir con el BAH hacia adelante

Que se encuentren puntos de entendimiento y se recupere la relación