Integración de todos los miembros.

La cooperativa empieza un proceso de definición de sus ideales y se pregunta cómo hacerlos inclusivos.

Sentir que ha habido reparación al daño/dolor ocasionado.

Convivir con las diferencias ideológicas.

Se aceptan las disculpas de Javi (al menos en las formas) y sigue creciendo.

Respeto.

Consenso.

Debate.

Tolerancia.

Crecimiento.

Esfuerzo.

Unidad.

Entre todas llegamos a una solución.

Que se aprenda mucho de esta situación. Que todas las partes y miembras del Bah! saquen una conclusión positiva y sigamos creciendo y funcionando y construyendo el cambio desde nosotras, empezando con nuestra alimentación.

Comunidad para la práctica de la transformación social desde los principios del ecofeminismo.

Espacio de cuidados interpersonales.

Espacio de educación continua, de aprendizaje las unas de las otras.

Reposicionamiento ideológico. Identificación con el proyecto. Crecimiento en el debate.

Que saliese reforzada, unida y con los valores feministas más claros y afianzados que nunca.

Construcción de un “medio/agente” educativo y reformador.

Aprendemos, mejoramos, nos fortalecemos y profundizamos en el feminismo sin perder a nadie por el camino.

Que el proceso ayude a mejorar de forma personal y colectiva y la cooperativa salga fortalecida.

Que todas lleguemos a acuerdos, consensos y seamos felices :)

Que seamos que seamos capaces, como grupo, de resolver y gestionar nuestros conflictos. Que crezcamos como grupo.

Salimos reforzados gracias al diálogo. Se acepta la pluralidad y se entiende este proceso como una forma de expresar diferentes puntos de vista.

El proceso permite desarrollar estrategias de cuidados mutuos entre lxs bahianxs y se marcan los “protocolos” para casos así. Todxs somos felices con la resolución.

Lo mejor que podría ocurrir es que se reafirmara el principio feminista desde el que se construye la coope, revitalizar su valor y abrir el diálogo al feminismo interseccional en su articulación con otras luchas desde el cuidado.

Profundizar políticamente, debate rico, decisiones firmes y respetuosas, consensuar límites en las “diferencias”.

Resolver el nudo llegando a alguna conclusión que permite reforzar los principios de la coope.

Fortalecida con la solución del conflicto coherente. Unidos bajo unos principios básicos y claros.

Salida de la persona que ha creado el conflicto y reforzar su posición frente al ecofeminismo.

Que se reafirme en el pilar del ecofeminismo y se haga una unión de comunidad defendiendo el camino hacia la igualdad que es el feminismo y refuerza la acción política en la cooperativa en este ámbito.

Tener unos mínimos consensuados como líneas rojas y aptitud abierta y cuidadora.

Que toda la cooperativa mantenga la actitud positiva, que tanto había costado conseguir, después del conflicto.

Debate constructivo nos refuerza.

Se respetan principios de la cope, pero también su diversidad y la libertad de cada persona en cuanto a su pensamiento, ideología, activismo.

Que salga más fuerte, con una experiencia de gestión de nodo y un trabajo hecho en el entendimiento común de nuestros principios, nuestros valores.

Que hablemos, que abordemos cualquier conflicto, que seamos más fuertes aún siendo tan diversos.

Escucharse y ser capaces de recomponerse después de esto, aprendiendo de ello.

Se reafirma como coope ecotransfeminista donde no tiene cabida pensamiento antifeminista ni actitudes violentas como las de javi.

Javi decide salir.

La coope no alberga a Javi.

Capacidad para resolver el conflicto trabajándolo desde los cuidados.

Ser capaz de coger espacios/lugares de libertad.

Si aceptamos el debate reflexionamos decidimos crecemos como grupo.

Asumir que podemos absorber torsiones.

Entender que es un espacio de aprendizaje y cambio que puede suceder incluso entre nosotras.

Aprendemos del conflicto y trasladamos experiencia.

Salir revitalizado y establecer unas bases + fuertes y sólidas respecto al feminismo.

Crecer y hacernos fuertes demostrando que esta alternativa que creamos y en la que creemos, no puede romper la nadie. Porque estamos juntas y remamos en la misma dirección.

Fortalecimiento como grupo.

Crecimiento.

Salir del conflicto con más energía.

Que el proceso termine bien, sin cierres en falso, con acertac. y respeto.

Integración de la diferencia -> crecimiento.

Aprender gestionar procesos crecer en el diálogo mejorar en nuestra definición.

Refuerza el principio del feminismo (cohesión-ilusión).

Hablar y calificar la posición del Bah! dentro de los posibles feminismos y alcanzar un consenso de que visión feminista tiene la coope.

Aclarar las líneas rojas, y que ésto sirva de precedente para que nos atrevamos a abordar todas las agresiones con las ideas más claras.

Entendimiento, que salga reforzada