



Resumen: El melón del BAH!

BAH!



Indice

Introducción.....	3
Desencadenante: el correo.....	3
Agentes del conflicto.....	4
1) Javi.....	4
2) Grupo Güerta:.....	4
3) Todo el colectivo del BAH.....	4
El grupo de Facilitación.....	4
Facilitación interna:.....	4
Facilitación externa:.....	4
Medidas que se han tomado:.....	5
Nudos y Acuerdos.....	6
Acuerdos:.....	6
Nudos:.....	6
Cronología del conflicto:.....	7
1.- 7-8 de Marzo: El correo.....	7
2.- 8 de Marzo a 4 de Abril. Las respuestas en la lista.....	7
3.- La asamblea del 4 de abril.....	7
4.- Plenario especial 15 de abril.....	7
5.- Plenario especial jueves 26 de abril. La villana.....	7
6.- Próximo plenario: Sábado 19 de Mayo.....	8



Introducción¹

El BAH es un colectivo dedicado a la agroecología que propone un modelo alternativo de producción, distribución y consumo agrícola. Este modelo se basa en la autogestión, sustentado en una estructura asamblearia y un funcionamiento horizontal que hace posible la relación directa productor/a - consumidor/a, implicando la participación tanto del colectivo de trabajadores/as como de los diferentes grupos de consumo de distintos barrios, localidades y colectivos de Madrid que han ido constituyendo y ampliando el proyecto. La distribución se realiza mediante el sistema bolsas, que divide en partes iguales la producción entre los/as socios/as, de tal forma que todos/as reciben lo mismo (verduras y hortalizas, de momento) con frecuencia semanal.

Es uno de los colectivos veteranos en Madrid, con más de 18 años de vida, y formado por grupos en barrios y pueblos en toda la Comunidad de Madrid. Uno de los elementos clave es el llamado Grupo Güerta (GG). Los miembros del grupo de huerta suelen surgir entre los usuarios de del grupo de consumo, y suelen trabajar tres persona (+ 1 de fase de aprendizaje). En momentos concretos reciben el trabajo voluntario del resto de cooperativas. Esto implica que las decisiones asamblearias que tomar son muchas, es un grupo que exige mucha participación en su activismo, y por tanto tenemos mucha experiencia en la resolución de conflictos.

En cuento a la elección de estos trabajadores, se requiere que sean ya miembros del BAH y se postulan porque quieren participar. Suelen tener formación en agroecología y experiencia en voluntariado en la huerta. Los trabajos de la huerta tienen sus fases y por tanto varían en horas de trabajo. En invierno trabajan 100 horas semanales a repartir entre los tres y aumenta en primavera-verano. Por tanto los criterios de elección son que tengan un interés por la agroecología, ser miembro, y que exista una paridad de género.

Desencadenante: el correo.

El día 7 de marzo, antes de la huelga feminista, Javi manda un correo no solicitado a la lista de correo del BAH (junto con otros destinatarios).

El correo comienza haciendo una recomendación de un libro, y sigue con su opinión personal. El contenido del correo son unas 10 páginas, donde hace una crítica al movimiento feminista ([leer correo](#)). Se utilizan expresiones fuerte e consideradas hirientes. En la misma lista recibe contestación de muchos miembros del grupo, especialmente mujeres, que se muestran

¹ Aunque se intenta utilizar un lenguaje inclusivo, cuando no sea posible se utilizará el género masculino para referirnos a colectivos que engloben a varios géneros.



profundamente afectadas y dolidas por el correo, que sostienen que está en contra de los principios ecofeministas (aprobados en anteriores asambleas) del colectivo. Se exige que se tomen medidas. ([leer resumen de hilos de correos](#))

En el grupo de huerta, donde trabaja Javi, el conflicto ha alcanzado su momento álgido, donde ha enrarecido el ambiente hasta el punto que no pueden trabajar juntos. El resto de miembros de grupo huerta se encuentran muy dolidos, y no pueden compartir espacio con Javi si sigue en el colectivo.

Se están separando por turnos para trabajar, lo que produce un problema de productividad. Esto ha influido en la cancelación de actividades grupales que estaban planteadas, como las jornadas de formación en Semana Santa, la cancelación de la Calçotada, o el cambio de un Domingo Verde por esta Asamblea Nudo del 15 de abril.

Agentes del conflicto.

1) Javi.

Grupo de Tetúan. Lleva trabajando en la huerta un año y medio. Y más de 6 años en grupo de consumo en el BAH. Es quien envía el correo.

2) Grupo Güerta:

Compuesto por Javi, Olmo, Annita y María. Olmo lleva más tiempo, Anna cierra su ciclo y termina su trabajo en el grupo de huerta este junio, y María es el reemplazo de Anna. El grupo de Huerta habitualmente tiene tres miembros y actualmente durante la transición están 4 miembros.

3) Todo el colectivo del BAH.

Todo el colectivo del BAH, debido a su carácter asambleario es un agente activo del conflicto.

El grupo de Facilitación.

Inicialmente surge un grupo de facilitación interno, pero ante la dimensión del conflicto se plantea la necesidad de una facilitación externa, que sean cercanos a movimientos asamblearios, expertos en procesos de facilitación en conflictos, pero no parciales. Se eligen entre distintos candidatos en la asamblea del día 4 de abril.



Facilitación

Facilitación interna:

- Carmelina
- Almudena
- Marian

Facilitación externa:

- Aurora Gómez
- Peter Rodríguez

Los **objetivos del grupo de facilitación externo** son:

- Servir como catalizador del proceso.
- Crear unos canales de comunicación que permitan que permita en diálogo y la resolución del conflicto.
- Aportar una mirada externa al grupo, aportando algo de aire fresco.
- Al ser observadores participantes del proceso, obligamos al grupo a explicitar muchas cuestiones que suelen permanecer implícitas, lo que facilita la resolución de temas enquistados.
- Liberar a un grupo de personas del grupo que podrían tener que ejecutar el rol de mediador/facilitador que les obligaría a tener una postura neutra, y les permite participar de la discusión de manera activa.

Los objetivos de las reuniones individuales que han tenido el grupo de facilitación externo con el grupo de Huerta son:

- Escuchar su opinión, para poder recabar toda la información que fuera posible.
- Que sientan que tenían un espacio donde ventilar, y poder hablar con alguien externo al conflicto.
- Que al hablar con otra persona, puedan organizar sus pensamientos de cara a la intervención en la asamblea.
- Que nos aporten ideas sobre cómo organizar la próxima asamblea.



Medidas que se han tomado:

- Creación de grupo de facilitación interno y externo.
- El grupo de facilitación externo se ha reunido con el grupo de huerta individualmente para recabar su estado de ánimo y visión.
- Se han celebrado dos plenarios especiales y está programado un tercero.
- Se ha pedido discusión del tema en los grupos.
- Se va a pedir el posicionamiento individual por correo electrónico.
- Se ha redactado un correo que resume el proceso.

Nudos y Acuerdos.

Acuerdos:

- El correo de Javi es inapropiado y ha provocado un gran malestar individual y colectivo.
- La lista de correo es un lugar inadecuado para este tipo de comunicación.
- El correo es incompatible con los principios ecofeministas del BAH!

Nudos:

- ¿Es lo mismo expresar una opinión que ejecutar una acción?
- Javi se queda/ Javi se va.
- Quien toma la decisión: responsabilidad.



Cronología del conflicto:

1.- 7-8 de Marzo: El correo.

(véase apartado anterior)

2.- 8 de Marzo a 4 de Abril. Las respuestas en la lista.

3.- La asamblea del 4 de abril.

(véase actas asamblea día 4)

En la asamblea del 4 se elige el grupo de facilitación entre dos opciones. Se ha cambiado el Domingo Verde por una Asamblea Nudo. Se comienza a debatir el tema, y se decide optar por añadir facilitación externa.

→ Mientras tanto el grupo de Huerta sigue trabajando en turnos separados.

4.- Plenario especial 15 de abril.

(véase actas asamblea día 15 de abril)

Participan más de 50 personas del colectivo. Se comienzan expresando malestares, planteando los posibles escenarios y se intenta debatir y tomar una decisión. Se considera que el debate es apresurado y se posterga la decisión hasta el próximo plenario. Se consensúa que mientras tanto el grupo de Huerta siga trabajando en turnos separados, Javi propone quedarse fuera de los espacios de decisión ya que son los más conflictivos, con el apoyo de manos externas de manera puntual, y con la coordinación de otros miembros del Bah (Nacho Prospe).

→ El grupo Huerta trabaja en turnos separados, pero con Javi fuera de espacios de decisión y una mano de ayuda extra por todo el colectivo.

5.- Plenario especial jueves 26 de abril. La villana.

Participan más de 20 personas del colectivo. Se debaten respecto a las decisiones que hay que tomar. Se decide postergar las medidas a tomar en caso de que Javi abandone la cooperativa (medidas colchón). Se realizan dos propuestas incompatibles entre sí, y tres propuestas compatibles con todo:



a) Javi se va.

b) Javi se queda.

- El grupo de Huerta se queda dividido en dos grupos.
- El grupo Huerta se reestructura.

Las **tres propuestas compatibles** son:

- Talleres de Feminismo y nuevas masculinidades.
- Protocolo de resolución de futuras agresiones.
- Redactar una narración que facilite la comprensión de todo el conflicto (este documento).

Debido a la dificultad de tomar decisiones del Plenario, se solicita que cada miembro individual del BAH! Se posicione respecto a las dos propuestas incompatibles (Javi se queda o Javi se va), y en función de eso en la asamblea del día 19 de Mayo se tomará una decisión definitiva.

6.- Próximo plenario: Sábado 19 de Mayo.

Se tomará una decisión en base a los posicionamientos individuales de cada miembro de la asamblea, y las decisiones que de ello derivan.