



ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

FECHA: 03/06/2020

DURACIÓN :19:30 – 22:00

LUGAR: VIRTUAL POR ZOOM

ASISTENTES:

NACHO (PROSPE), CEREN (BAHN&CO), GIULIA (BAH DE VERDE), CHESCO (EXTRECHO), PILAR (BAHLLEKAS), PALOMA (LA ELIPA), MARTA (TIRSO), MARIANNA (TOMATETUÁN), SANDRA (COMISIÓN ECONÓMICA, TIRSO).

MODERA PROSPE.

TOMA ACTA VERDE

ENLACE CALENDARIO:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-3WiwzzR6kzMdiY5tL7rTPLkuitNWiFGPiJeWtDTAss/edit?invite=CKahza8L&ts=5ed7f91a#gid=724791310>

TAREAS BREVES:

1. **Tarea:** Revisar el Calendario
 2. **Tarea:** Estado comisión Furgo
 3. **Tarea:** Recordatorio sobre donaciones cestas
 4. **Tarea:** Cuenta bancaria para transferencias
 5. **Tarea:** Propuesta sobre acción colectiva global
 6. **Tarea:** correo de Fran
-

TAREAS LARGAS (SE HAN TRATADO CONJUNTAMENTE)

1. **Tarea:** Replantear La Calabaza y su función (cuidados de lxs trabajadorxs, diferenciación de una empresa capitalista, etc...).
 2. **Tarea:** Aclaración con todxs lxs trabajadorxs del B.A.H sobre sus derechos. Qué reglas claras ponemos en marcha para que todo quede transparente?
-

PRÓXIMA ASAMBLEA 8 JULIO

MODERA VERDE.

TOMA ACTA BAHN&CO



ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

PUNTOS TRATADOS EN LA ASAMBLEA

CORRECCIONES AL ACTA ANTERIOR.

No hay ninguna corrección.

TAREAS BREVES

1. **REVISAR EL CALENDARIO:** Nacho de Prospe se encarga de meter en el cuadrante las asambleas extraordinarias, desplazando los días de las siguientes asambleas dos cuadros abajo, y rellenado los dos últimos meses siguiendo el mismo orden.

Enlace:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-3WiwzzR6kzMdIY5tL7rTPLkuitNWiFGPiJeWtDTAss/edit?invite=CKahza8L&ts=5ed7f91a#gid=724791310>

2. **PUNTO INFORMATIVO SOBRE COMISIÓN FURGO:** la comisión Furgo manda un correo informativo y unas tareas para los grupos preguntando, a quien pueda, de aportar alguna idea sobre:
 - a. Conocidos etc para compraventa de furgo.
 - b. Conocidos en talleres para valorar transformación a glp
 - c. Entidades de financiación
 - d. Cualquier otra propuesta por descabellada que parezca.Otra tarea importante es que se necesita alguien de MC para tener la titularidad, algo imprescindible.

Tarea: leer el correo que mandó la comisión y hablar del estado de la Furgo en los grupos para que puedan aportar ideas/conocimientos.

3. **RECORDATORIO DE DONACIÓN DE CESTAS:** Dado el correo que el GG ha mandado el día 3 de junio sobre las donaciones, ponemos otra vez el enlace para que todas revisen y actualicen el número de donaciones de cada cesta

Enlace:

https://pad.riseup.net/p/repartos_martes_coronabah

Tarea: Que cada grupo revise los datos.

ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

4. CREAR UNA CUENTA BANCARIA PARA TRASFERENCIAS:

- Tomatetuán, a ellas le parece bien. Si hay alguien que tenga problemas, que lo solucione dentro del mismo grupo.
- Prospe, Tirso y Verde, Bahllekas lo mismo, no tienen ningún problema.
- Bah&co se adapta si la mayoría prefiere esto.
- Elipa: de momento en Bah- Perales tenemos sólo una cuenta a nombre de Rytas. Hay que decidir que cuenta usar. La idea es usar una cuenta que tengamos ya, sea la de Bah-SanMartin (no sabemos si la tienen) o la de Rytas, cambiándola.
- Estrecho apoya también. Hay que tener en cuenta la futura fusión Bah-SanMartin, saben que abrir una cuenta para una Asociación da muchísimos problemas. Si hay alguna posibilidad de utilizar una existente mejor, y si no, tendríamos que replantearlo.

Se considera que todas estamos de acuerdo.

Tarea: Deberíamos ir pensando cómo solucionar el tema de la titularidad de la cuenta.

5. PROPUESTA SOBRE ACCIÓN COLECTIVA GLOBAL:

- Tirso propone hacer una acción colectiva global, el año pasado salió bien con las botellas y las camisetas. Quedan botellas de cristal de la acción colectiva del año pasado y hay que hacer el esfuerzo para venderlas. Se propone bajar a los grupos el tema.
Para que quede constancia, comenta que también está en el aire el Calendario con verduras, lanza el tema para ver si hay gente interesada y para eventualmente ponerlo en marcha y hacerlo efectivo a final del año.
La idea es bajar el tema a los grupos para volver hablarlo en las próximas asambleas.
- Tomatetuán recuerda que en su día dijo que no se oponían a la idea, pero que veían que vender los calendarios les iba a costar. Que tenían la duda de si podía salir rentable. Proponen retomar el acta pasado y ver cuál fue la sensación de la gente, para tener como base lo que se dijo.
- La Elipa ve también difícil evaluar si sería fácil vender los calendarios más allá de amigos y familiares, merezca la pena el esfuerzo?
- Prospe sabe de un grupo de amigos que intentó hacer algo parecido, pero al final la gente se echó atrás y fue un trabajo desperdiciado.

Tarea: Ver si nos interesa retomar el tema del calendario y en general empezar a pensar en acciones colectivas como Bah.

6. CORREO DE FRAN

ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

- Tirso menciona el correo de Fran porque no fue contestado. Lo sienten si se haya creado esta situación de malestar. Que se intente que no vuelva a pasar.
- Estrecho: la asamblea de mayo fue un poco caótica y complicada, estábamos agotadas, no teníamos las ideas claras. Entiende su malestar.
- Tomatetuan agradece Tirso por recordarlo, es un tema de cuidado de grupo. A ellas se les ha pasado. Lo importante es cuidar y que no queden malestar.
- Bah&co se preocupa de no se haya entendido la razón del malestar.

TAREAS LARGAS – TEMAS ENLAZADOS

1. **REPLANTEAR LA CALABAZA Y SU FUNCIÓN (CUIDADOS DE LXS TRABAJADORXS, DIFERENCIACIÓN DE UNA EMPRESA CAPITALISTA, ETC...).**
2. **ACLARACIÓN CON TODXS LXS TRABAJADORXS DEL B.A.H SOBRE SUS DERECHOS. QUÉ REGLAS CLARAS PONEMOS EN MARCHA PARA QUE TODO QUEDE TRANSPARENTE?**

Todas queremos estudiar que es la ayuda post GG/Calabaza. Eso requiere un Plenario con Bah SanMartín y un trabajo previo. Todavía no se ha decidido una fecha porque hay que profundizar el tema. En la Elipa se ofrece una persona para dinamizar y empezar a preparar en plenario.

Aquí el contacto:

Olmo

olmo.moralesalbarran@gmail.com

- A la Elipa le parece que hemos vuelto a tener un descuido. Nadie ha comunicado a María la decisión de la asamblea extraordinaria del 27 mayo. Deberíamos preguntarnos quien se encarga de estas comunicaciones.
Creen que las condiciones laborales se tengan que decir claramente a las trabajadoras. Y aclarar que a las trabajadoras les toca una cesta.
Sobre el plenario, lanzan preguntas a la Cope: hacer un histórico de la calabaza, donde se entienda que ha sido, para que ha servido, que queremos que sea, como se mantenga, que queremos que cubra. – *Se adjunta al final del Acta el Documento de resumen de la Calabaza mandado por Daniel el día 18-05-2020*

La Comisión Económica aclara que se encarga de comunicar los temas económicos a lxs trabajadorxs, y que la Comisión Agrícola se encarga de comunicarles el resto de datos.

- Estrecho propone enfocar el tema a las incorporaciones nuevas y a Alberto. En el caso de Alberto, si le correspondiera ayuda post GG según lo que pasó.
Ahora, dada la situación económica, nadie puede acogerse a la Calabaza, pero hay que hacer un plenario para darle un contenido, teniendo en cuenta las opiniones de SanMartín. Propone que antes de septiembre se tome la decisión definitiva.

ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

- Tomatetuan. Tienen la intención de mantener el concepto de la Calabaza. Antes era una alternativa a la Seguridad Social. Pero también una forma de apoyo al GG, para que seamos algo más que una empresa al uso. Bah San-Martin tiene unas formas de apoyo interesantes, parecidos a la calabaza. El malentendido que ha habido con María y puede pasar con Alberto. Hay que aclararlo y asegurarnos que las trabajadoras estén conformes con lo que ha pasado.
- Verde. No están a favor de la calabaza porque no puede ser una alternativa a la Seguridad Social, no podemos asumirlo. Pero podemos ver que podemos hacer para agilizar la vida de los trabajadores. Debería haber un plenario junto con SanMartín. Preguntan a la Comisión económica que tipo de contrato tienen los trabajadores y cual fue el que se hizo a Maria. Comisión Económica: los contratos son todos de 12 pagas de tiempo indefinido, este verano hay 4 contratos de duración determinadas.
- En prospe no se habló
- Tirso: Tenemos que repensar si tiene sentido la ayuda posto GG. Estaría bien tener un acuerdo con Bah san Martin
- Bhallekas: ven la necesidad de explicar las condiciones a las nuevas incorporaciones.
- Bah&co: no han hablado de un plenario. Proponen hacer un documento que recoja las informaciones, basándose a los que se aplicó a María, una vez que salga del plenario.

Tarea: Empezar el trabajo previo para un futuro plenario sobre el tema de Calabaza y derechos de los trabajadores. Que en los grupos vayamos pensando que queremos que sea la calabaza.

VALORACIÓN DE LA BOLSA Y ESTADO DE LOS GRUPOS

- Tomatetuan: estamos en cambio de temporada, pero bien. Estado del grupo bien. Valorando si entra 1 cesta.
- Prospe: cesta abundante. Vino un tipo de lechuga que no ha gustado mucho. Estado de grupo: 2 personas se han tenido que dar de baja pero han asumido entre ellas. Ahora se ha unido otra, e igual se une 1 más para volver a la situación de antes.
- Tirso. Cesta bien, sabiendo que estamos en fase de cambio. Estado grupo: se ha tenido que bajar una cesta por el tema Coronavirus pero esperan volver a lo de antes.
- Verde: Cesta bien sabiendo en cambio de temporada. Estado grupo: algunas personas no están en Madrid pero nos mantenemos a 8.
- Estrecho: Avas espectaculares. Con el tiempo se han espigado muchas plantas pero entienden que es el tiempo. Muy contentas con las sorpresas de los guisantes, muchas acelgas y muy buenas. Estado grupo: alguna ha tenido que moverse de Madrid, están asumiendo media, van intentar seguir con las 5 que tienen, quieren buscar nuevas incorporaciones.
- Ballekas: entienden el cambio de temporada, en general muy bien. Estado grupo: bien, hay personas que no viven en Madrid de momento. Aún así van a subir 1 cesta. Están preocupadas con el tema de acciones colectivas. Tenían pensadas algunas que no van a poder hacer. Preguntan como lo hacen los otros grupos.



ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

- Bah&co. Entienden el cambio de temporada. No saben cómo hacer para pagar la acciones colectivas.
- Elipa todo muy rico. Se ha ido media cesta, reubicada dentro del grupo. Quieren asegurarse si se puede subir cesta con la fusión y entienden que sí.

Tema de acciones colectivas: Elipa siempre saca el dinero con las fiestas de la Elipa, esta vez han tenido que adelantarlos. Prospe igual. Estrecho tenía una con Tomatetuan en marzo, que no se pudo hacer. Si hacen alguna es para final de año. Tirso también ha adelantado el dinero del las ac, con la idea de recuperar a final del año. Tomatetuan ha estado haciendo conservas, aceitunas, mermeladas y han ido muy bien, recuperando cosas que se van a perder.

Próxima reunión: miércoles 8 de julio a las 19:30

Documento de resumen de la Calabaza mandado por Daniel el día 18-05-2020

Acuerdos Previos Calabaza y Últimas salidas GG

CALABAZA RESISTENTE TROCEADA

(Comisión de Salud. BAH! Perales. Febrero 2008)

DEFINICIÓN

La Caja de Resistencia (CR) es una herramienta solidaria ideada por la comisión de salud [...] para avanzar en la cobertura autogestionada de las necesidades de salud y bienestar del GG.

OBJETIVOS

- Dar coberturas básicas a las bajas que se produzcan en el GG por accidente, enfermedad, maternidad y paternidad.
- Apoyar la cobertura de otras necesidades de l@s trabajador@s: descansos personales, **apoyo postGG**, alargamiento de la maternidad y la paternidad.
- **Completar la asignación en caso de baja de una persona afiliada a la SS a media jornada.**

La propuesta es que la CR funcione como un fondo único que se utilizará para dar cobertura a aquell@s trabajador@s que decidan acogerse a ella y también dará la cobertura complementaria a l@s trabajador@s que cotizen a la SS. El concepto no es que cada trabajador@ reciba según lo que aporte a cada fondo, sino que el BAH! aporta a cada fondo, y l@s trabajador@s perciben las ayudas según sus necesidades.

Concebimos la CR como un instrumento para atender de manera solidaria a las necesidades del GG y por eso la concepción no es la de otorgar “un derecho” como trabajador@ (en el sentido capitalista) sino la de comprender y apoyar las necesidades particulares del GG.

ACUERDOS 2008:

2. Tod@s l@s trabajador@s tienen que tener alguna cobertura.
3. La cooperativa decide y asume la coexistencia de dos modelos (SS y AS) a corto/medio plazo.
5. La cantidad destinada a la cobertura por trabajador es igual, independientemente del modelo al que se acoja.
10. L@s trabajador@s podrán optar por el modelo de la Seguridad Social o por la caja de resistencia.

APOYO POST-GG

ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

- Se prevé un apoyo económico a una persona que deja el GG definitivamente y necesita de apoyo hasta que se estabiliza o encuentra otra cosa.

- Se cubriría la mitad de la asignación durante un máximo de 4 meses, si lo solicita/necesita la persona que se vaya (se pide si se necesita, si la persona se va a trabajar a otro lugar, lo suyo sería no pedirlo).

- En principio se disfrutará en noviembre (cuando se cumple el compromiso anual). Sin embargo, respondiendo a la idea de necesidad, se disfrutará cuando fuese necesario. Ya sabemos que siempre se tiende a que la gente cumpla compromisos anuales pero podría presentarse un caso donde se tuviera que ir a mitad de año.

COMPLEMENTO DE LA ASIGNACIÓN AFILIAD@S A LA SS

- Actualmente l@s trabajador@s afiliad@s a la SS están cotizando solo por media jornada.

- En caso de baja la SS no cubriría el 100% de la asignación, por lo que la CR aportaría la parte restante hasta llegar a la asignación completa.

PLENARIO ECONÓMICO 2016

Apenas se tocó el precio de la cesta ni se cambiaron las condiciones de las trabajadoras.

PLENARIO ECONÓMICO JUNIO 2019

AUMENTO DE ASIGNACIÓN Y COTIZACIÓN COMPLETA A LA SS

Para empezar queremos decir que una de las decisiones que se tomó es que las trabajadoras del BAH! , es decir del GG - Grupo Güerta - van a tener una asignación de 1000€ y cotizar a jornada completa; correspondiendo con el número de horas - como mínimo! - que trabajan en la huerta.

AUMENTO PRECIO DE LA CESTA

Mientras algunos gastos han ido subiendo con el tiempo, el precio de la cesta no se ha incrementado; lo que influye en que los ingresos no cubran los gastos. La subida del precio de la cesta, se contempló como la solución necesaria para mejorar la situación económica.

Muy resumido:

Antes: 65€ (58 €/mes + 7€/mes de AC) --> Cuota cesta entera= 58€/mes y cuota media cesta= 29€/mes.

Ahora: 80€ (70€/mes + 10€/mes de AC) --> Cuota cesta entera= 70€/mes y cuota media cesta= 35€/mes.

Salida de Anna

Calabaza/SS	SS
Ayuda correspondiente Post-GG	375 euros/mes durante 4 meses (+ paro)
¿Pidió ayuda post-GG?	No (prefirió subir la cotización de su bolsillo –del 50% al 100% unos 300 euros al mes) y arreglarse el paro
Cotización últimos 6 meses	100%
Finalización formal del contrato	Despido

ASAMBLEA GENERAL JUNIO 2020

Salida de Olmo

Calabaza/SS	Principalmente SS + unos meses en la Calabaza
Ayuda Post-GG correspondiente	900 euros/mes durante dos meses
¿Pidió ayuda post-GG?	Sí
Cotización últimos 6 meses	50%
Finalización formal del contrato	Baja voluntaria