

## Razones para la redimensión pasadas por el filtro de un BAH de 120 UC

Cómo afectaría (positiva/negativamente) a ..... que el BAH tuviese 120 unidades de consumo:

### ..... implicación personal, ritmos de implicación

<b>pros...</b>	<b>contras...</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>+ mayor pluralidad, pero con más objetivos</li><li>+ mismas tareas entre más gente</li><li>+ más ideas, más propuestas</li><li>+ Para mucha gente, el Bah no es su único proyecto, ser más grande ayuda a estar en otras cosas también.</li><li>+ La participación no depende del tamaño de la cooperativa. ¿Hay mucha diferencia de implicación si somos 90 ó 120?</li><li>+ No afectan tanto las "bajas" de personas, ni un ritmo menor de participación de algunas personas. Se compensa siendo más.</li><li>+ En grupos grandes surgen más ideas, p.ej. a la hora de acciones colectivas.</li><li>+ La implicación es exponencial.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- dificulta la gestión</li><li>- hay que mejorar la organización</li><li>- relajación porque se delega en lxs otrxs</li><li>- más somos, más cosas queremos hacer</li><li>- dispersión</li><li>- Hay que tener en cuenta más opiniones.</li><li>- Se requiere mayor capacidad organizativa. Más gente no significa menos trabajo.</li><li>- Hay que priorizar entre múltiples ideas.</li><li>- Si somos muchas, se crean mayores expectativas, en cuanto a participación y en cuanto a lo que podemos abarcar.</li><li>- Hay menor control de la implicación.</li><li>- Hay que tener los objetivos más claros.</li></ul>

#### **observaciones...**

- \* medir fuerzas y ritmos
- \* No todas las personas podemos dar lo mismo; sentir que cada una da lo que puede.
- \* Más que la participación, importa el compromiso de hacerlo.

### ..... gestión emocional y resolución de conflictos

<b>pros...</b>	<b>contras...</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>+ más gente "reguladora", no se polariza tanto</li><li>+ hay más opiniones</li><li>+ da igual el tamaño</li><li>+ gestión emocional, da igual el tamaño</li><li>+ gestión emocional es un reto positivo para grupos más grandes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- más difícil resolver un conflicto</li><li>- en las asambleas es más difícil verter las "secciones", los disensos o posibles opiniones, de los grupos locales</li><li>- no salen las emociones en lo general, sí en los grupos locales</li><li>- buscar mecanismos y espacios para gestión emocional, lleva más esfuerzo</li></ul>

#### **observaciones...**

- \* conflictos: ante todo, mucha calma
- \* no influye el tamaño
- \* no lo tenemos claro
- \* la estructura de los grupos es diferente de las estructuras de la asamblea

## ..... acogida, integración

<p><b>pros...</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>+ grupo pequeño, más fácil la acogida porque las relaciones se dan entre personas</li><li>+ diversidad/pluralidad de opiniones</li><li>+ nueva persona se siente con afinidades con otros, relación más fácil</li><li>+ Cuesta menos integrarse en un grupo grande, tienes un papel más discreto.</li><li>+ La participación en grupos grandes se garantiza porque si hay "bajones de participación" de alguna gente, se nota menos.</li><li>+ El tamaño del Bah no afecta en la acogida.</li><li>+ Más pluralidad en los grupos grandes.</li><li>+ La acogida es función de los grupos, no importa si son grandes o pequeños.</li><li>+ Tiene que haber también integración general, conocimiento del Bah como cooperativa. Pero esto también en trabajo de los grupos locales.</li></ul>	<p><b>contras...</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- factor tiempo: nueva persona necesita un mínimo de tiempo (más o menos un año) para integrarse, para conocer el proyecto ejemplo: bolsa de prueba</li><li>- En los barrios periféricos tenemos un problema de base social a la hora de que entre gente en los grupos.</li><li>- Es más fácil integrarse en un grupo pequeño porque la relación es más cercana.</li></ul>
--	---

### **observaciones...**

- \* importancia de la integración en los grupos: apoyo / seguimiento / diversidad de opiniones
- \* importancia de la implicación de la nueva persona en la cooperativa
- \* Opciones para que la gente pueda conocer el Bah antes de meterse de pleno:
  - > Tener una bolsa de acogida, que rule, para la gente nueva.
  - > Que empiecen haciendo sustituciones de vacaciones o temporales.
  - > Acompañamiento a las personas con la figura de "delegada".
- \* La integración viene a durar un año más o menos.
- \* En general, hablamos más de grupos locales que de Bah general.

## ..... toma de decisiones

<p><b>pros...</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>+ diversidad de opiniones</li><li>+ mi opinión se transforma, se equilibra con otras</li><li>+ no hay mucha diferencia con un grupo de 60 o 90</li></ul>	<p><b>contras...</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- muchas opiniones, más difícil</li><li>- menor capacidad comunicativa, pasar por muchas reuniones</li><li>- se tarda más, dificultad en la gestión de tiempos</li><li>- agotador: discutir tantas ideas y opiniones</li><li>- más gente disconforme con la decisión tomada</li></ul>
--	--

**observaciones...** confundimos opiniones con alternativas

## **pasos para alcanzar un BAH de 120 unidades de consumo.....**

>>>> Vuelve a plantearse la cuestión de cómo crecer: si en número de personas, si en número de grupos, si hay que limitar el crecimiento de los grupos de consumo, si esto interfiere en su autonomía, etc.

\* Observaciones, varios:

- Crecer, pero mejorando la comunicación.
- Contarnos y saber cómo funciona cada grupo de consumo.
- Es espectacular cuando los grupos grandes funcionan bien.
- O más grupos pequeños o cambiar la gestión de los grupos grandes.
- No diría cómo organizarse a cada grupo, pero sí daría recomendaciones, sugerencias.
- Si queremos crecer, debemos cuidar la acogida e integración de nuevas personas.
- El acompañamiento a los grupos no es fácil, tenemos el ejemplo de Tagonius. Envidia, pero sana, por la acogida que está teniendo el Grupo de Güertas, deberíamos ampliarlo a toda la cooperativa. Lema: Formación para todas.
- Debemos entender la participación relacionada con el número de personas, no con el número de grupos. Se crean falsas expectativas al creer que somos más.

Hacemos una ronda de grupos para ver cómo está el número de personas o bolsas en cada uno, y si queremos crecer dentro del grupo o no:

Sanse: 9 bolsas, dificultades para crecer, aunque quisieran.

Tirso: han decrecido de 19 a 12 bolsas. Hay dos líneas, una gente quiere crecer y otras personas, no. Momento de consolidación, no crecer de momento, al menos no mucho.

Estrecho: 12 bolsas, pero 15 personas más o menos. Se pusieron ya hace tiempo el límite: no crecer en bolsas y tampoco en número de personas. Lo consideran número óptimo.

La Elipa: son 9, pero con dificultades, en crisis, problemas de implicación, incluso para reunirse. Crecer, pero primero consolidarnos. Necesitaríamos tiempo.

Lavapiés: 18, hemos bajado 2 bolsas, tenemos lista de espera, tenemos puntos tambaleantes que tenemos que fortalecer.

Tagonius: 5 bolsas, queremos crecer, pero no encontramos gente; nos organizamos bien, aunque nos cuesta quedar. Nos repartimos la participación.

BahdeVerde: 6 bolsas, no tienen interés en crecer de momento. Tenemos problemas de locales en la zona centro.

Suponemos que La Prospe y la Guinda no quieren crecer puesto que sus "representantes" se han ido al otro grupo de debate, el de 90 personas.

En este momento se producen varias intervenciones sobre cómo afecta a los grupos el lugar de reuniones y reparto. Los locales definen a los grupos, al menos en algunos aspectos: identidad de grupo, pertenencia al bah general, facilitar reuniones, etc. Una alternativa son las reuniones en casas, siempre que haya lugar para el reparto.

Datos: 5 grupos podrían crecer. Por otro lado, habría que subir 26 bolsas.

Si no crecemos, cada mes palmamos 2.000 euros.

### **pasos:**

- Debemos crecer, pero consolidando antes los 90 que estamos ahora.
- Pasar por 2 líneas fundamentales: Principios y Formación (lo mismo que se está haciendo ahora con el plan de acogida, dar más atención al plan de formación que se está haciendo)
- Permanecer en 90 y consolidar hasta final del año agrícola (nov). Crecer a partir de ahí.
- Fortalecer cimientos.
- Primero consolidar grupos y después crecer.
- Probar acogida mientras se crece.
- Estructura de grupos pequeños: crecer pero cuidando la comunicación y la toma de decisiones (que es peor en grupos de consumo grandes).
- Volver a la caja de herramientas.
- Crecer creando otros grupos, puesto que no afectaría a la organización de la coope ya que se han ido dos grupos locales. Se propone la creación a medio plazo de un grupo en zona de Cuatro Caminos.
- Más difícil integración de un nuevo grupo entero. Reticencia de los grupos existentes ha dividirse. Una opción es hacer un acompañamiento integrándose en el nuevo grupo de manera temporal.
- Crear conexiones entre los grupos.
- Establecer una modalidad mixta: crecer en número de personas y de grupos.
- Crear un grupo nuevo con las listas de espera de todos los grupos.
- Propuesta de integrar a San Martín: saber primero si lo quieren. Se va a formar una comisión de acercamiento con SM. Propuesta de que entren temporalmente en Perales, son 23 personas o así. Ell+s recibirían verduras y nosotr+s cuotas. No sería una

integración total, sino un tiempo de apoyo mutuo. Esto en caso de que su objetivo sea seguir funcionando en un futuro como coope independiente; así nos daría tiempo a crecer nosotras y a consolidarse elals como grupo independiente si así lo desean. No se trataría de entrar en cuestiones ideológicas, no sería una “integración política” porque antes habría que hablar de muchas cosas. Algún grupo prioriza esta opción, ante la de crecer sólo Perales, como una experiencia de apoyo mutuo. Otros grupos no ven muy real la integración temporal de SM. También se valora el poder compartir recursos con SM, es bueno para las dos coopes.

### **conclusiones**

> Los grupos que quieran crecer, que crezcan YA. Prestarles especial atención y pensar en el nuevo modelo de acogida. Buscar textos y documentos.

> - Crecimiento mixto, de grupos y personas.

> Seguir línea de acercamiento con el BAH-san Martín. Acogerlos o que se integren hasta que recuperen sus verduras. Implicaría repartir entre más la verdura.

> Atender a la Elipa, que está en un momento muy difícil. Estrecho se ofrece a iniciar contacto.

> Ver si a medio plazo se puede hacer un grupo en Cuatro Caminos.

> Darle importancia al espacio de formación permanente y que desaparezca la comisión de debate.