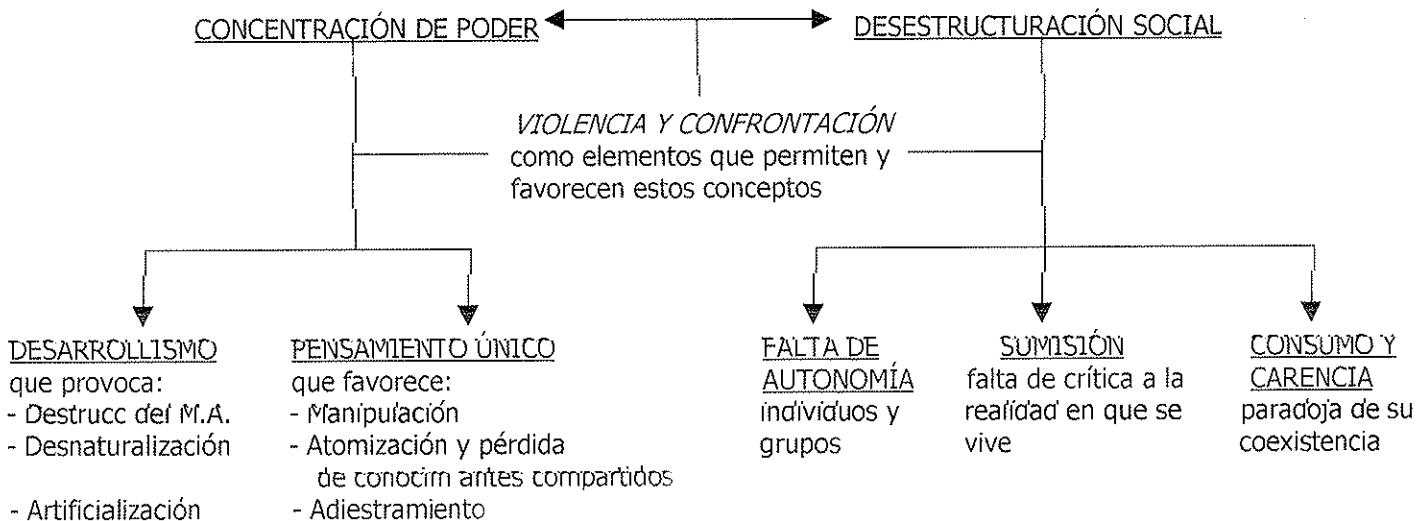


PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN EL GRUPO DE PERALES. 19-4-03

En Manzanares (Soria), donde va siendo tradición que el grupo de trabajador+s comience a formarse como tal cada temporada, "tuvimos una conflictiva dinámica sobre objetivos de la cooperativa y vimos la necesidad de adquirir ciertos conocimientos básicos sobre cómo programar objetivos en nuestra cooperativa". Sembla, una cooperativa de intervención socioeducativa, se ofreció a asesorarnos y darnos herramientas que pudieran responder a nuestras necesidades. Tuvimos a principios de febrero dos sesiones con Lars y en ellas se prefiguró el proceso que luego aplicaríamos al BAH!, proceso que nos ha ocupado siete sesiones completas (cinco dentro del horario de huerta) acabando dos meses después.

I. VISIÓN GLOBAL



II. VISIÓN LOCAL (PERALES, MADRID, GALÁPAGOS)

- ESPECULACIÓN
 - CRECIMIENTO DE MADRID
 - CONTAMINACIÓN
 - DIFICULTAD DE ACCESO A TIERRA Y VIVIENDA
- DESAPARICIÓN DE LA CULTURA AGRÍCOLA Y DE LOS AGRICULTORES
- PRECARIEDAD LABORAL
- AUTORITARISMO POLÍTICO
- MIGRACIÓN: inmigración, movimientos campo-ciudad, fuga de jóvenes del ámbito rural.
- DESORGANIZACIÓN DE PRODUCTORES Y CONSUMIDORES

III. MISIÓN

- Desarrollar una práctica real agroecológica de producción, distribución y consumo:
 - De forma autogestionada.
 - Que permita una autonomía alimentaria.
- Crear comunidad en base a lazos afectivos, de pertenencia, cooperación, corresponsabilidad y solidaridad.
- Acercar las realidades de campo y ciudad.
 - Integrarse en iniciativas de la comarca periurbana.
 - Relacionarse con otros proyectos tanto en el eje de actividad (agrícola y otras) como en el eje de cercanía (local a global).
- Apoyo entre grupos de consumo y producción y los colectivos a los que pertenecen.
- Fortalecer el proyecto común en el que estamos implicados en el C.S. Seco.
- Defender lo que hemos conseguido frenando el desarrollismo de forma propositiva.
- Apoyar y favorecer el surgimiento de otras cooperativas con los mismos fundamentos del BAH! como estrategia de crecimiento.

fundamentos del BAH! como estrategia de crecimiento.

IV. ESCENARIO DESEADO EN 3 AÑOS (2006)

IV.1 AUTONOMÍA ALIMENTARIA

- Autoabastecemos al margen del mercado de más productos.
- En lo posible, sin sufrimiento animal.

IV.2 PARTICIPACIÓN EN LA COOPERATIVA

- Representación rotativa en la Asamblea
- Participación en la actividad (agrícola y no agrícola) de la cooperativa
- Tod+s entienden un nivel político en el proyecto y no sólo el productivo
- Comunicación fluida y eficiente Grupo-Asamblea-Grupo

IV.3 SEMILLA Y PLANTEL

- Producimos una parte
- Colaboramos con otr+s productor+s para otra

IV.4 SISTEMA DE SALUD ALTERNATIVA

- Formación en autogestión de la salud (alimentación, descanso...)
- Masajes y sistemas alternativos (naturopatía...)
- Salud emocional a nivel de grupo e individual
- Cobertura de bajas a corto y largo plazo
- Ampliable a la cooperativa

IV.5 MULTIPLICADOS Y COORDINADOS (CRECIMIENTO)

- La cooperativa crece en Madrid
- Impulsamos proyectos BAH! fuera de Madrid

IV.6 COORDINACIÓN SECTORIAL Y TERRITORIAL

- Coordinación con colectivos que trabajen para cubrir necesidades básicas: vivienda, salud...
- Coordinación con proyectos parecidos fuera de madrid. Encuentros periódicos.

IV.7 MEDIOS DE PRODUCCIÓN SUFICIENTES

- Estabilidad en tierras y local principalmente
- Uso equilibrado de maquinaria
- Uso de energías alternativas

IV.8 RECURSOS

- Holgura que permita cubrirnos necesidades; evitando la circulación de dinero en lo posible.

IV.9 PARTICIPACIÓN EN LA VIDA MUNICIPAL

- En la sociedad civil: asoc. campesinos, vecin+s, etc.
- En el ayuntamiento: tener interlocución, usar medios (locales, servicios públicos...)
- En la ecomarca: aracove, movilizaciones...

IV.10 RELACIONES CAMPO-CIUDAD

- Conocimiento de la realidad del pueblo por parte de la cooperativa y viceversa
- Multiplicación en la ecomarca
- Somos un freno visible del desarrollismo

IV.11 CONDICIONES DE VIDA (LABURO)

- Trabajo agrícola y no agrícola más eficiente: menos asamblea y huerta, más asignación, más vacaciones
- Cobertura salud y seguridad en la actividad
- Vivir en comunidad en la huerta
- Buen rollito entre nosotr+s, fiestas...

IV.12 DESARROLLO COMUNITARIO

- Vida comunitaria del grupo en el pueblo
- Participación amplia – espontaneidad
- Fiestas-guateques-viajes
- Apoyo mutuo extra-cooperativa, comunicación de bienes y saberes

V. ANÁLISIS FADO (Fortalezas, Amenazas, Debilidades y Oportunidades)

V.1 DEBILIDADES

Recursos humanos:

- Grupos y personas que son polimilitantes (les impide más implicación en la coope)
- Sólo participan unas cuantas personas, siempre las mismas, en las actividades y comisiones
- Hay pocos agricultores en el pueblo
- Hay pocos jóvenes interesados en la agricultura
- Hay gente que utiliza el BAH! como tienda

Recursos organizativos:

- Papel preponderante del GP
- Falta de estabilidad de la gente en los grupos
- Incapacidad actual para participar en otros movimientos sociales
- Pocas relaciones en el pueblo/comarca, centradas en cuestiones agrícolas
- Falta de comprensión y conocimiento de nuestro proyecto en la comarca
- Falta de visión a m. y l. Plazo en la coop
- Falta de cultura asamblearia y de participación/dinamización de las asambleas: Falta de debate interno ("laissez faire")
- Ineficiencia de la transmisión de información
- Mucho tiempo destinado al transporte a la huerta y al reparto (por la distancia entre grupos)
- Relación conflictiva con la Red
- Ausencia de estructura aglutinadora (grupos afines/sector rural) para influir en las decisiones (desarrollistas) que nos afectan
- Nos cuesta tomar decisiones (p.e. Plenario) , se arrastran temas
- Nos cuesta hacer acuerdos de colaboración claros
- Dentro del GP nos cuesta decir lo negativo y pedir responsabilidades (p.e. gente que se va del grupo)
- Dificultad de integrar nuevas personas al GP
- Exceso de reuniones en el GP
- Desequilibrio de género en el GP
- No tomar decisiones en el GP cuando no estamos tod+s

Recursos materiales:

- Inestabilidad espacial (tierras)
- Dependencia de la energía fósil
- Dependencia de material vegetal industrial o de otros agricultores
- Poco espacio para la vida personal de los trabajado+s fuera de la huerta
- Falta de formación en agricultura ecológica y gestión
- Precariedad en la cobertura de salud y asignación
- Dependencia de otros agricultores para tractor
- Necesidad de buscar otros trabajos para complementar económicamente el BAH!

V.2 AMENAZAS

Recursos humanos:

- Sobrecarga de responsabilidades y tareas para ciertas personas: se hartan
- Accidente o enfermedad
- Mala relación con la gente del pueblo
- Mal ambiente en el GP
- Desconfianza
- Desaparición de campesinos, de saber agrícola

Recursos organizativos:

- Supermercados ecológicos: engaño a consumidor+s
- Mal ambiente en la cooperativa
- Poca participación de la gente
- Desvinculación de los movimientos sociales
- Que la actividad de la coop sea sólo productiva
- Bajada de bolsas (consumo) en verano
- Falta de coordinación campo-ciudad
- Gestión en caso de legalización
- Que no funcionen nuestros medios de difusión de información
- Sobreinformación
- Tener problemas legales

Recursos materiales:

- Plan urbanístico de Perales: especulación, tierras
- Plan urbanístico de Adelfas: especulación, Seco
- Situación económica precaria
- Avería gorda de la furgoneta
- Multa por transporte de mercancías

V.3 FORTALEZAS

Recursos humanos:

- Buenas relaciones personales tanto a nivel de coop como de grupo
- Gente con iniciativa y ganas de participar y crecer
- Formación, experiencia y profesión valiosas de personas que ya aportan cosas a la cooperativa: serigrafía, agronomía, electricistas, agricultura tradicional, agroecología, sociología, material de oficina, maquetación, medios de comunicación, pedagogía, contabilidad
- Buenas relaciones con algunos agricultores y vecin+s de la comarca
- Juventud (y madurez)

Recursos organizativos:

- Experiencia de 3 años y pico
- Discurso político básico elaborado: "guión de charlas" (BAH!), Dossier del GP
- Estructura organizativa interna asentada (no burocrática): Asamblea general periódica, Plenario, Comisiones puntuales, responsabilidades rotativas por turnos, sistema bolsa (cuota fija semanal), separación P-C, autogestión de P-D-C, rueda de emergencia
- Compromiso colectivo: de cada grupo con las bolsas y del GP con la actividad agrícola
- Tener como objetivo la cobertura de necesidades básicas: ejemplo real de proyecto alternativo: interesa a mucha gente
- Alternativa estable al trabajo asalariado
- Relación con movimientos sociales/colectivos de todo tipo, por ejemplo:
 - Okupas: La Biblio, El Labo, Seco, La Punta (Valencia), La Casa Azul (Murcia), pueblos de Navarra
 - Sindicales: COAG, SOC, CNT, CGT
 - Agrícolas: El Encín, ARACOVE, familia Aranzadi...
 - Agroecológicos: Enraizando las Luchas (La Puebla, La Kosturica, Longo Mäi, ...), Red de GAKs, Amayuelas, Kybele, ISEC
 - Ecologistas: Ecologistas en Acción (Aranjuez, Madrid...), Plataforma contra centrales térmicas,
 - Vecinales: Morata, Los pinos-Retiro sur, Elipa, La corrala
 - Culturales: La Piluka, Gato Negro, Lavandería, Traficantes de Sueños, Molotov
- Cierta independencia de mercado y estado
- Conexión (mediante trueque) con otras actividades que cubren necesidades
- Investigación-acción-participativa
- Cierta heterogeneidad entre grupos y personas

Recursos materiales:

- Cierta infraestructura: dos furgonetas, motoazada, herramientas, ¿almacén?,
- Superávit
- Capacidad de reunir dinero extra cuando hace falta: préstamos o acciones colectivas (cenas, fiestas, camisetas...)
- Nivel de producción (cantidades) mínimo rebasado

V.4 OPORTUNIDADES

Recursos humanos:

- Formación, experiencia y profesión de personas pertenecientes o vinculadas a la coop: informática (web), funcionari+s de consejerías de la CAM, asistent+s sociales (¡/legalización), nuevos productos, abogad+s
- Estudiant+s que tienen que hacer trabajos o proyectos de fin de carrera (Psicología, Ambientales, Biología, Sociología...)

Recursos organizativos:

- Cada vez hay más gente haciendo p-d-c en distancias cortas
- Creciente participación de los grupos en la actividad (agrícola y no agrícola) de la cooperativa
- Compartimos necesidades con otr+s personas/colectivos: colaboración para semilla/plantel, ¿maquinaria?, riego en Perales, local en Adelfas
- Estar radicados en Seco, en proceso de integración: plan urbanístico alternativo, Red Local (gran variedad de colectivos)
- Tenemos contacto con colectivos que se dedican a la formación: Sembla (socioeducativa), Amayuelas (semilla), Colectivos del Parke (economía social), Aracove (rural)...
- Tenemos contacto, más bien indirecto, con personas del ámbito académico
- Comunicación: dar contenido a web y berenjenal
- Sensibilidad social creciente hacia temas ambientales, salud, alimentación: difusión

- Coinciden luchas globales en el campo de la Agroecología (centrales térmicas, transgénicos...): apoyo mutuo
- Eventos sociales en el municipio (Perales y Adelfas): fiestas, carnavales, elecciones

Recursos materiales:

- Excedentes: ¿trueque? Para obtener otras cosas
- Superávit
- Variedad mayor de producción: en el valle del Tajuña hay: olivo, vid, almazara, ¿prensa?, molino
- Hay tierra libre en la zona.

VI. JORNADA TEMÁTICA DE DEBATE: CRECIMIENTO Y LEGALIZACIÓN

VI.1 CRECIMIENTO

Comenzamos distinguiendo entre crecimiento (tamaño) y desarrollo ("crecimiento hacia adentro", mayor variedad de productos...) y nos centramos en lo primero:

A) MODELO DE CRECIMIENTO

Encontramos dos alternativas:

- 1) TRASVASE temporal de material y personas, manteniéndose intacta la estructura de ambas cooperativas, ayudándoles a conseguir los medios de producción, haciéndoles llegar de la forma más útil los conocimientos acumulados (visitándonos a la huerta, dándoles los documentos que vamos acumulando,...), así como trabajador@s y consumidor@s que quieran formar parte individualmente del nuevo proyecto.
- 2) DESDOBLAMIENTO: consiste en hacer una partición de la cooperativa a todos los niveles, tanto de trabajador@s, grupos de consumo, medios de producción, información, dinero,... quedando por definir el porcentaje de este Bah! que se quedaría en la cooperativa y cuál se iría a la nueva.

Estamos de acuerdo en apoyar el proyecto de SMV desdoblado la coope, teniendo un núcleo de P-D-C pequeño en SMV al principio y una base más grande en Perales.

CONDICIONES APROPIADAS (criterios para saber cuándo hacer el Desdoblamiento):

- Recursos suficientes de: tierra, fondo de dinero, agricultor@s, consumidor@s
- Estructura estable del Bah!: asamblea, comisiones, domingos verdes, grupos de consumo y grupo de perales

ESTABILIDAD DEL GP:Aplicamos el criterio de estabilidad al GP, para ver si podemos prescindir de alguien que fuera a la coope de SMV. De l+s 7 que estamos, quieren seguir 4, quiere hacer otra coop en Galápagos 1 y sin compromiso 2.

Teniendo en cuenta que hay antigu@s trabajador@s involucrad@s e interesad@s en el proyecto vemos que las condiciones son favorables para que una persona se involucre en SMV cuando acaben las reus del "Bah! deseado" y en Octubre se integre allí. No hemos aplicado los criterios de las condiciones apropiadas a nivel de cooperativa porque es algo que habría que hacer a la vez con el resto de los grupos.

Vemos urgente hacer una propuesta de coordinación entre SMV y el Bah!, para que el trabajo no recaiga sobre el GP y poder así socializar más el nacimiento de la nueva coope. Sería un espacio nuevo de consumidor@s, y productor@s, nuev@s y antigu@s.

B) MODELO ORGANIZATIVO

1. Coordinación en base a cosas prácticas. Dos propuestas:
 - A) Compartir todas las comisiones: En la práctica vemos que las comisiones están formadas por poca gente(2-4 personas) y que la mayoría solemos ser del G.P. Y que para empezar a formar una nueva cooperativa sería muy complicado y poco eficaz que compartiéramos todas las comisiones desde el principio.
 - B) Comisión de nuevas iniciativas: Sería crear una comisión formada por gente de las nuevas coopes, con consumidores y productores y desde la que se coordinara las nuevas propuestas e iniciativas y se analizara las necesidades comunes que fueran surgiendo.
2. Coordinación entre estructuras iguales: Los nuevos bahs deberían funcionar desde una estructura de base igual: asamblea general, sistema de bolsas, grupos de consumo y grupo de trabajadores,...
3. Comisiones permanentes conjuntas: una vez puestos en marcha se ve la necesidad de crear comisiones permanentes para gestionar temas comunes.
 - Comisión de nuevas iniciativas: ésta sería previa a todas las demás, pero continuaría permanente para nuevas propuestas.
 - Cuentas?
 - Distribución
 - Relaciones externas
 - Comunicación

4. Vemos que sería un modelo válido para 4 ó 5 cooperativas.
5. Funcionariáamos con asambleas cada 3 ó 4 meses de representantes de cada coope y /o de cada comisión. Aquí se ven distintas opciones de coordinar las comisiones y las Asambleas generales, difíciles de prever.
6. También habría comisiones puntuales comunes para preparar plenarios, curso de agroecología,... y que existirían temporalmente para preparar cosas concreta.
7. Habría plenarios
 - a) De cada cooperativa por separado
 - b) De todas las coopes.

VI.2 LEGALIZACIÓN

Surge el debate en la cooperativa a raíz de la preocupación por las condiciones de I+s trabajador+s y finalmente, en el plenario de diciembre'02, se concretan una serie de necesidades a cubrir:

- a) Dentro del BAH!:
 - cubrir accidentes graves
 - cubrir bajas (sobre todo las de larga duración)
 - cubrir riesgo de multas por transporte de verdura
 - titularidad colectiva de los medios
- b) Fuera del BAH!:
 - Paro
 - Jubilación

En nuestro grupo vemos conveniente analizar los inconvenientes de la legalización y las ventajas de formas legales/alternativas, ya que lo más perceptible son las ventajas e inconvenientes respectivos.

- a) Algunos inconvenientes que mencionamos de la legalización/alta en la Seguridad social:
 - Contradicción con el principio de autonomía, ya que supone participar más (ya lo hacemos en cierta medida) en el sistema contra el que vivimos
 - Tiene como objetivo cubrir el riesgo de que se produzcan desgracias (accidentes, enfermedades, multas...), no de mejorar las condiciones de vida en el día a día
 - Requiere esfuerzos (tiempo y dinero) que se podrían dedicar a otras cosas (prevención, mejora condiciones de vida, construcción de sistemas alternativos...)
- b) Algunas ventajas de las fórmulas alternativas:
 - Se apoyan y profundizan en la confianza y el apoyo mutuo
 - Están relacionadas sobre todo con la prevención, la reducción de riesgos y la mejora cotidiana de las condiciones de vida.

El debate se bloquea en varios momentos por polarizarse; al final, estas son las conclusiones y puntualizaciones:

Sí a la legalización pero sólo como instrumento para cubrir accidentes graves (prioritario) y riesgo de multas (secundario); sí no supone más esfuerzo, también para las demás necesidades: bajas, propiedad colectiva, paro y jubilación. Queda pendiente de debate su uso para la presentación de proyectos y actos de representación colectiva. Como condición-requisito para todo lo anterior: que no se utilice nunca para solicitar subvenciones. (Esto último no queda consensuado en el grupo, en parte por cansancio)

VII. ESTRATEGIAS Y EJES DE ACCIÓN

1.- AUTONOMÍA ALIMENTARIA

- RED? Participar en la Red para abastecernos de los productos que no podamos en el BAH!
- TRUEQUE planificar EXCEDENTES de producción para truequear por otros productos
- Introducir PRODUCTOS ELABORADOS EN LAS BOLSAS
- POTENCIAR ASOCIACION CON AGRICULTOR@S para apoyarnos mutuamente en las necesidades que compartimos y así no depender de ellos.
- CONSEGUIR ESTABILIDAD ESPACIAL
- TRABAJAR CON NUEVOS PRODUCTOS

2.- PARTICIPACION

- Redefinir y relanzar la CAJA DE HERRAMIENTAS
- Crear una COMISION COMUNICACIÓN permanente que aglutine el Berenjenal, web, correo, red de emergencia, relaciones con los medios (interna y externa a la coop.)
- CONSEGUIR SEGURIDAD SOCIAL COLECTIVA
- OFICINA. Contar con un espacio a modo de oficina
- Hacer del BAH! un PROYECTO ABIERTO para todas, no solo para supermilitantes.
- Que el DEBATE POLITICO PERMANENTE (IAP)
- FORMALIZAR LAS ACTIVIDADES. Consolidar espacios de participación interna (asamblea, plenario, comisiones, D.V)
 - Comisiones planificadas.
 - No forzar participación si no hay fuerzas.
 - Web e internet para participar/ Berenjenal.
- TRANSMITIR INFO A LOS NUEV@S
 - Repartir papeles (documento introductorio, web..)
 - Gira interna por los grupos
 - Hacer accesible el Archivo y Gestión
 - Formación agrícola en D.V.
- Que laPAGINA WEB.tenga MENOS INFO y MAS EFICAZ.

3.- RECURSOS MATERIALES (semilla y plantel, medios de producción y recursos.)

- AUTOPRODUCCION EN PARTE, porque el escenario es a 3 años,(de forma progresiva)
- OPTIMIZAR el RENDIMIENTO (conocimientos de mecanica, labor...)
- CONSEGUIR UNA MAYOR FORMACIÓN CONTACTANDO
 - Con gente del BAH!
 - Con otras asociaciones. (Amayuelas, Poli y su mujer ...)
- ASOCIACION CON AGRICULTOR@S que ya esten produciendo planta/semilla (tambien para formación)
- búsqueda de TIERRAS estables, en zonas de bajo riesgo especulativo.
- Uso de ENERGIAS ALTERNATIVAS (cultivo de girasol)
- INVERSIONES en maquinaria con la posibilidad de asociarnos con otros colectivos/personas para ello.
- LOCALES en Madrid y Perales
- Crear un FONDO de prevision para averias u otras emergencias.
- BANCA ALTERNATIVA para iniciativas que salgan del BAH!, con el excedente de producción o dinero
- PROPIEDAD colectiva de los medios, tierras y locales. LEGALIZACIÓN?
- ESPACIO DE REFERENCIA

4.- CONDICIONES DE VIDA (salud y comunidad)

- Poner en marcha el MINISTERIO DE SALUD; responsable de estiramientos colectivos, supervision de la dieta en la huerta, relacion con masajistas/naturopata y búsqueda de mas intercambios, búsqueda de sustitutas para cubrir bajas temporales, promocion de talleres formativos de cara a la copo. ...
- GRUPO DE APOYO al trabajo para las bajas temporales. GRUPO DE SALUD.
- SS? --¿ a través de la LEGALIZACIÓN?
- VIVIENDA EN PERALES
- DISFRUTAR DE MAS TIEMPO LIBRE
- RED DE APOYO MUTUO --- AUTOEMPLEO (dentro de la cooperativa)
- SEGURIDAD LABORAL al hacer los repartos, cobertura de accidentes...
- MAYOR PRESENCIA FEMENINA DENTRO DEL GT
- FIESTAS de grupo y de la coop sin animo de sacar dinero.
- EXCURSIONES al monte, a otros proyectos...
- TALLERES MASAGE
- APROVECHAR LOS RECURSOS HUMANOS CON LOS QUE CONTAMOS
 - Estudiantes -- proyectos
 - Profesionales
- PLAN REAJUSTE INTERNO DE PERSONAS
 - Cooperativa -- gira interna / fondo en caso que algún grupo desapareciera
 - Grupo Perales : grupo de apoyo
 - Mejora en condiciones de trabajo
 - Criterio para conocer personas q entren
 - Evaluar periodo de prueba
 - Evaluar grupo periodicamente

5.- CRECIMIENTO

- futuros proyectos a la vista SAN MARTÍN DE LA VEGA, GALAPAGOS, TIETAR...
- LA VERA. Diseñar un plan de NO COMPETENCIA con proyectos que ya estén en marcha.

6.- COORDINACION SECTORIAL Y TERRITORIAL (participación en la vida municipal --Perales/Madrid y relaciones campo/ciudad)

- CON OTROS SECTORES --(VIVIENDA – COVIJO, AAVV, LOS PINOS,)
- COORDINACIÓN CON LA RED, al menos en cuanto al TRANSPORTE, DISTRIBUCION.
- Mantener viva una red de iniciativas agroecologicas (ENRAIZANDO LAS LUCHAS), con encuentros -anuales itinerantes, contactos, banco de datos, intercambios-visitas....
- APOYAR CON BOLSA DE VIAJE las visitas que asi lo requieran
- Tener contacto con SINDICATO AGRARIO
- Contar con una red de APOYO MUTUO para NECESIDADES VARIAS
- PARTICIPACION EN OTRAS LUCHAS
 - Guión de charlas como manifiesto de la línea política BAH!
 - Discurso político consensuado en relación al problema "campo-ciudad"
 - Confianza mutua en la participación
 - Crecimiento y coordinación
- DEBATE POLITICO PERMANENTE
- Creación de un GRUPO CONSUMO EN la COMARCA.
- SECO. Potenciar participación en seco.
- PARTICIPACIÓN en GRUPOS LOCALES. Tomar contacto con el tejido asociativo de Perales y Morata: AAVV, AMPAS, asoc. Agricultores, asoc. Mujeres... PARA INFLUIR EN LAS DECISIONES (DESARROLISTAS, por ejemplo)
- Participar en los distintos ACTOS SOCIALES
- ASOCIACION CON AGRICULTOR@S
- VIVIR EN EL PUEBLO, al menos una parte del GT (o del BAH!) --- INTEGRACION
- ELABORACIÓN DE UN PROYECTO DE DESARROLLO RURBANO

VIII. PRIORIZACIÓN Y SECUENCIACIÓN DE LOS EJES DE ACCIÓN

Ejes de Acción.	Año I			Año II					
1. Autonomía Alimentaria. - Estabilidad territorial. ☺ - Trueque. ☺ ☺ - Nuevos productos. ☺ ☺ ☺	 ELLC Conserv, 200 olivo	 Prop Asamí np; 400 olivo (+SMV?)				 x olivos --- (100%)			
2. Participación. - Transmisión eficaz de información, Comisión de comunicación. ☺ ☺ ☺ ☺ - Consolidar espacios de part int: asambl, plenario, DV, comis ☺ ☺ - Seco. ☺	 	 	 	 	 	 	 	 	
3. Recursos materiales. - Optimización de rendimientos: mecanización, formación. □ □ - Locales: Madrid, Perales. ☺ ☺ ☺ - Semilla y plantel: formación, autoproducción. ☺ ☺ ☺ ☺	Seco 	Perales, Seco ½ ut, pareja	Tractor Perales, Seco 	Madrid 		Normaliz , SMV? 			
4. Condiciones de Vida. - Salud comunitaria: masajes, formación, tiempo libre, vivienda en Perales. □ □ - Igualdad de género. □ - Fiestas, comedores, espacios donde conocemos. □ □ □	 Finde 18 M	 	 	 Jornada 18 M	 	 	 Jornada 18 M	 	
5. Crecimiento. - SMV, Comisión de nuevas iniciativas. □ □ □ □ - Coordinación, para evitar conflictos con nuevos grupos.	Comis Asambl 								
6. Coordinación Sectorial y Territorial. - Con la Ekamarca: agricultores, asociac. - Espacio de encuentro con asociaciones afines, ELL-C. ☺ ☺ ☺ - Participación en otras luchas: CT, transgénicos. Comisión de Relac Externas.		Contacto 					Encuentro 		

IX. ACCIONES CONCRETAS

Ordenadas según prioridades:

IX.1 Comisión permanente de comunicación (transmisión de la información-participación): PRIMAV'03

- Interna (prioritario): berenjenal, lista de correo, página web, rueda de emergencia, teléfono móvil. OFICINA.
- Externa: relación con los medios de comunicación.

IX.2 Gestión la producción de plantel y la reproducción de semilla propias:

- 1ª fase: incremento de 1/2 ut en OT'03: dos personas dedicadas a partir de oct (obtención de recursos genéticos, formación, realizac de proyecto y propuesta a la asamblea)
- 2ª fase: normalización OT'04: el equipo de dos personas transfiere al GP su labor en forma de responsabilidad rotativa, como todas.; coordinación con SMV

IX.3 SMV: comisión de nuevas iniciativas: VER'03

- Coordinac con BAH-SMV
- ¿?

IX.4 Nuevos productos:

- OLIVAR: 1º año: 200 olivos (podar ya); 2º: 400 (posible asociación con SMV); 3º: cubrir todas las necesidades
- VINO y HARINA, y otros posibles nuevos productos (guisante, lenteja..): propuesta a la Asamblea en OT'03 (no acaba de haber acuerdo en el GP sobre el concepto de autonomía alimentaria)
- Pan, yogur, repostería: explicitar de alguna manera el apoyo mutuo entre estas iniciativas y el BAH!
- Fruta y otros: ¿entra el grupo en la Red?

IX.5 Locales en Madrid y Perales

- Madrid: búsqueda de alternativa a Seco (con Seco): PRIMA'03
 - Ideal para el futuro: seguir participando en el CS Seco de nueva construcción (Covijo, locales para economía social)
- Perales: casa de Mar
 - Ideal para el futuro: casa grande con almacén

IX.6 Fiestas y espacios de encuentro

- Celebrar los 18-marzo
- Comedor popular mensual (objetivo a 3 años)
- CSA en Madrid y en Perales

IX.7 Asociaciones afines

- Apoyar organización sindical de productor+s (que no la impulsemos en solitario)

IX.8 Trueque: ¿pendiente del debate s/ autonomía alimentaria?

IX.9 Consolidar espacios de participación interna: fiestas, domingos verdes, comedor, plenarios

- socializar actividades de cada grupo
- sistematizar

X. VALORACIÓN DEL PROCESO

Adelantamos su término debido al cansancio, sobre todo por lo pesadas que estaban siendo las últimas sesiones, y antes de despedimos, en medio de tales sensaciones, esta es la valoración que hacemos:

a) Aspectos negativos:

- No es claro que este proceso responda al objetivo inicial (definir objetivos) aunque sí a otros.
- Demasiado tiempo de reunión; haría falta disponer de más o alargarlo / espaciarlo más en el tiempo
- Hemos usado una herramienta de planificación de entrada para algo muy complicado, nos ha superado en ocasiones
- No ha habido revisiones de lo que se iba haciendo
- Falta preparar las sesiones individualmente y colectivamente (dinámicas, moderación)
- Conflicto/tensión permanente entre el nivel de debate: ¿de grupo o de cooperativa?; habría sido mucho más centrado todo si nos hubiéramos limitado a nuestro ámbito de actuación de grupo.
- Desequilibrio con el ritmo de reflexión con respecto al resto de la coop. Mejor que no haya tanta diferencia.
- Duda: ¿qué van a pensar /cómo va a afectar todo esto a quienes lleguen nuev+s al grupo?
- Dispersión y esfuerzos paralelos entre iap-libro-"bah! deseado"
- Dificultad/dispersión a la hora de proyectar acciones más allá del primer año

b) Aspectos positivos:

- Hemos hablado cosas que sin estas sesiones no habríamos hablado
- Los debates han estado centrados en un orden lógico, no en el vacío como en las reuniones semanales
- Ha sido un éxito haber llegado a acuerdos en temas como la legalización y el crecimiento
- A Cris, que se estrenó en el grupo con el finde de Daimiel, le ha servido para ponerse al día de todo todito todo
- A tod+s nos ha servido para conocemos algo mejor
- Hemos descubierto el papel dinamizador y clarificador de una persona que vaya ordenando en la pared de forma visible lo hablado; queda recogido así para después redactar notas

Han quedado temas pendientes (como siempre) de hablar:

- Autonomía alimentaria: concepto, nuevos productos en el BAH! ("sistema bolsa"), productos elaborados, participación del GP en la Red.
- El regalo del sistema de riego en SMV
- ¿transmitimos este documento de alguna manera a la coop?

- El problema del producto acabados. Grupo de Perales, 12 de mayo de 2003
- Momentos puntuales de seriedad.
- Falta de preparar sesiones