

**Acta de la ASAMBLEA GENERAL
Julio 2014**

Fecha: 2 de julio de 2014

Acuden 11 grupos: Carabah (10 bolsas), Tirso (11), Lavapiés (18), Desbahrío (5), Estrecho (12), Tomatetuán (6), Bahdeverde (9), Guinda (7), Prospe + San Juan (12 + 3), Elipa (7), GG. **Total:** 100 bolsas. Cristian en representación de la Comisión Económica y Rocío en representación de Vertebrab.

Duración: de 19:15 a 10:30.

Modera: Elipa

Toma acta: Tomatetuán.

RESUMEN

Acuerdos

- **Reparto en agosto (1.3):** preguntar a los respectivos grupos para ver si hay alguno que apoye el reparto en agosto. Que el grupo que se ofrezca se ponga en contacto con el GG.
- **DV de agosto (2.3):** el GG enviará un doodle a los grupos. La fecha tope para responder es el 27 de julio. Rocío, de Tomatetuán, enviará a los grupos un correo de recordatorio.
- **Criterios de cancelación de los DV (2.4):** se acuerda añadir a los ya debatidos en los grupos la propuesta de Tirso. Preguntar en los grupos si les parece bien y llevar la respuesta a la asamblea de agosto. La idea es posponer y no anular los DV para no retrasar el trabajo en la huerta.

Los criterios quedarían así:

- En caso de que no pueda realizarse un DV por cuestiones climatológicas, que en la medida de lo posible se avise con tres días de antelación.
 - El DV se pospondrá a uno de los dos domingos siguientes. Si el grupo encargado de prepararlo no puede asumirlo en esa fecha, la comida será “de traje”.
 - El grupo encargado queda con una convocatoria pendiente y buscará cuándo realizarla.
- **Formación del GG (2.6):** Las tres propuestas cuajan. La primera, con flexibilidad. Se está de acuerdo en la necesidad de la formación y de buscar los medios para procurarla para todxs lxs miembros del GG, según las necesidades que ellxs detecten. También se está de acuerdo en la conveniencia de la asesoría externa. Que el GG vaya preparando una propuesta para presentarla en alguna Asamblea próxima.

Tareas:

Cancelación de Domingos verdes (2.4): Trasladar a los grupos el acuerdo que aparece en el punto anterior para ver si lo confirman.

- **Seguridad de la lista de correo (2.5):** ningún grupo sabe quién es el administrador de la lista, que sería la persona encargada del cierre. Se va a preguntar a Javi, de Bahdeverde. Que en los grupos se pregunte quién es el administrador de la lista.
- **Semillero (2.7):** que los grupos respondan a la inquietud que plantea Vertebrab (si en este momento quieren seguir con el semillero o se ve más necesario priorizar otros temas)
- **Reducción jornada en el GG (2.8):** Que los grupos traigan propuestas de cómo abordar la reducción de jornada en el GG a partir de octubre. ¿Cómo hacerlo? ¿Repartir el tiempo? ¿Reducir personas?

ORDEN DEL DÍA

1. BREVES

1. 1 Correcciones al acta anterior.

GG: Quizá no se entendía bien qué va a pasar con las bolsas de las trabajadoras del GG que pertenecen a Elipa (Largos 1 del acta anterior). Se quería decir que, al no saber aún si permanecerán en el GG, no saben tampoco si sus bolsas se contabilizarán dentro de Elipa o del GG.

Estrecho: Pide disculpas por no haber dicho en su momento que bajan una bolsa a partir de noviembre. Es error suyo y no del acta.

Prospe: Pide que el acta se envíe con mayor tiempo de antelación para poder tratar con tiempo los diversos temas en los grupos. Les llegó el mismo día de su reunión.

1. 2. Pago balas de paja a Raúl

- Lavapiés: Una compañera del grupo se encontró con Raúl (ex GG), que le dijo que estaba pendiente el pago de las balas de paja que él había pagado. Ella saldó la deuda (115 euros).

- Cristian: una vez que recoja el dinero de todos los grupos, dará el dinero a Lavapiés para devolverlo a la compañera que lo ha puesto.

1. 3. Apoyo al reparto en agosto

- GG: El cuadrante de apoyo al reparto termina en julio y no hay ningún grupo para apoyar en agosto

- Estrecho: a ellos les toca en setiembre, así que el cuadrante sí continúa. Quizá no se cubrió agosto.

De cualquier modo, es necesario cubrir agosto

Acuerdo: Preguntar a los respectivos grupos para ver si hay alguno que apoye el reparto en agosto. Que el grupo que se ofrezca se ponga en contacto con el GG.

LARGOS

2. 1. Relevo Comisión Económica

- Estrecho: Se ofrece una persona a partir de octubre.
- Tirso: Una persona puede entrar ya.
- Prospe: Una chica se ofrece para colaborar por Internet pues no le es posible desplazarse.

Cristian: No es posible este modo de colaboración pues hay que venir a las Asambleas y después pasar los datos a ordenador. Lo mejor es que las dos cosas las haga la misma persona.

Se pasará a lxs voluntarixs el contacto de la Comisión Económica.

2. 2. Relevo en las funciones que realiza Sol (Estrecho):

- Bahdeverde: aunque no sabe exactamente cuáles son las funciones, se ofrece una persona.
- Tirso: se ofrece otra persona. Escribirá directamente a Sol.
- Elipa: También tenían duda sobre las tareas concretas.
- Prospe: Lo mismo que Elipa. Pensaban ponerse en contacto con Sol para clarificar las tareas.

Lxs voluntarixs se pondrán en contacto con Sol.

2. 3. Voluntarixs para lanzar la convocatoria de los DV de agosto

- GG: Plantean poner un doodle con las distintas fechas para que los grupos digan cuáles les vienen mejor. Como no hay ningún grupo que lo organice, la comida sería "de traje".
- Tomatetuán: una vez se decidan las fechas, una persona se ofrece para recordarlo por mail a los grupos.

Acuerdo: el GG enviará el doodle a los grupos. La fecha tope para responder es el 27 de julio. Rocío, de Tomatetuán, enviará a los grupos un correo de recordatorio.

2. 4. Criterios de cancelación de los DV (no anular si no es con tres días de antelación y nunca más de una vez al mismo grupo)

- Carabah: les parecen bien los criterios.
- Tirso: les parece un poco impuesto. Prefieren mayor flexibilidad. Puesto que valoran mucho el trabajo de los grupos en la huerta prefieren que los DV no se cancelen sino que se pospongan y así no se retrase el trabajo de la huerta. Proponen: si no se puede realizar el DV en la fecha prevista, que se cambie al siguiente domingo o al siguiente (los dos domingo posteriores); en el caso de que el grupo que lo iba a preparar no pudiera hacerse cargo en esa

nueva fecha, que la comida sea de traje. El grupo tendría una convocatoria pendiente que realizaría más adelante.

- Lavapiés: les parecen bien los criterios.

- Desbahrío: Bien

- Estrecho: Bien, pero sin rigidez, con flexibilidad.

- Tomatetuán: Bien.

- Bahde verde: Les parece difícil la previsión por cuestiones del clima. Prefieren que se pospongan y no se anulen.

- Prospe: De acuerdo con los criterios. Es interesante la propuesta de Tirso para completar. Tampoco ven mal que, aunque no haya trabajo de huerta, el DV se mantenga para realizar otras tareas que también son necesarias en el interior.

- GG: De acuerdo con los criterios.

- Elipa: También.

Acuerdo: visto que la propuesta de Tirso completa los criterios, se decide incorporarla. Se preguntará a los grupos si les parece bien. Se traerá la respuesta a la asamblea de agosto. Los criterios quedarían así:

- En caso de que no pueda realizarse un DV por cuestiones climatológicas, que en la medida de lo posible se avise con tres días de antelación.
- El DV se pospondrá a uno de los dos domingos siguientes. Si el grupo encargado de prepararlo no puede asumirlo en esa fecha, la comida será de traje.
- El grupo encargado queda con una convocatoria pendiente y buscará cuándo realizarla.

5. Niveles de seguridad de la lista de correo del Bah!

- Carabah: Han comentado que si se cierra sólo el correo general no es seguro. Tendrían que cerrarse también los de los grupos.

- Tirso: Preguntan si ya ha habido cambio en la cuenta y ya se ha cerrado. Las personas del grupo que reciben los mails a modo resumen no pueden abrirlo pues les piden contraseña y usuario. ¿A quién hay que pedírselas? Se responde que seguramente serán la contraseña y usuario de la cuenta de correo del propio grupo. Prefieren el máximo cierre posible. Que los correos del Bah! no puedan aparecer en buscadores. Preguntan también si la gente que quiera escribir al Bah puede hacerlo si se cierra. Se responde que sí.

- Lavapiés: No hay consenso en el grupo. La mayoría quiere nivel de seguridad máximo pero alguna persona no está de acuerdo.

- Desbahrío: No lo han hablado. Se puede comprobar fácilmente si ya se ha cerrado entrando en la lista de ourproject. Si se puede acceder a los mails, aún está abierta.

- Estrecho: No les preocupa demasiado.

- GG: Parece bien lo que decidan los grupos.

- Tomatetuán: Que se cierre totalmente.

- Bahdeverde: Cerrarlo.

- Prospe: Cerrarlo aunque no todo el mundo lo ve tan importante. No se habló de niveles. Tienen duda de si va a ser mucho lío y qué ocurre con los correos e información anterior. ¿Queda abierta? Desbahrío contesta que seguramente sí.

- Elipa: No preocupaba mucho el tema. Que se haga lo más fácil, cómodo y lo que menos cueste a la cooperativa.

Tarea: Ningún grupo sabe quién es el administrador de la lista, que sería la persona encargada del cierre. Se va a preguntar a Javi, de Bahdeverde. Que en los grupos se pregunte quién es el administrador de la lista.

2. 6. Formación del GG.

- Carabah: Les parece bien lo propuesto. Plantean si sería mejor contabilizar la formación por horas que por días pues no todo el GG tiene la misma jornada.

Estrecho aclara que los cinco días se planteaba para que todo el GG pudiera visitar juntos algún proyecto y puesto que son cinco personas, de ahí lo de los cinco días.

- Tirso: Se valora la formación como inversión en conocimiento, que no se vea como reproche. Tal y como está planteado les parece un poco rígido y prefieren más flexibilidad: quien pueda y cuando pueda. Que la demanda proceda del GG según lo que necesite. Que desde la cooperativa haya implicación, se ayude a buscar, se proponga algo interesante que se conozca...

- Lavapiés: Les parece bien. Que el GG reciba la formación al mismo tiempo.

- Estrecho: La formación es algo que está dentro del trabajo de huerta y es importante. Antes se aprovechaba el invierno, por ser época de menor carga de trabajo en la huerta, para conocer algún proyecto interesante y se veía que era mejor juntos y una semana. Ahora se puede necesitar más flexibilidad.

- Desbahrío: en la misma línea. Que el GG sea quien proponga.

- GG: Les parece genial. También la asesoría. Podría ser alguien de la cooperativa que haya trabajado en el GG y conozca el terreno. Sienten que no llegan con la huerta. Dejan de lado la parte más organizativa (los ministerios, planificación) aunque es muy importantes pero les pillan lo urgente. Necesitan asesoría en este tema: planificación semanal, tareas: número de horas para cada tarea, priorización. Es una de las necesidades formativas.

- Tomatetuán: La formación es muy importante y hay que procurarla. Por ello, si una de las dificultades ha sido el no poder hacerla todo el grupo junto para no abandonar la huerta, que la puedan hacer por separado.

- Guinda: No necesariamente cinco días todos juntos y obligatorio. Puede haber fórmulas más flexibles. Ven mejor que fueran todos juntos.

- Bahdeverde: Les parece muy importante. Oportunidad para conocer otros proyectos según las necesidades del GG. Abiertxs a la formación que ellxs planteen. Duda: si la asesoría se hace, por ejemplo, en verano, ¿quedan fuera las otras tres temporadas?

- Prospe: Parecido a lo ya dicho. Que sea flexible. Insistir en la importancia.

- Elipa: Sí a que la formación sea obligatoria y que el GG demande. Les parece buena idea la asesoría pero es importante la opinión del GG.

- Guinda: Propone que una parte de los fondos para la furgo pequeña se dediquen a la formación del GG. Aunque ya hay dinero destinado a ello, en caso de que no llegue, se podría cubrir la diferencia de esta manera.

Acuerdo: Las tres propuestas cuajan. La primera, con la flexibilidad ya dicha. Se está de acuerdo en la necesidad de la formación y de buscar los medios para procurarla para todxs lxs miembros del GG, según las necesidades que ellxs detecten. También se está de acuerdo en la conveniencia de la asesoría externa. Que el GG vaya preparando una propuesta para presentarla en alguna Asamblea próxima. Una vez hecha la propuesta se verá si es necesario destinar otros fondos, además de los que ya hay, para cubrir el gasto.

2. 7. Semillero

Rocío, de Vertebrah, asiste a la Asamblea para plantear lo siguiente: la comisión ha elaborado el dossier sobre el semillero que ha enviado a los grupos para recoger opiniones. Quiere explicar porqué Vertebrah ha decidido trabajar este tema y ver si los grupos ven importante trabajarlo o consideran más importante otra cuestión.

Tras acompañar al GG en el conflicto vivido les pareció necesario centrarse en los aprendizajes que se podían extraer. Una necesidad era abordar las formas de organización, protocolos, etc. Desde ahí se centraron en el dossier del GG. A ellxs les interesaba trabajar el semillero. Se preguntó a los grupos y estos pidieron información. Por ello se elaboró el documento. Este es un punto clave e histórico en el Bah.

En este momento quieren preguntar si los grupos quieren seguir con el semillero o prefieren abordar la situación actual del Bah y en qué formato: espacio de debate, Asamblea General, Plenario... Hay personas que se marchan del Bah porque no se abordan temas importantes. Pide disculpas por que van despacio y son pocos.

Una vez entregado el documento del semillero, el plan es recoger las dudas y opiniones de los grupos. Desde lo que ya han recogido y la reflexión que han realizado tienen ya un esquema de propuesta que se presentará a los grupos dentro de un mes.

- Estrecho (Almudena a nivel personal): Sonó raro que Vertebrah abordara en este momento el tema del semillero. Pero en este momento no lo abandonaría. Es necesaria la opinión del GG para saber hasta qué punto es importante. Quizá puede ser algo que anime a la gente y en este momento necesitamos algo que nos ilusione.

- Carabah: Sólo lo leyó una persona.

- Tirso: No lo han hablado. Pero lo valoran, les apetece dedicarle tiempo y van a dedicar una reunión extra. Quieren seguir.

- Lavapiés: No lo han revisado. Agradecen las horas de trabajo que Vertebrabrah ha invertido en el tema.

- Desbahrío: No lo han mirado pero es un tema clave que aún no se ha resuelto. Muy valorado el trabajo de Vertebrabrah.

- Estrecho: Una persona lo ha explicado a todo el grupo. Se ha hablado pero de forma informal. Han decidido hablarlo pero sin fecha concreta.

- GG: Valoran mucho el trabajo. No tienen consenso sobre la necesidad de trabajar el tema de forma prioritaria.

- Tomatetuan: Agradecen el trabajo. Algunxs lo han leído y se ha comenzado a comentar algo en el grupo. No han tenido tiempo de abordarlo con detenimiento.

- Guinda: Les queda para la siguiente asamblea. Preguntan si hay aún algún documento pendiente de envío sobre el semillero. Se responde que sí pero será el siguiente.

- Bahdeverde: No lo han leído ni hablado. Lo sienten.

- Prospe: Piden disculpas porque no lo han leído. Tenían ciertas dudas de si era tan prioritario este tema.

- Elipa: Han quedado un día extra para hablar de ello. Les parece muy importante. Ana, a nivel personal, agradece el acompañamiento de Vertebrabrah al GG.

Rocío: Vertebrabrah se ofrece a trabajar otros temas que se decidan en la cooperativa. Pero si el GG considera que resolver el del semillero es importante, hemos de considerar su opinión. En general, estamos un poco alejados de la huerta y quizá no percibimos la necesidad de trabajar este punto.

Tarea: que los grupos respondan a la inquietud que plantea Vertebrabrah (si ven importante seguir con el semillero o priorizar otros temas).

2. 8. Evaluar energías en los grupos. Propuestas sobre cómo afrontar la bajada de bolsas, la marcha de gente del Bah, la falta implicación, necesidad de otro modelo organizativo.

- Carabah: No lo ha hablado.

- Tirso: Lo han dejado para otro momento.

- Lavapiés: En el grupo este punto derivó en una ronda de sentires. Poco ánimo, muy flojos, desmotivación. Varias personas dejan el Bah y otras lo están pensando. Bajan el número de bolsas pero aún no saben cuántas. Lo dirán en la próxima asamblea. Perciben una desmotivación política. No tienen muchas energías. Hay pocas personas en activo en el grupo. Influye la bajada de la cantidad de las cestas, movimientos en el grupo, afecta a la cohesión. Pide disculpas por decir tan tarde lo de la bajada de bolsas.

- Desbahrío: No lo han hablado.

- Estrecho: Les ha pasado como a Lavapiés. Por causas económicas, escasez de la bolsa, desmotivación política, falta de tiempo para responder a la cooperativa... hay gente que lo

deja. Quizá tengan que reducir bolsas. Los tiempos no son buenos: las “multimilitancias” quitan tiempo y se reduce la participación en el Bah. También hay gente que se incorpora con ilusión.

- GG: Están preparando el curso de agroecología y piensan tener una sesión de difusión para captar gente. En el caso de que se formara otro grupo, lo podrían amadrinar ellos. Proponen un ejercicio colectivo de poner en común las comisiones que se han ido formando para saber cuáles son, para qué han servido... y, después, un ejercicio personal de valoración de la propia implicación en ellas.

- Tomatetuán: Tenemos poca energía y, alguna persona dice también poca ilusión. Los cambios de local y de gente les han afectado mucho. Reconocemos que dedicamos poco tiempo al Bah como grupo y las ocupaciones no nos permiten comprometernos más. Cuesta encontrar gente nueva para mantener las bolsas y no es fácil que esta gente que se acerca esté dispuesta a dedicar el tiempo que requiere un compromiso serio con la cooperativa. Echa un poco para atrás el nivel de implicación que se necesita. La gente no tiene tiempo y se buscan otras fórmulas. Sería deseable una estructura más ligera y ágil pero ¿es posible?

- Guinda: Bajan una bolsa. Hacen lo posible por cubrirla. Preocupadxs hace mucho. No se pone sobre la mesa lo que realmente está sucediendo. Creen que hay que pensar en la reestructuración del Bah con las 85 bolsas, analizar si es viable y reorganizar de manera que dentro de un año no haya que bajar otras 10. Piensan que hay que afrontar ya la cuestión de la bajada de una jornada del GG porque ha de ser para octubre y solemos ser lentos en las decisiones.

- Bahdeverde: Están muy bien. Van a subir una bolsa. Estables y cohesionados. Se plantean apoyar a otros grupos más flojillos. Planten que se va poco a los Domingos Verdes y hacen una propuesta: cada grupo ha de asistir a un 10% de los domingos verdes que no organiza por bolsa (p. e., si son 6 bolsas, un 60%). Así aumentaría el apoyo a la huerta.

- Prospe: También están fuertes y estables. Hay lista de espera y no hay bajas. Les ha salido bien un nuevo modelo de acciones colectivas. La gente nueva decía que resulta muy compleja y difícil de entender la estructura del Bah. ¿Puede ser por tener un tamaño demasiado grande? Plantean revisar el tamaño de la cooperativa y crear nuevos grupos.

- Elipa: Ven importante reforzar los vínculos internos dentro de la cooperativa. Se puede favorecer con acciones colectivas conjuntas. Recuperar espacios de encuentro que ya han existido. Trabajan en una propuesta que tiene que ver con esto y con un espacio físico. Importancia del refuerzo positivo, se necesita poner el acento en lo positivo.

- Estrecho: insisten en la idea de que hay que plantear ya la posibilidad de bajar jornadas en el GG. Recuerdan que el cálculo es de 1 jornada por cada 24 bolsas. Plantear también la posibilidad de reducir tierra. ¿Hay dispersión de tierra? Quizá el GG y la asesoría externa puedan abordar este tema.

-Prospe: refuerza la necesidad de plantear el tema con rapidez pues aunque se intenten formar nuevos grupos, no es realista pensar que en noviembre vamos a ser más gente.

- Bahdeverde: Piensan en una comisión que se ocupe de formar un nuevo grupo. Que no sean los mismos grupos los que tengan que hacer.

Tarea: Que los grupos traigan propuestas de cómo abordar la reducción de jornada en el GG a partir de octubre. ¿Cómo hacerlo? ¿Repartir el tiempo? ¿Reducir personas?

2. 9. Recuento de bolsas y valoración

- Carabah: 10 bolsas. Gente nueva poco estable. Bajan cinco bolsas porque es lo que pueden asumir quienes permanecen. Están contentos con la bolsa. Ha crecido en variedad, más verdura de comer y menos de condimento.

- Tirso: 11 bolsas. Bien, con gente nueva que va tirando y animando. Les ha gustado la lechuga. La remolacha venía pequeña.

- Lavapiés: 18 bolsas. Tienen una desocupada. No han hecho valoración pero ha mejorado la cantidad y variedad.

- Desbahrío: 5 bolsas. Nuevas incorporaciones que son una inyección de energía. Habas y remolacha pequeñas. Bien las cebollas, que echaban de menos. Lombarda muy buena.

- Estrecho: 12 bolsas. Remolacha y lechuga ricas. Bienvenidas las acelgas.

- Tomatetuán: 6 bolsas. Ha mejorado estas dos últimas semanas. Lombarda muy buena. Bien la cebolla. Habas pequeñas y piel dura. Alguna persona dice que en las acelgas mucha hoja estropeada. Nabos raquíuticos y ya un poco viejos.

- Guinda: 7 bolsas. Posibilidad de que haya una menos. Bueno el calabacín. Más cantidad en general. Acelga roja y lechuga muy buena.

- Bahdeverde: 9 bolsas. Poca lechuga. Bien cebolla y lombarda. Se esperan los tomates.

- Prospe + San Juan: 12 + 3 bolsas. No está claro cómo van a quedar. Se ven más cosas de invierno que de verano. Se valora la lechuga pero gustaría más cantidad. También esperan los tomates. Preguntan si no hay variedades más tempranas. Queja clásica en su grupo sobre la borraja.

- Elipa: 7 bolsas. Mucho ajete. Se echa de menos más variedad pero se empieza a ver. Cantidad escasa. No se ve mucha diferencia con marzo. Más acelga roja y lechuga, petición de judía verde. Se agradece el calabacín. También se querría tomate.

2. 10. Informe agrícola.

El tomate va a tardar. Pronto llegará el cilantro. Albahaca en agosto y setiembre. Llegará zanahoria, remolacha, la lombarda que queda, repollos, acelgas, patatas, calabacín, cebolla, lechuga, borraja, ajo. Pepino y berenjena a final de mes.

Las labores fuertes de julio son:

- los lunes al sol. Sólo ha ido una persona en los cinco lunes.
- Sembrar coles.
- Sacar la patata tardía. Es divertido. Se anima a ir a la gente.

Necesitan un montón de ayuda. También que los domingos verdes se llegue más puntual a la huerta. Tampoco están muy fuertes de ánimo. No hay malos rollos pero no fluye. Necesitan tomar decisiones.

Ana (GG-Elipa): el grupo se está formando como grupo y se nota el momento de dificultad de la cooperativa. Tensión, sienten que no llegan, que la bolsa no es lo que les gustaría.

Olmo: Eso se traduce en dificultades y tensiones dentro del grupo

3. PRÓXIMAS CONVOCATORIAS

3.1 Domingos verdes

En julio: 13 (Estrecho) y 27 (Lavapiés)

Que se vayan organizando los grupos para los domingos verdes del próximo curso. ¿Algún grupo para setiembre?

3. 2 Acciones colectivas

- Prospe está preparando una. Aún no hay fecha.

- Tirso prepara para las fiestas de San Lorenzo en agosto.

Próxima asamblea de agosto

Fecha: 6 de agosto

Lugar: Patio Maravillas

Hora: 19:00

Moderador: Tomatetuán

Toma acta: ¿??