**ASAMBLEA GENERAL BAH**

FECHA y LUGAR; CABA 6 de septiembre

ASISTEN: Estrecho, Bahrío, Kabah, Bahpiés, Rastro, Bahverde, Tirso, Pepinera, Tomatetuán, Bahllekas. Elipa no acude manda mail.

Representadas comisiones agrícola, económica, fiestas y cuidados.

DURACIÓN, 2 horas y 45 min.

MODERA: La pepinera

ACTA: Bahrío

**ORDEN DEL DÍA Y CORRECCIONES DEL ACTA ANTERIOR**

1. Recuento de cestas y estado de los grupos.

|  |
| --- |
| Cabah, 6 ( 5+1solo tiempo). Escasa, pero entendiendo el momento. Vuelven a proponer reparto cada 15 días por gasolina y tiempo a elección del GG. |
| Tirso 8 cestas. (asumen ½ cesta) Falta cantidad y variedad.  |
| Extrecho; 4 cestas. Están asumiendo media. Cesta escasa. |
| Bahllekas; 6 (igual se queda libre ½ cesta, avisarán si ocurre). Escasa en cantidad. Verdura rica. |
| La Pepinera; 4 (asumiendo ½ cesta). Escasa en cantidad y calidad, sentimiento de arrastrar esta situación. Apoyan la propuesta de reparto cada 15 días por gasolina y tiempo a elección del GG. |
| Bahrio; 3 cestas. Se ha producido una salida y entrada en el grupo. Mantienen cestas. Cestas flojas y con poca variedad.  |
| Rastro; 5. Cesta escasa. Se hechan de menos los tomates negros, las cellollas, los pepinos, las lechugas…  |
| Bahpies. 8. Escasa y poco variada. Valorando las dificultades y los cambios en el GG.  |
| Verde 9 cestas. Poca variedad. Hay un compañero que se propone para facilitar en la huerta.  |
| Tomatetuan; 4 cestas. Están asumiendo ½ . Probablemente en febrero bajen una. Disgustadas con la cantidad y calidad. |
| La Elipa; 5. No asisten, mandan mail. |

\*INFORME AGRÍCOLA.

1. Reflexiones del verano

Desde el GG creemos que las cestas han sido pequeñas este verano y hemos intentado analizar las causas con la Comisión Agrícola. Nos parece que en general han coincidido muchos factores y proponemos mejoras para la próxima planificación. Consideramos que, al hacer el cambio de planificación de 90 cestas a 70 cestas, eliminamos cultivos que solo tenían una bandeja (minoritarios) y si alguno de los mayoritarios (ej., tomates) fallaba, se notaba

más en la cesta. Debido al clima, ya que ha ocurrido en el caso de otros productores de la zona, muchas flores se quemaban con el sol y esto provoca que no den frutos.

Por otro lado, hace un par de años se decidió bajar la frecuencia de estercolado (cada dos años) y valoramos subirla a cada año. También consideramos que es necesario identificar las plagas a tiempo y prevenirlas anteriormente. Además, mantener un buen cavado(bici, azada, motoazada, etc.).

En definitiva, hace falta mantener la huerta sana, ir a tiempo con las cavas y los riegos, tener experiencia, recopilar aprendizajes, observar los cultivos a medida que crecen, Esto es, es necesario atender a muchas cuestiones, que en un verano sobrecargado, en el que se han juntado muchos impedimentos (la motoazada, los transportes, etc.), han excedido lo que nuestra jornada y nuestros límites corporales pueden abarcar.

La producción del verano es lo que recibiréis en las cestas hasta que comiencen a darfruto/hoja los cultivos de otoño.

2. Los cultivos de otoño

Os actualizamos sobre algunos de los cultivos de otoño ya plantados en verano:

- Los puerros: se metieron un poco tarde porque se había roto la compuerta del agua y no se podía regar. De los plantados, no sobrevivieron muchos y decidimos trasplantar entre líneos de puerros para que estuvieran en las mismas hileras. Durante el verano se han regado y cavado, pero el pasado domingo verde queríamos acompañarlos pero, al no venir mucha gente, solo se pudieron cavar. Esto luego afecta a la calidad posterior de estos.

- Las calabazas: se sembraron a tiempo en verano pero en el momento de lluvias torrenciales, se llevó muchas de las semillas y no brotaron la mayoría. En un domingo verde y en otra tanda posterior se repusieron las calabazas perdidas pero no ya se iba tarde con la siembra. Ahora a final de su ciclo y con las lluvias de septiembre creemos que la producción será menor que otros años y nos preocupa porque es un producto que tiene que llegar hasta la primavera. Las intentaremos sacar el próximo domingo verde (8 octubre).

- Las cebollas: ocurrió como con los puerros, se plantaron un poco tarde a causa de la compuerta del agua y se hizo por parte de La Pepinera una mañana extra. Intentamos aplicar un nuevo método de plantación y ahora vamos a valorar los resultados.

Muchas de las cebollas no han cerrado, por lo que las que se pueda se pondrán a secar y si no se pueden secar, habrá que reparlas frescas.

- Las coles (repollo, coliflor, brócoli, romanescu): se plantaron a tiempo u en el pasado domingo verde esperábamos acompañarlas y solo dio tiempo para cavarlas.

En cuanto a los otros cultivos de otoño (coles de hoja, acelgas, escarolas, diferentes variedades de lechuga rabanitos, colinabos, nabos, etcétera), ya están plantados de las últimas semanas. Estamos plantando también los calcots para abril y nos falta por meter algunas siembras y los ajetes, además faltan otros cultivos, cómo habas y los ajos, que se meterán en noviembre.

En las nuevas plantaciones estamos intentando hacer asociaciones para evitar plagas y fomentar la biodiversidad dentro del huerto También vamos a sembrar flores de temporada al final de las eras para atraer polinizadores y depredadores de las plagas.

En el invernadero hemos desbrozado pero no hemos terminado de preparar la tierra. En este pondremos coles chinas y patchoi.

En relación a la maquinaria, la motoazada nuestra funciona de maravilla. En cambio, la desbrozado se ha estropeado y hemos asumido la reparación con los otros proyectos con la que la compartimos.

Sobre los transportes, hace falta mirar nuevos coches.

3. Sentires del equipo

Empezamos la temporada ajetreada por los cambios en el GG. Por un lado, la marcha de Lolaa principios de septiembre, y por otro la salida de Celia a finales del mismo mes, quedando Mariola como única persona del GG que le da continuidad al grupo. La entrada de Belén y deCharli ha supuesto un pequeño proceso de adaptación y de aprendizajes de la logística y todaslas tareas que supone la huerta, pero estamos sin parar, con mucha energía y motivación para

sacar adelante el trabajo. Además estamos muy motivadas con incluir más prácticas agroecológicas, en la medida de las posibilidades. No obstante, el trabajo a diario nos deja agotadas y muy pocas veces podemos cumplir el horario y no excedernos en la jornada. Mariola está transitando el duelo del cambio del GG y a la vez motivada con el cambio del GG a la vez que con mucho síndrome de la impostora. Asimismo, está desesperada por

sacarse el carnet, pero está muy en modo "ponlo en automático, semifanático, como se siente si rebota los neumáticos…". ¡Temazo, buscadlo!

4. Cestas

En las últimas cestas veréis que los tomates ya no aparecen o están en menor cantidad, al igual que los pimientos y berenjenas. Por suerte los calabacines han dado buen resultado tras el tratamiento para el hongo y están apareciendo más y mejor.

Por otro lado, los cultivos de borraja y de acelgas de la temporada pasada han resurgido en los bancales donde se plantaron en el invierno y hemos podido rescatarlos para añadirlos a las cestas. Asimismo, la col kale está creciendo muy bien y os empezarán a llegar las hojas en próximas cestas.

2, Revisión protocolo de agresiones.

Se refiere al documento de protocolo de agresiones que sale desde el Puchero. Que ya está hecho y ver si nos podría funcionar. Valorar si se adecua a la coope.

2. Decisiones salidas/permanencia GG.

Recogida de ronda

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Grupo | opciones | Reflexiones |
| Tirso | GG+plenario urgente (con info de la comi económica) |  |
| Bahpies | GG |  |
| Elipa (En anteriores asambleas) | GG |  |
| Cabah | GG+asamblea/plenario |  |
| Pepinera | GG+plenario. Proponen sistema de mayorías. |  |
| Verde | GG+plenario: las comis son pequeñas y no puede recaer más peso |  |
| Extrecho | Plenario+ comi | Reflexión con el uso del veto |
| Rastro | GG+ Asamblea por cuidado al GG (no plenario por exposición) | Molestias con el veto |
| Bahrío | GG+Asamblea urgente | Reflexión con el uso del veto |
| Bahllekas | Comi agrícola(informe económica) | Molestias con el veto |
| Tomatetuan | Plenario+ comisión dinamizadora |  |

Se revisa acta de agosto donde existe acuerdo de este punto.

Conclusión:

Si el GG llega a un acuerdo ok.

si no hay acuerdo:

1ª opción: GG + agrícola

2ª opción: Resuelve comisión específica.

Por lo tanto el debate y reflexión se torna en quien tiene que conformar esta “comisión específica”: asamblea urgente vs plenario. ¿Queremos que la representación sea por grupos o individual como es el caso de un plenario?

* Se acuerda que debería ser urgente por la premura de la decisión y en convocatoria extraordinaria.

Reflexión en torno a la capacidad de tomar decisiones en asambleas y/o plenario. Repensar este punto.

**Criterios para la salida del GG**

Verde, deacuerdo con las propuestas de eliminicaciones, cuanto más concreción mejor. A favor de hoja de ruta más que una jerarquización.

Bahpies, a favor de la hoja de ruta. Eliminarían implicación en la coope, impacto económico y tener carnet.

Bahrio, a favor de que sea una hoja de ruta

BAhllekas, ¿qué es una hoja de ruta? Puede haber un sistema de preferencias que sean adaptables. Como por ejemplo el tema de vivir allí o el carnet.

La Elipa, (dejo apuntes de la anterior asamblea) creen que es interesante como valores dentro de la coope. Después de mucho debate creen que habría que quitar menor impacto económico porque está implícito en la antigüedad. Proponen quitar ese criterio o la antigüedad porque son iguales.

Extrecho, no lo habían entendido así. Se adaptarían a una posible jerarquización flexible, no quitarían nada, que sirva de apoyo.

Tiso, quitarían implicación en la cooperativa y otros dos. Sí que creían que había que jerarquizar. Que haya unos puntos que estén sobre la mesa es interesante.

Rastro, hoja de ruta, aplicar a cada caso.

Quitar implicación en la coope, antigüedad (si que se valore no imprescindible) quitar impacto económico, reconocer el impacto económico en la coope.

Cabah, a favor de la hoja de ruta

Tomatetuán, que sea un marco teórico flexible. Quitar criterio impacto económico. Priorizan voluntariedad, experiencia en la huerta y el compromiso.

Pepinera: hoja de ruta. Que tengan el mismo ppeso y se valoren en conjunto.

Se llega al consenso de hoja de ruta.

-Voluntariedad.

-Conocimientos y experiencia en huerta.

-Carnet de conducir. Si ya hay dos personas con carnet de conducir no sería prioritario pero es necesario que haya al menos dos personas que lo tienen.

-Antigüedad en el bah, comprensión del funcionamiento del proyecto y compromiso.

-Menor impacto económico para el bah.

-Personas que vivan en Perales.

-Personas que refuercen el equipo del gg.

-Personas que tienen peores condiciones en su salida.

-Personas que tienen cargas familiares y viven del trabajo en la huerta.

-Buena acogida dentro del GG.

5. Propuesta arreglo y adecuación casa de mar:

Tomatetuán propone sobre plano y presupuesto aproximado, pendiente del tema fontanería. La idea es que fuese de cara a primavera.

Estrecho: No lo han hablado

Bahllekas: Saber cuáles son las necesidades de la cocina fuera. Conocer presupuesto y podría haber personas de apoyo en su grupo.

Bahrío: detallar necesidades y presupuesto. Conocer si hay negociación el precio del alquiler por la subida y si hubiera una posible reducción del mismo por la obra.

Cabah, Dudas sobre como esta el tema del alquiler y poder hacer reforma.

Bahpiés: Próxima asamblea con más info en general.

Rastro: agradecen la propuesta. Consideran la cocina y el baño como urgentes y recuerdan que esta el riego pendiente.

Bahverde: detalles necesidades y presupuesto. Negociación alquiler.

Tirso: es una buena idea. Ver si es el momento económico, coste de materiales como mínimo. Valorar que en febrero puede haber salidas en los grupos que afecten en lo económico.

Pepinera: A tope si no es un desembolso imposible. S prioritario. Comi coche. Es económicamente viable en la actualidad. Consideran que independientemente tendría que haber una jornada de limpieza general en la casa.

RIFA:

Hay voluntarios para diferentes pasos de la rifa. Se pondrán en contacto con Sergio para que este para la fiesta.

TAREAS MAIL:

1 PERSONA DE CADA GRUPO GESTIONA LAS INCORPORACIONES.

La pepi mandará un mail para hacerse administradores.

COMI FIESTA: 17 DE NOV EN LA ENRE DE 17H A 23H PRERESERVADA. SE PRETENDE HACER UNA FIESTA MÁS GRANDE PARA LA PRIMAVERA. Consideramos que la fiesta es necesaria para encontramos.

Puntos traídos:

ECONOM. Formación GG hay presupuesto en la agrícola?

CABAH: Se añade acta el texto sobre agresión en la huerta. Se lee y se incorpora al acta.

Cuidados: están pendientes de continuar entrevistas solo tiempo, Manu y Javi, entrevistas de salidas.

La importancia de reconocer lo sucedido. La urgencia económica desplazo el poder acompañar este proceso como copee.

PRÓXIMA ASAMBLEA 15 DE NOV 19:30H EN LA MALICIOSA

MODERO BAHRIO

ACTA BAHVERDE

TEXTO AGRESIÓN-GRUPO CABAH

Sobre la tarea propuesta por la asamblea a cabah de como quieren hacer que el Bah exprese una condena a la agresion de Javi en la huerta, hemos hecho el siguiente borrador sobre el que debatir en abierto o hacer aportaciones o si se considera firmarlo como esta.

Propuesta de comunicado de condena a las agresiones dentro de la cooperativa:

Por qué es importante para nosotras que como colectivo condenemos este tipo de acciones.

Las agresiones no pueden tolerarse en este proyecto. El cuidado de las personas y crear formas diferentes de relaciones y trabajo es la base de todo esto, si esto falla, ¿sobre qué pilares estamos construyendo?

No se trata de señalar, ni recriminar a nadie en concreto,  pedimos que se reconozca la agresión como tal y que se condene, para que nos sirva como reflexión de si, como colectivo, este es el camino que elegimos para resolver un problema o preferimos otro tipo de acciones.

Sin saber exactamente cómo llegamos a este punto, somos conscientes de que como grupo no hemos sabido dar una respuesta ni adecuada, ni positiva a los distintos conflictos que han surgido en la huerta y que como una bola de nieve, han ido creciendo y añadiendo materia al rodar.

Si no hacemos esta reflexion nos preguntamos que pasará la próxima vez que vuelva a surgir un conflicto, corremos el riesgo de que vuelva a pasar lo mismo: un montón de gente, frustrada, incomprendida y con un sabor amargo a su paso por la cope.

Los conflictos surgidos en la huerta son nuestros conflictos y la forma de resolverlos son parte de nuestra esencia y de nuestra ideología.

Si no condenamos este tipo de acciones, y olvidamos los cuidados en la resolución de conflictos, daremos por válido este tipo de comportamiento.

Por eso condenamos la agresión sufrida por una persona de nuestro grupo de huerta, por parte de una persona de la cooperativa. Pensamos que tenemos espacios, herramientas y capacidad para gestionar los conflictos de otra manera.