

ENCUENTRO SOBRE BIENESTAR Y ESTABILIDAD DEL GG

Bah! Perales

Desde los principios de la cooperativa, le hemos dado vueltas al tema de la estabilidad del grupo de trabajo. Todos los años se producen relevos en el GG, todos los años se pone en marcha un castin entre las candidatas para suplir a las que se van. La renovación es una oportunidad de conocer a gente y es una experiencia interesante, pero en contrapartida, dificulta la construcción de un grupo estable y conocedor de la huerta. El GG nos plantea ahora de nuevo que es importante reflexionar sobre todo esto, y pensar en medidas que nos hagan avanzar hacia la estabilidad de las hortelanas y la mejora de sus condiciones de trabajo.

Para el encuentro *Cuidarnos en salud*, que celebramos el 20 de enero, la comisión de AS elaboró un texto que se distribuyó en la coope, en el que se recogían algunas experiencias del Bah en autogestión de la salud (masajes, naturopatía, formación, fondo para salud...). Se trata de medidas que buscan proporcionar cobertura al GG y mejorar su bienestar.

¿Por qué creemos importante que el GG sea estable?

- Que haya GG estable permite el desarrollo del Bah como proyecto (experimentar agrícolamente y a nivel de organización, etc.); si no, parece como si se empezase cada año siempre, sólo intentando mantener lo básico.
- Se acumula conocimiento y experiencia, lo cual revierte en menos esfuerzo para las trabajadoras, y más y mejor producción.
- Los ritmos del Bah! son lentos. Crear un grupo de confianza, con un clima de trabajo agradable y cooperativo donde gestionar los conflictos, requiere tiempo. Las trabajadoras necesitan tiempo para hacerse bien con el proyecto, para conocer a los grupos...
- El primer año de trabajo en el Bah! es fundamentalmente de aprendizaje. La variedad de tareas en las distintas temporadas hace que hasta finalizado el año, la hortelana no sea tan autónoma como lo será en el siguiente.
- La inestabilidad repercute en el bienestar de las que se quedan, pues mantener lo que se ha logrado hasta ahora supone mucha responsabilidad y obliga a una labor de “monitoras” agrícolas que implica un sobreesfuerzo que hacer todos los años además del trabajo normal.
- La inestabilidad dificulta los planes a largo plazo a nivel de cooperativa, de grupo, personales... (ej. práctico plantearse cualquier inversión en algo mejor que dure más).

Uno de los ejes de trabajo que se priorizaron cuando se constituyó la comisión de AS fue el análisis de necesidades de los cooperativistas y en especial de las hortelanas. En el encuentro *Cuidarnos en salud* dibujamos entre todas un mapa de nuestras preocupaciones y necesidades, principalmente en materia de salud y cobertura social.

Desde el Grupo de Güerta se han configurado necesidades para el próximo año agrícola 2007-08 que exigen que la cooperativa reflexione sobre qué condiciones (de cobertura social y de salud) se ofrecen al GG. Y cuáles nos gustaría ofrecer.

El pasado año una persona que llevaba tiempo en el GG (José Ángel) tomó una excedencia desde noviembre hasta mediados de abril y este año otra persona (Ruth), que

también lleva bastantes años en el grupo, querría tomar otra excedencia. Desde el grupo planteamos si la coope podría establecer algunas condiciones de apoyo a las excedencias, pues estas permiten tomarse un descanso y renovar la motivación de la persona que la disfruta y por tanto veríamos necesario incorporarlas a la práctica del GG.

Por otra parte, como novedad, otra persona del grupo (Andrea) va a ser madre el próximo año, para lo cual necesitamos crear las condiciones para compatibilizar este hecho con su permanencia en el GG.

¿Por qué creemos que la cooperativa debería facilitar y apoyar las excedencias en el GG?

- El trabajo en la huerta es físicamente muy cansado y, además, absorbente. Para evitar un cansancio excesivo o que las trabajadoras se quemen, puede ser deseable y necesario tomarse unos meses de descanso.
- No sólo de Bah! viven las personas. Conocer otros proyectos, hacer un curso, darse un viajecito o aunque sea seguir en el mismo sitio y hacer otras cosas, pueden ser experiencias muy enriquecedoras para toda la coope.
- Contar con esa posibilidad será un estímulo para las hortelanas, que tendrán un motivo más para quedarse con nosotras.

¿Por qué creemos que la cooperativa debería facilitar y apoyar las bajas por maternidad/paternidad en el GG?

- La cobertura que ofrece la Seguridad Social nos parece insuficiente.
- Si alguna hortelana (u hortelano) quiere tener churumbeles, que pueda hacerlo sin tener que dejar el GG.
- Al igual que la excedencia, garantizar estas medidas favorecerá la estabilidad del GG.

La comisión de Autogestión de la Salud y el GG consideramos que cubrir estas necesidades es importante y deseable. Además de una forma de garantizar la estabilidad del grupo de trabajo y consolidar así la cooperativa, supone hacer las cosas de otra manera y construir otro tipo de relaciones.

Por estos motivos, en la pasada asamblea de julio el GG ya propuso que se realizara un **encuentro para tratar el tema de la estabilidad del GG y sus nuevas necesidades**, sin la presión de decidir y antes del plenario de Planificación que mantendremos a finales de septiembre. Tras esta asamblea, el GG se acercó a la comisión de AS y le pidió que se implicara en su convocatoria y preparación. También vemos necesaria la ayuda de las comisiones Económica, de Seguridad Social y de Preparación del plenario de planificación.

¿De qué va a ir este encuentro?

- Se tratará de un espacio de comunicación, reflexión y debate. En el Bah! precisamos de espacios donde crear cooperativa participando desde la persona, pero también desde lo personal, más allá de las urgencias de las asambleas y del peso específico que en los plenarios tiene la toma de decisiones.
- Estará centrado en un tema más o menos concreto: la estabilidad del GG, sus necesidades y qué apoyo nos gustaría que la coope ofreciera.

- El tema encierra en sí mismo una reflexión sobre por dónde queremos que avance la cooperativa, es decir, tener un debate más político sobre qué queremos que sea el Bah!, sin limitarnos exclusivamente a la capacidad económica de la coope, ya tendremos espacios para ir aterrizando y concretando, como el plenario.
- Será un encuentro de especial importancia, puesto que dos semanas después tenemos un plenario de planificación donde sí tomaremos decisiones sobre los proyectos que vamos a llevar a cabo el próximo año.
- Se trata de una propuesta constructiva y positiva, que no pretende formularse en términos de resolver un “problema”, sino en términos de avanzar hacia la construcción de alternativas para mejorar el bienestar común (por eso el encuentro no será decisorio) y avanzar en la construcción de un Bah! más estable y autosuficiente.

Propuestas para debatir:

- 1.- Si vemos la importancia de la estabilidad del GG, ¿cómo influye ésta en la estabilidad de nuestro proyecto?
- 2.- ¿Cómo pueden repercutir estas dos situaciones (excedencia y maternidad/paternidad) en esa estabilidad? ¿Qué importancia les damos dentro de la coope?
- 3.- ¿Qué apoyos a nivel de curro, pasta o de otro tipo se nos ocurren (y queremos gestionar) para excedencia y maternidad/paternidad?

Y tendrá lugar...

El miércoles 12 de septiembre

A las 18.00

En La Prospe (C/ Luis Cabrera, 19. Metro Prosperidad o Avda. América). El lugar está por confirmar.

Grupo de Güerta y comisión de Autogestión de la Salud
Finales de julio de 2007
Bah! Perales